

СОДЕРЖАНИЕ

Об Отчете	4
Границы Отчета	6
Внешнее заверение.....	6
Ключевые показатели	8
Производственные показатели.....	10
Социальные показатели.....	10
Экологические показатели	11
О Компании	12
О Компании «Qarmet».....	14
География деятельности.....	14
Основные виды продукции и их реализация.....	16
Бизнес-модель (процесс создания стоимости).....	20
Корпоративное управление	22
Структура управления	22
Управление устойчивым развитием	24
Политики, обязательства и их реализация	25
Существенные темы Отчета	26
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	27
Охрана труда и техника безопасности	30
Наш подход.....	32
Производственный травматизм	37
Выявление опасных факторов и оценка рисков.....	40
Охрана здоровья.....	41
Обучение в области ОТиТБ.....	44
Изменение климата и выбросы парниковых газов	46
Наш подход.....	48
Выбросы парниковых газов.....	48
Энергопотребление и энергоэффективность	52

Наш подход.....	54
Потребление энергоресурсов.....	54
Энергоемкость продукции.....	57
Окружающая среда	58
Наш подход.....	60
Экологические затраты и платежи.....	64
Выбросы загрязняющих веществ	68
Наш подход.....	70
Мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ.....	70
Обращение с отходами	76
Наш подход.....	78
Образование отходов.....	78
Переработка и повторное использование.....	81
Размещение отходов.....	83
Хвостохранилища.....	83
Управление водными ресурсами	84
Наш подход.....	84
Водозабор.....	85
Водоотведение.....	87
Водопотребление.....	90
Биоразнообразие и использование земель	92
Наш подход.....	94
Воздействие на биоразнообразие.....	94
Восстановленные места обитания.....	95
Гарантия для клиентов и инновации в сфере продукции	96
Наш подход.....	98
Развитие внутристрановой ценности.....	100
Противодействие коррупции	104
Наш подход.....	106
Оценка коррупционных рисков и предпринимаемые меры.....	106
Инновации в сфере продукции	107

Социальная сфера	108
Наш подход к управлению персоналом	110
Занятость	110
Новые сотрудники и текучесть кадров	112
Многообразие и равные возможности	116
Социальная поддержка работников	118
Свобода объединений и коллективные договоры	119
Обучение и образование	122
Наш подход.....	124
Развитие персонала.....	124
Развитие регионов присутствия	132
Наш подход.....	134
Инвестиции на поддержку местных сообществ.....	135
Соблюдение прав человека	144
Наш подход.....	146
Предотвращение дискриминации.....	146
Механизм подачи обращений.....	147
Экономическое воздействие	150
Наш подход.....	152
Налоги и обязательные платежи.....	154
Приложения	158
Приложение 1. Данные в области устойчивого развития	160
Энергопотребление.....	160
Выбросы загрязняющих веществ.....	161
Обращение с отходами.....	161
Управление водными ресурсами.....	167
Управление персоналом.....	169
Приложение 2. Указатель содержания GRI	172
Аббревиатуры и сокращения	180
Контактная информация	182

ОБ ОТЧЕТЕ



2-1, 2-3, 2-4, 2-14

Отчет об устойчивом развитии (далее по тексту – «Отчет») АО «Qarmet» (далее по тексту «Компания») представляет информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года, что соответствует отчетному периоду финансовой отчетности Компании. Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных информация представлена в динамике за несколько лет. Настоящий Отчет является первым нефинансовым Отчетом АО «Qarmet».

Отчет подготовлен в соответствии с принципами и требованиями Стандартов Глобальной инициативы по отчетности GRI Universal Standards 2021.

Процесс подготовки Отчета координирует Отдел по корпоративной социальной ответственности АО «Qarmet». Профильные подразделения по направлениям предоставляют проверенные качественные и количественные данные для раскрытия в Отчете. Работа подразделений обеспечивает точность, ясность и надежность раскрываемой информации.

Отчет подготовлен на казахском и русском языках. В случае выявления каких-либо несоответствий русскоязычная версия является исходной. Отчет доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на сайте АО «Qarmet»: <https://qarmet.kz/ru/>.

Мы публикуем Отчет для широкого круга заинтересованных сторон и стремимся отражать сбалансированные сведения, в частности, раскрывая как положительное, так и негативное воздействие Компании по всем существенным темам.

Границы Отчета 2-2

Поскольку наиболее существенные воздействия Компании на природные, человеческие и материальные ресурсы связаны с деятельностью основных активов Компании, границы Отчета охватывают следующие подразделения АО «Qarmet»:

- стальной департамент, включающий металлургический комбинат с полным производственным циклом;
- угольный департамент, включающий восемь угольных шахт и горно-обогатительную фабрику;
- железорудный департамент (ТОО «Оркен»), включающий четыре рудника.

Внешнее заверение 2-5

Отчет за данный отчетный период не проходил дополнительное независимое заверение третьей стороной. Однако, наиболее существенные ключевые показатели, включенные в Отчет, проходят внешнее заверение. Так, в отчетном периоде независимой верификации с учетом требований международных стандартов по расчету, инвентаризации, мониторингу, отчетности и верификации выбросов парниковых газов ISO 14064 подверглись данные о выбросах парниковых газов (Охват 1). Основные показатели экономической результативности, такие как: общие активы, доход от реализации, свободный денежный поток, EBITDA, чистый долг, чистая прибыль, заработная плата работникам – проверены независимым аудитором и подтверждены в рамках аудиторского заключения.

Обращение Генерального директора 2-22

Обращение генерального директора

Уважаемые коллеги, партнеры и заинтересованные стороны!

2024 год стал для АО «Qarmet» переломным этапом, определившим новую траекторию развития Компании. Представляемый отчет является первым системным нефинансовым раскрытием, подготовленным в соответствии со стандартами GRI, и отражает нашу приверженность принципам прозрачности, подотчетности и интеграции устойчивого развития в стратегию бизнеса.

После перехода под управление национального инвестора Компания сосредоточилась на восстановлении операционной эффективности, укреплении промышленной безопасности и формировании долгосрочной устойчивой модели роста.

Производственная устойчивость

В 2024 году нам удалось обеспечить восстановление ключевых производственных показателей: 3,6 млн тонн стали, 3,3 млн тонн железорудного концентрата и 6,6 млн тонн добычи угля. Эти результаты подтверждают устойчивость нашей бизнес-модели и способность Компании адаптироваться к внешним вызовам.

Безопасность и культура нулевого риска

Безопасность остается нашим абсолютным приоритетом. В отчетном году достигнуто значительное снижение показателей травматизма, однако каждый инцидент требует системных выводов. Мы усиливаем контроль, внедряем цифровые решения и развиваем культуру безопасности.

Экология и климат

Инвестиции в охрану окружающей среды достигли 17,4 млрд тенге. Мы снизили выбросы загрязняющих веществ и увеличили переработку отходов. Компания движется в направлении внедрения наилучших доступных технологий и повышения энергоэффективности.

Человеческий капитал

АО «Qarmet» — это более 31 тысячи работников. Мы инвестируем в развитие персонала, обеспечиваем социальную поддержку и укрепляем корпоративную культуру.

Корпоративное управление

Мы формируем систему управления, соответствующую лучшим международным практикам. Вопросы устойчивого развития интегрированы на уровне Совета директоров и исполнительных органов.

Взгляд в будущее

Мы последовательно реализуем стратегию трансформации, направленную на безопасность, экологичность и эффективность. Устойчивое развитие является основой всех наших решений и ключевым фактором долгосрочной ценности Компании.

Благодарю всех сотрудников и партнеров за вклад в развитие Компании.



**Председатель Правления
АО «Qarmet»
В.Б. Басин**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Производственные показатели 2-6

Производство жидкой стали

2024 ►► 3,6 млн тонн
2023 ►► 3,1 млн тонн
2022 ►► 3,4 млн тонн

Производство железорудного концентрата

2024 ►► 3,3 млн тонн
2023 ►► 2,6 млн тонн
2022 ►► 2,8 млн тонн

Производство чугуна

2024 ►► 3,2 млн тонн
2023 ►► 2,8 млн тонн
2022 ►► 3,1 млн тонн

Добыча угля

2024 ►► 6,6 млн тонн
2023 ►► 6,1 млн тонн
2022 ►► 7,0 млн тонн

Прокатная продукция

2024 ►► 3,4 млн тонн
2023 ►► 3,0 млн тонн
2022 ►► 3,1 млн тонн

Производство угольного концентрата

2024 ►► 2,4 млн тонн
2023 ►► 1,7 млн тонн
2022 ►► 2,6 млн тонн

Социальные показатели 2-7, 405-1, 201-1, 203-1, 204-1

Количество сотрудников компании¹

2024 ►► 31 729 чел.
2023 ►► 31 264 чел.
2022 ►► 31 042 чел.

Общие социальные затраты

2024 ►► 27,0 млрд тенге
2023 ►► 27,4 млрд тенге
2022 ►► 19,6 млрд тенге

Выплаты заработной платы сотрудников

2024 ►► 229 млрд тенге
2023 ►► 212 млрд тенге
2022 ►► 183 млрд тенге

Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг

2024 ►► 82 %
2023 ►► 82 %
2022 ►► 79 %

Экологические показатели 305-5, 306-4

Затраты на охрану окружающей среды – всего по компании

2024 ►► 17,4 млрд тенге
2023 ►► 6,1 млрд тенге
2022 ►► 17,2 млрд тенге

Переработано отходов – всего по компании

2024 ►► 22,9 %
2023 ►► 18,6 %
2022 ►► 18,5 %

Затраты на охрану окружающей среды – стальной департамент

2024 ►► 15,9 млрд тенге
2023 ►► 4,3 млрд тенге
2022 ►► 15,9 млрд тенге

Переработано металлургических отходов

2024 ►► 36,0 %
2023 ►► 40,0 %
2022 ►► 53,2 %

Затраты на охрану окружающей среды – угольный департамент

2024 ►► 0,9 млрд тенге
2023 ►► 1,2 млрд тенге
2022 ►► 1,0 млрд тенге

Выбросы загрязняющих веществ

2024 ►► 205 тыс. тонн
2023 ►► 215 тыс. тонн
2022 ►► 219 тыс. тонн

Затраты на охрану окружающей среды – железорудный департамент

2024 ►► 0,5 млрд тенге
2023 ►► 0,6 млрд тенге
2022 ►► 0,3 млрд тенге

Энергопотребление из невозобновляемых источников

2024 ►► 61 948 тыс. ГДж
2023 ►► 53 887 тыс. ГДж
2022 ►► 59 835 тыс. ГДж

О КОМПАНИИ



О Компании «Qarmet» 2-1, 2-6

АО «Qarmet» (далее по тексту «Компания»), ранее известное как АО «АрселорМиттал Темиртау» является крупнейшим предприятием горно-металлургического сектора Республики Казахстан. С декабря 2023 года казахстанская компания «Qazaqstan Steel Group» (QSG) стала новым инвестором предприятий бывшего АО «АрселорМиттал Темиртау» и настоящего АО «Qarmet». Ранее Компания принадлежала транснациональной металлургической группе «ArcelorMittal». Компания представляет собой интегрированный горно-металлургический комплекс с собственным углем, железной рудой и энергетической базой. Под управлением Компании находятся две тепловые электрические станции: ТЭЦ-2, которая предназначена для обеспечения тепловой и электрической энергией металлургического комбината Компании и г. Темиртау, а также выработки химической обессоленной воды на нужды производства, и ТЭЦ-ПВС, обеспечивающая комбинат доменным дутьем, технологическим паром, электрической энергией и химически-очищенной водой.

Основные активы Компании расположены в Карагандинской, Улытауской, Костанайской и Акмолинской областях. Головной офис находится в городе Темиртау. Компания также имеет представительство в городе Астана.

География деятельности 2-6

Три основных подразделения АО «Qarmet»:

Стальной департамент

Металлургический комбинат с полным производственным циклом в г. Темиртау:

- коксохимическое производство;
- аглодоменное производство;
- сталеплавильное производство;
- прокатные цеха;
- ТЭЦ-2;
- ТЭЦ-ПВС.

Продукция:

- сортовой прокат;
- оцинкованная сталь;
- оцинкованная сталь с полимерным покрытием;

- горячекатаная и холоднокатаная сталь;
- слябы и блюмы;
- белая и черная жесть;
- трубы.

Угольный департамент

Угольные шахты в Карагандинской области:

- шахта «Абайская»;
- шахта «Саранская»;
- шахта «Казахстанская»;
- шахта «Шахтинская»;
- шахта «Тентекская»;
- шахта им. И. А. Костенко;
- шахта им. В. И. Ленина;
- шахта им. Т. Кузембаева.

Горно-обогатительная фабрика ЦОФ «Восточная».

Продукция:

- каменный уголь марок КЖ, К и КО.

Железорудный департамент (ТОО «Оркен»)

- рудник Кентобе (Карагандинская область);
- рудник Лисаковск (Костанайская область);
- рудник Атасу (Улытауская область);
- рудник Атансор (Акмолинская область).

Продукция:

- руда;
- железорудный концентрат.

Основные виды продукции и их реализация 2-6

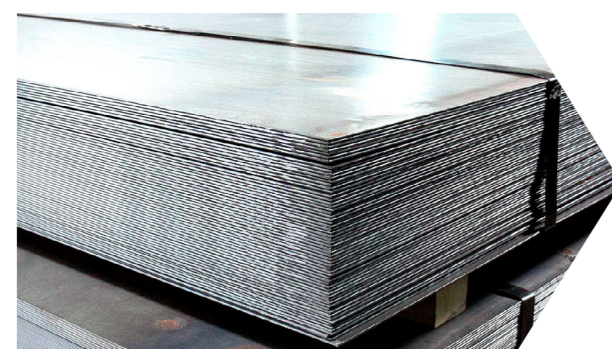
Основная продукция АО «Qarmet» – это сталь, из которой на металлургическом комбинате изготавливают плоский и сортовой прокат с цинковым, полимерным и алюминиевым покрытием, а также непрерывнолитые слябы и квадратные заготовки, штрипс, лонжеронную полосу, электросварные трубы и сопутствующую продукцию доменного и коксохимического производства (в том числе кокс и чугун).

На шахтах угольного департамента АО «Qarmet» добывают каменные коксующиеся угли, которые в дальнейшем перерабатываются на Центральной обогатительной фабрике «Восточная». Конечными продуктами обогащения являются концентрат для коксохимического производства, который используется в качестве сырья при производстве стали, чугуна и кокса, а также промпродукт, направляемый на выработку тепловой и электрической энергии на ТЭЦ-ПВС и ТЭЦ-2, которые обеспечивают цеха комбината и город Темиртау тепловой и электрической энергией.

Железорудный концентрат, который также является основным сырьем при выплавке стали, получается путем добычи, переработки и обогащения железной руды месторождений железорудного департамента: Лисаковск, Кентобе, Атасу, Атансор.

Из продукции нашего предприятия изготавливают следующие изделия:

1. Холоднокатаная продукция



ПРИМЕНЕНИЕ:
машиностроение
и строительство



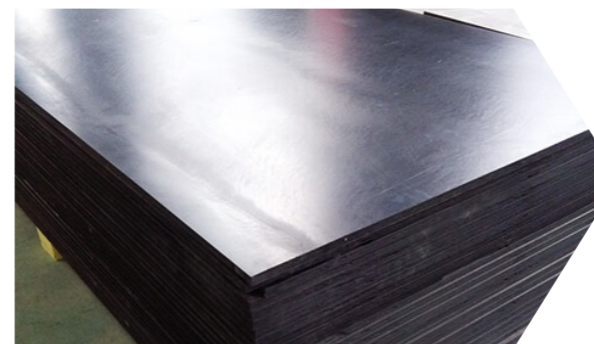
2. Белая жечь



ПРИМЕНЕНИЕ:
жестяная тара для хранения
различной продукции, трубы
и комплектующие



3. Черная жечь



ПРИМЕНЕНИЕ:
электротехническая
промышленность
и автомобилестроение



4. Горячекатаная продукция



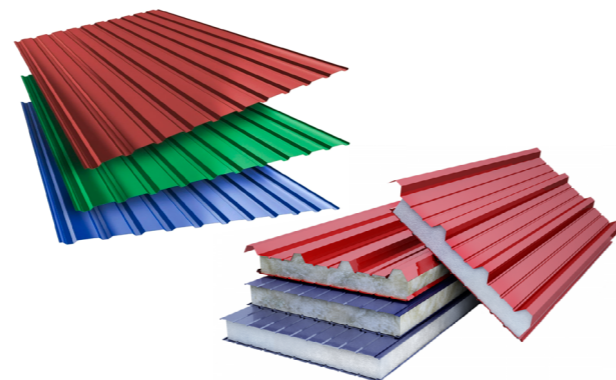
ПРИМЕНЕНИЕ:
изготовление труб



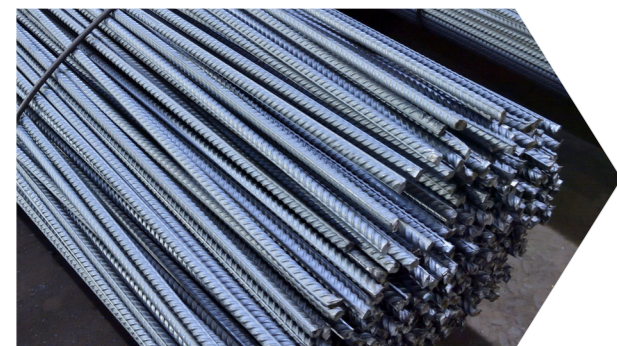
5. Оцинкованная продукция и продукция с полимерным покрытием



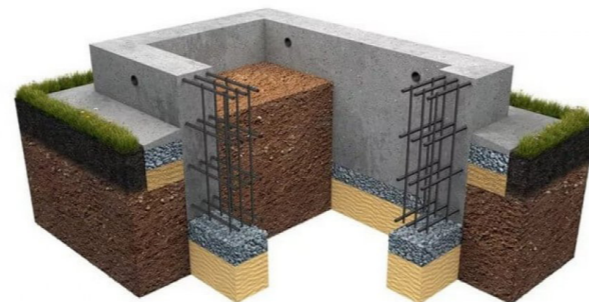
ПРИМЕНЕНИЕ:
кровля крыш,
сэндвич панели для
быстрого возведения зданий



6. Сортовой прокат



ПРИМЕНЕНИЕ:
армирование фундаментов
домов, зданий,
сооружений и др.



7. Трубная продукция



ПРИМЕНЕНИЕ:
магистральные трубопроводы,
транспортирующие нефть и
нефтепродукты, а также для
сооружения технологических
трубопроводов

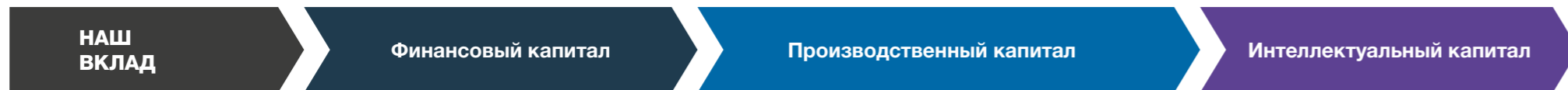


АО «Qarmet» экспортирует металлургическую продукцию и продукты обогащения коксующегося рядового угля (промпродукт) преимущественно потребителям в Казахстане и странах ближнего зарубежья.

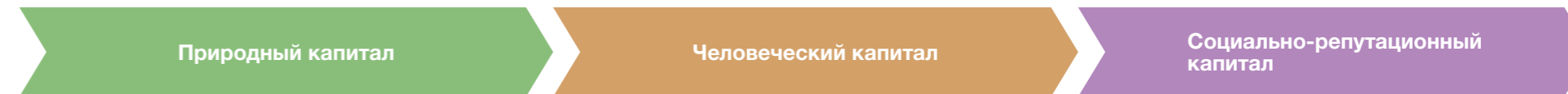
Реализация продукции АО «Qarmet» в 2024 году по регионам

Регион	Металлургическая продукция		Промпродукт	
	тыс. тонн	%	тыс. тонн	%
Казахстан	877	28,2	2,368	0,3
Россия	1 441	46,3	-	-
Другие страны Центральной Азии	609	19,6	-	-
Кавказ	40	1,3	-	-
Украина, Беларусь	6	0,2	-	-
Афганистан	109	3,5	-	-
Китай	13	0,4	-	-
Другие	14	0,5	-	-
ИТОГО	3 112	100	2,368	0,3

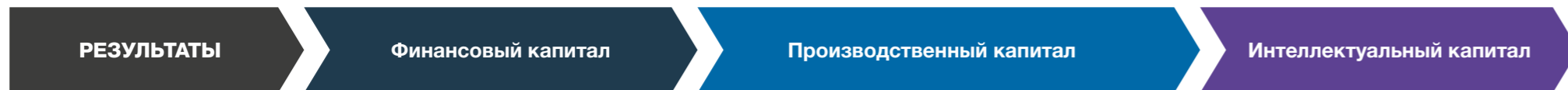
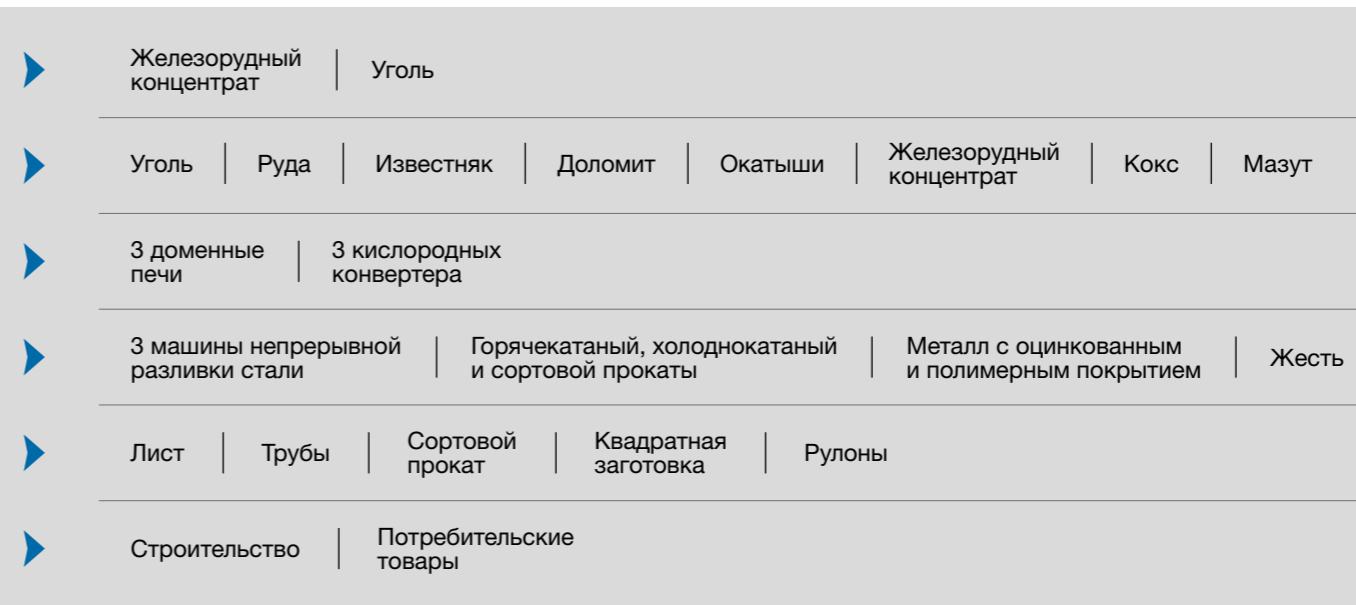
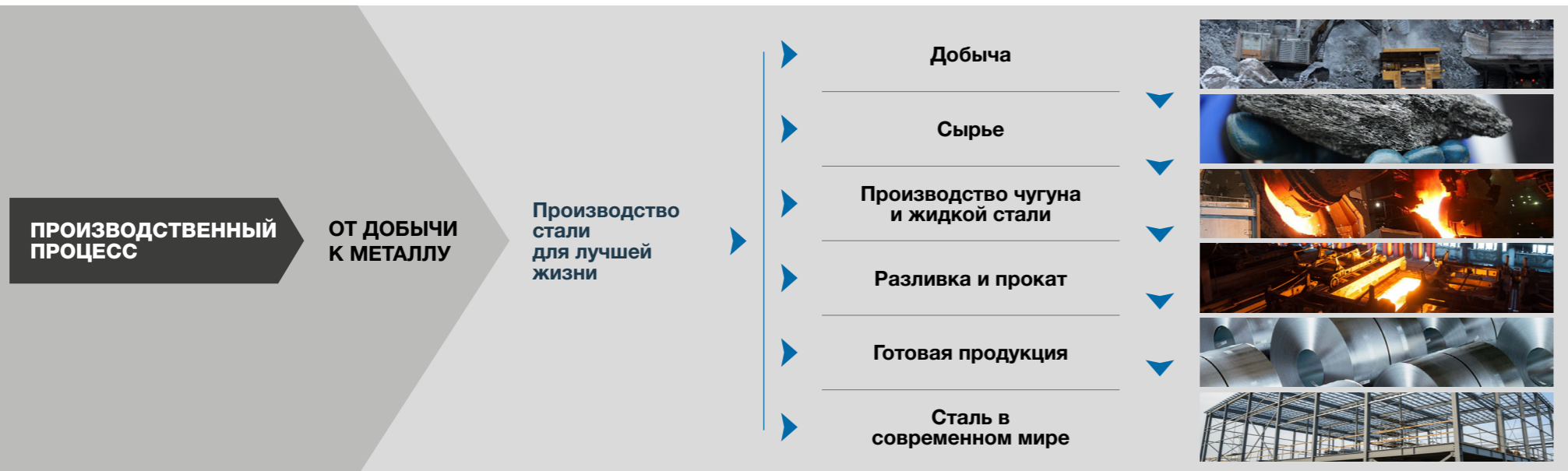
Бизнес-модель (процесс создания стоимости) 2-6



- Итого активы – 1 305 млрд тенге**
- Доход от реализации продукции – 997 млрд тенге**
- 1 металлургический комбинат с полным производственным циклом
- 8 угольных шахт
- 4 рудника
- 2 углеобогащительные фабрики
- Инвестиции в НИОКР – 5,6 млрд тенге



- Водопотребление из природных источников = 207 млн м³
- Энергопотребление из невозобновляемых источников = 92 млн ГДж
- Количество работников Компании 31 729 человек
- Сотрудников, охваченных коллективными договорами – 97 %
- Всего поставщиков – 1 298
- Каналов для подачи обращений – 6



- ЕВITDA – 126 млрд тенге**
- Налогов выплачено – 117 млрд тенге**
- Чистая прибыль – 62 млрд тенге**
- Социальные затраты – 27,0 млрд тенге**
- Экологические затраты – 17,4 млрд тенге**
- Производство жидкой стали – 3,6 млн тонн
- Производство чугуна – 3,2 млн тонн
- Прокатная продукция – 3,4 млн тонн
- Производство железорудного концентрата – 3,3 млн тонн
- Добыча угля – 6,6 млн тонн
- Проведено научно-исследовательских разработок 36



- Снижение выбросов 3В
- Переработка отходов металлургического производства 36 %
- Заработная плата сотрудников – 229 млрд тенге
- Обучено собственных работников – 50 191 человек
- Женщин-руководителей – 12 %
- Затрат по коллективным договорам – 14,9 млрд тенге
- Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг – 82 %
- Получено и рассмотрено 162 обращения

Корпоративное управление

В Компании выстроена эффективная система управления по всем направлениям деятельности предприятия, обеспечивающая глубокую проработку вопросов, которые лежат в основе принятия стратегических решений.

Система корпоративного управления Компании направлена на обеспечение баланса интересов между руководством и работниками Компании, а также другими заинтересованными сторонами, участвующими в деятельности АО «Qarmet». Основные цели и компетенции органов управления, закреплены в Уставе АО «Qarmet».

Основные принципы корпоративного управления Компании:

- профессионализм и лидерство;
- осуществление стратегического управления, контроль за деятельностью исполнительных органов Компании;
- эффективное и добросовестное руководство текущей деятельностью Компании исполнительными органами;
- корпоративная социальная ответственность;
- достоверность и своевременность предоставляемой информации;
- обеспечение эффективности системы внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита.

Структура управления 2-9, 2-10, 2-11

В соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом АО «Qarmet» структура корпоративного управления Компании состоит из следующих органов:

1. Высший орган – единственный акционер. Единственным акционером Общества является Частная компания QSG Holding Limited (БИН 231040900561) – имеющий 100 % голосующих долей участия.
2. Орган управления – Совет директоров, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных действующим законодательством и Уставом Компании к исключительной компетенции акционера.
3. Единоличным исполнительным органом – до 06 апреля 2025 года являлся Генеральный директор Басин Вадим Борисович. С 07 апреля Исполнительный орган сменился на Правление.

Комитеты при Совете директоров:

1. Комитет по стратегическому планированию и инвестициям стального департамента Общества.
2. Комитет по внутреннему аудиту и рискам стального департамента Общества.
3. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам стального департамента Общества.
4. Комитет по охране труда и технике безопасности, вопросам экологии стального департамента Общества.

Состав Совета директоров состоит из 8-ми членов:

1. Лаврентьев Андрей Сергеевич;
2. Сарсембаева Салтанат Сатовна;
3. Басин Вадим Борисович;
4. Николлс Даррен Джон;
5. Вавилов Семен Михайлович;
6. Ким Александр Анатольевич;
7. Шеховцов Юрий Владимирович;
8. Алексеев Андрей.

4. Исполнительный орган – Правление. Правление осуществляет свою деятельность в соответствии с Законодательством, Уставом, решениями Единственного акционера, Совета директоров, в том числе Положениями о правлении АО «Qarmet» и внутренними документами Общества. Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, действует в интересах Общества и его Единственного акционера и подотчетного Единственному акционеру и Совету директоров Общества.

Состав Правления Общества:

1. Председатель Правления – Басин Вадим Борисович;
2. Семейбаев Сырым Сайранбекулы;
3. Заурбекова Зауре;
4. Молявин Евгений Владимирович;
5. Өскенәлі Руслан.

Устав Общества принят решением Единственного акционера от 29 мая 2024 года, на текущий момент сменился Устав Общества – утвержден решением Единственного акционера от 03 апреля 2025 года.

Управление устойчивым развитием 2-22

Стратегия в области устойчивого развития АО «Qarmet» формируется в рамках каждой из ключевых сфер: охрана труда и экология, развитие человеческого капитала и местных сообществ, корпоративное управление. Подходы к управлению нашим воздействием отражены в ряде политик и положений, которые являются частью корпоративной Программы соблюдения требований законодательства и применяются в подразделениях Компании. Наши задачи в области устойчивого развития включают в себя обеспечение безопасных условий труда, снижение промышленного воздействия на окружающую среду, обучение, поддержку и развитие наших сотрудников, эффективное и открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая государственные органы, общественные организации и др.

Ответственность за управление вопросами в области устойчивого развития 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17

За рассмотрение и утверждение представленной информации в данном Отчете отвечают соответствующие руководители по направлениям.

Вопросы в области устойчивого развития выносятся на обсуждение Совета директоров. Информирование руководства Компании о критически важных вопросах осуществляется путем подготовки регулярных отчетов и информационных справок по ключевым направлениям деятельности Компании, включая охрану труда, защиту окружающей среды, финансово-хозяйственную деятельность, инвестиционные проекты, ключевые показатели деятельности Компании и др.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано во все организационные уровни и бизнес-процессы Компании.

1. Совет директоров управляет стратегическими вопросами в области устойчивого развития. Определяет приоритеты и цели Компании в области устойчивого развития и контролирует их достижение.
2. Комитет по стратегическому планированию и инвестициям при Совете директоров отвечает за рассмотрение стратегических целей, мониторинг изменений в экономической и конкурентной среде, рассмотрение хода мероприятий по реализации стратегии развития, анализ и предоставление рекомендаций по выработке стратегических решений в части повышения эффективности деятельности Компании, решений по реорганизации Компании, рассмотрение планов развития Компании, и др. вопросы.
3. Комитет по внутреннему аудиту и рискам при Совете директоров отвечает за учет и финансовую отчетность, внутренний контроль и управление, внутренний аудит и комплаенс.
4. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам при Совете директоров отвечает за вопросы в области кадровой политики, в области назначений, в области оценки и вознаграждения, в области социальной политики.
5. Комитет по технике безопасности и охране труда, вопросам экологии при Совете директоров. Создан с целью подготовки рекомендаций по технике безопасности, охране труда и окружающей среды Компании. Рассматривает основные направления политик Компании в области техники безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, разрабатывает программные документы в этой области, а также руководства по системе менеджмента в области техники безопасности.

6. Служба по охране труда и промышленной безопасности отвечает за создание и поддержание безопасных и здоровых условий труда для работников и подрядчиков Компании, проведение спасательных мероприятий, разработку мероприятий по предупреждению, мониторингу и снижению общей и профессиональной заболеваемости, инвалидности и смертности среди работников, оказание первой помощи, первичной доврачебной специализированной и амбулаторной медицинской помощи работникам.
7. Служба по правовым и административным вопросам отвечает за соблюдение правовых требований, представление интересов Компании при судопроизводстве, юридическое сопровождение, проверку контрагентов.
8. Служба по персоналу отвечает за подбор и наем персонала, реализацию программ по обучению и развитию сотрудников АО «Qarmet», оценку деятельности работников, взаимодействие с профсоюзами. Курирует реализацию социально-значимых программ Компании в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности. Координирует работу механизма обратной связи и подготовку Отчета об устойчивом развитии.
9. Служба снабжения отвечает за организацию и мониторинг поставок оборудования, процессы закупок.
10. Отдел охраны окружающей среды отвечает за поэтапную реализацию Политики в области экологии в подразделениях Компании, осуществление контроля соблюдения в АО «Qarmet» законодательства РК в области охраны окружающей среды, осуществление производственного экологического контроля источников антропогенного воздействия.
11. Служба по энергетике отвечает за качественное обеспечение производственных подразделений и жителей города Темиртау всеми видами энергоносителей в необходимых объемах, а также за разработку и реализацию мероприятий по энергосбережению.

Политики, обязательства и их реализация 2-23, 2-24

В своей деятельности АО «Qarmet» руководствуется законодательством Республики Казахстан, а также внутренними политиками и положениями, утвержденными Генеральным директором АО «Qarmet».

1. Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.
2. Политика в области экологии.
3. Кодекс делового поведения.
4. Положение по борьбе с коррупцией.
5. Политика по защите и обработке персональных данных.
6. Политика по управлению персоналом.
7. Политика в отношении нетерпимости к харрасменту.

Информация о реализации данных политик приведена в соответствующих разделах Отчета.

Существенные темы Отчета 3-1, 3-2

С целью определения наиболее значительных воздействий Компании на окружающую среду, экономику, общество и права человека был проведен анализ существенных тем, который включал в себя несколько этапов:

1. Анализ списка существенных тем из Стандартов GRI. С учетом диверсифицированного бизнеса Компании, включающего как добычу угля, так и добычу железорудного концентрата, оба Отраслевых стандарта GRI для угольного сектора GRI 12 Coal Sector Standard и Отраслевого стандарта для других горнодобывающих секторов GRI 14 Mining Sector Standard применимы. Компания проанализировала релевантность существенных тем, приведенных в обоих Стандартах, для определения своих существенных воздействий.
2. Анализ отчетов об устойчивом развитии компаний-аналогов, осуществляющих свою деятельность в угольно- и горнодобывающей промышленности.

По результатам анализа был составлен список существенных тем, релевантных для деятельности АО «Qarmet».

Список существенных тем

Направление УР	Существенные темы
Охрана труда и техника безопасности	Безопасность и охрана труда
Изменение климата Окружающая среда	Выбросы в атмосферу
Изменение климата	Энергопотребление и энергоэффективность
Изменение климата	Изменение климата и выбросы парниковых газов
Окружающая среда	Управление отходами
Окружающая среда	Потребление воды и сбросы сточных вод
Окружающая среда	Биоразнообразию и использование земель
Гарантия для клиентов и инновации в сфере продукции	Ответственная цепочка поставок
Социальная сфера	Трудовые практики и обеспечение достойных условий труда
Социальная сфера	Обучение и образование
Социальная сфера	Соблюдение прав человека
Социальная сфера	Развитие регионов присутствия
Социальная сфера	Экономическое воздействие
Социальная сфера	Противодействие коррупции

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 2-23, 2-29

Одним из наиболее важных элементов подхода к вовлечению заинтересованных сторон является идентификация заинтересованных сторон. АО «Qarmet» идентифицировало основные заинтересованные стороны, в целом являющиеся представителями групп, которые могут подвергнуться влиянию нашей деятельности, либо заинтересованы в работе Компании, продуктах или услугах, связанных с деятельностью Компании.

К внутренним заинтересованным сторонам компании «Qarmet» относятся ее работники и акционер.

К внешним заинтересованным сторонам Компании относятся органы государственной власти и регулирующие органы, местные сообщества, клиенты, поставщики, подрядные организации, профсоюзные организации, а также средства массовой информации и неправительственные организации.

Информационная открытость является основополагающим принципом во взаимодействии нашей Компании со всеми заинтересованными сторонами. Мы ведем постоянный обмен информацией, как с внутренними, так и с внешними заинтересованными сторонами.

Карта взаимодействия с заинтересованными сторонами

Ключевые группы заинтересованных сторон	Информационные потребности при взаимодействии	Методы взаимодействия	Способы раскрытия информации и каналы коммуникации
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачное управление • Финансовая и хозяйственная деятельность • Безопасность и охрана труда • Корпоративная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> • Собrania Совета директоров • Визиты на предприятие • Аудиты 	<ul style="list-style-type: none"> • Официальные отчеты
Клиенты и потребители	<ul style="list-style-type: none"> • Качество продукции и конкурентоспособность • Практика этичного ведения бизнеса • Экологичность продукции 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Визиты на предприятие • Договорная деятельность • Выставки 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Консультации
Деловые партнеры и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачная процедура проведения тендера • Обеспечение соответствующих условий оплаты • Безопасные условия труда 	<ul style="list-style-type: none"> • Электронная система закупок • Встречи • Обучение подрядчиков • Совместные совещания 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Телефоны «горячих линий»

Работники Компании	<ul style="list-style-type: none"> • Безопасные условия труда • Гарантия занятости • Достойная оплата труда • Развитие карьеры • Уважение прав сотрудников • Экологическая безопасность 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Опросы • «Горячие линии» • Обучающие программы 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Корпоративная газета Компании • Социальные сети • Телефоны «горячих линий»
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законодательства • Экологическая безопасность • Промышленная безопасность • Энергетика и энергосбережение • Социальное и экономическое развитие регионов присутствия • Налоги, занятость • Права человека 	<ul style="list-style-type: none"> • Проверки • Визиты • Консультации • Совещания (офлайн/онлайн форматы) • Меморандумы/Соглашения • Конференции (офлайн/онлайн форматы) 	<ul style="list-style-type: none"> • Официальные отчеты • Ответы на запросы
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Воздействие на окружающую среду • Реализация социальных проектов • Гарантия занятости • Развитие инфраструктуры 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Социальные проекты • Общественные слушания 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Социальные сети
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение действующего коллективного договора 	<ul style="list-style-type: none"> • Согласительные комиссии по индивидуальным трудовым спорам • Двусторонняя комиссия по КД • Комиссии, действующие в рамках исполнения КД 	<ul style="list-style-type: none"> • Консультации • Корпоративная газета Компании • Социальные сети
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность предприятия • Соблюдение законодательства • Экологическая безопасность • Взаимоотношения с органами власти, регулирующими органами, местными сообществами • Информационная открытость 	<ul style="list-style-type: none"> • Пресс-релизы • Пресс-конференции • Интервью • Визиты на предприятие 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Социальные сети
НПО	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность предприятия • Воздействие на экологию • Права человека • Техника безопасности • Поддержка социальных проектов 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи • Обращения • Совместные проекты 	<ul style="list-style-type: none"> • Веб-сайт • Социальные сети



БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



Наш подход

3-3, 403-1, 403-4, 403-7, 403-8

Главная ценность Компании – здоровье и жизнь ее сотрудников. Наша цель – обеспечить, чтобы каждый человек всегда возвращался домой здоровым. Мы стремимся достичь нулевого травматизма на всех производственных площадках Компании как среди собственного персонала АО «Qarmet», так и среди работников подрядных организаций, выполняющих работы на нашей территории. Для нас важно, чтобы каждый, кто трудится в Компании, был обеспечен безопасным рабочим местом, качественной спецодеждой и достойным медицинским обслуживанием.

В своей деятельности АО «Qarmet» руководствуется Политикой в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, утвержденной Генеральным директором АО «Qarmet».

Принципы, которыми руководствуется Компания в принятии решений и действий:

- Все травмы и профессиональные заболевания могут и должны быть предотвращены.
- Руководство несет ответственность за показатели безопасности и охраны труда.
- Вовлечение и обучение работников - ключевой фактор обеспечения безопасности и охраны труда.
- Безопасность и охрана труда должны быть интегрированы во все процессы управления бизнесом.
- Высокий уровень культуры безопасности и охраны труда способствует достижению значимых результатов.

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗи ОБТ) АО «Qarmet» регламентируется законодательством РК и требованиями международного стандарта в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ISO 45001. Ежегодно проводится аудит системы управления охраной труда внешней аккредитованной организацией. В 2024 году все основные подразделения Компании прошли инспекционный аудит системы менеджмента и подтвердили соответствие ISO 45001.

В угольном и стальном департаментах действуют Стандарты системы управления охраной труда (СУОТ), которые представляют собой комплекс организационно-профилактических мер по предотвращению несчастных случаев, профессиональных заболеваний и улучшения условий труда работников, а также подрядных организаций.

Чтобы добиться поставленных перед нами задач, мы постоянно совершенствуем систему управления охраной труда. Так, в 2024 году ключевыми приоритетами по вопросам БиОТ в целом по Компании являлись:

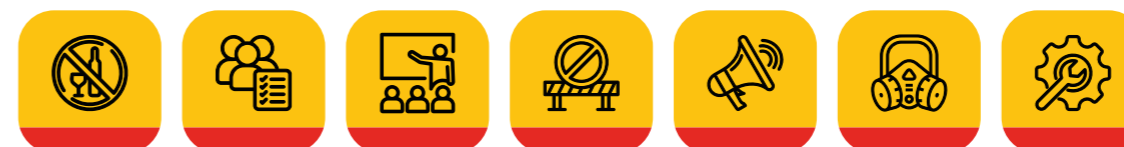
- нулевой уровень смертельного травматизма;
- снижение коэффициента частоты несчастных случаев;
- снижение профессиональной и общей заболеваемости;
- снижение коэффициента абсентеизма по общим заболеваниям;
- выявление опасностей и оценка рисков для принятия мер по их снижению, предоставление права отказа от работы или остановки работы в случаях, если риск представляет угрозу жизни самому работнику или его коллегам;

- мониторинг работы подрядных организаций;
- информационный обмен о происшествиях в Компании;
- мотивационная программа по поощрению отдельных работников, отличившихся в области БиОТ и за использование права приостановки и отказа от выполнения небезопасных работ;
- внедрение программы для улучшения производственной санитарии «Гигиена», включая ремонт душевых, санузлов и столовых;
- программы организационных и технических мероприятий по улучшению условий труда;
- проведение регулярных встреч руководства с работниками предприятий по вопросам БиОТ;
- поиск и апробация современных и удобных средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви;
- изменение культуры безопасности и переход от зависимого уровня на независимый уровень культуры безопасности, на котором развиты приверженность в вопросах безопасности и охраны труда, безопасное поведение, забота каждого о себе и исключение боязни сообщать о происшествиях;
- обучение работников собственного персонала и подрядных организаций по курсу «Работы повышенной опасности, нарядная система».

Ежегодно разрабатываются программы мероприятий по каждому департаменту АО «Qarmet» с указанием объема работ, периодичности мониторинга, выделенных финансовых ресурсов, сроками исполнения и ответственными за реализацию поставленных задач.

В Компании внедрены 7 жизненно-важных правил в сфере безопасности и охраны труда.

ЖИЗНЕННО - ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА



ВСЕГДА приходите на работу в трезвом и работоспособном состоянии;

ВСЕГДА выполняйте работы повышенной опасности после оценки риска и оформления разрешительной документации;

ВСЕГДА избегайте нахождения в опасной зоне;

ВСЕГДА сообщайте о происшествиях и не допускайте их повторения;

ВСЕГДА развивайте свои компетенции и следуйте утвержденным процедурам;

ВСЕГДА используйте средства индивидуальной защиты, необходимые для безопасного выполнения работы;

ВСЕГДА эксплуатируйте оборудование в пределах технических и экологических норм.

Система управления охраной труда в процессе деятельности подразделений Компании охватывает весь собственный персонал и персонал подрядных организаций. Ежедневно проводятся аудиты производственных площадок подразделений, ведется постоянный мониторинг выполнения мероприятий по устранению несоответствий. При проведении аудитов особое внимание уделяется поведению работников и выявлению опасностей и связанных с ними рисков. Проводится контроль за выполнением работ подрядными организациями и применением средств защиты, оборудования, механизмов, инструментов и квалификации персонала на соответствие требованиям нормативных документов по безопасности и охране труда.

Во всех подразделениях Компании функционируют службы по охране труда и по производственному контролю по промышленной безопасности, функции которых включают:

- организацию и координацию работ по БиОТ, ПБ;
- организацию контроля соблюдения требований БиОТ, ПБ работниками;
- организацию профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- организацию расследований и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- взаимодействие с контролирующими органами;
- организацию обеспечения средствами защиты;
- внедрение лучших практик по БиОТ, ПБ;
- управление документооборотом по БиОТ, ПБ.

В Компании на всех предприятиях работают технические инспекторы по охране труда из числа самих же работников, которые помогают выявлять наиболее опасные места на производстве, оценивать риски, предотвращать опасные действия работников. Технические инспекторы выбираются из числа опытных работников и проходят обучение в учебных центрах Компании по программе для технических инспекторов. Функциональные права, ответственность и виды поощрения технических инспекторов по охране труда устанавливаются Положением «О техническом инспекторе по охране труда» Коллективного договора. Так, технический инспектор имеет право:

- беспрепятственно проводить проверку условий безопасности и охраны труда на рабочих местах, выполнения работниками и должностными лицами актов работодателя и условий коллективного договора по безопасности и охране труда на предприятии;
- вносить предложения об устранении выявленных нарушений в порядке, установленном действующей в организации системы управления охраной труда с учетом специфики производства и согласованным порядком допуска к рабочим местам.

Чтобы обеспечить участие сотрудников и их представителей в улучшении системы СМОЗ и ОБТ и СУОТ в стальном, угольном и железорудном департаментах действуют:

- Производственный совет, который осуществляет совместные действия работодателя и профсоюзных организаций по улучшению условий безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

организации внутреннего контроля за состоянием безопасности и охраны труда на рабочих местах. Принятые решения оформляются протоколом и выполняются как работодателем, так и профсоюзом. Совет собирается не реже одного раза в квартал. Порядок работы регламентирован коллективным договором.

Вопросы, обсуждаемые на заседаниях производственного совета, касаются различных сфер: обеспечение работников СИЗ, выдача молока и лечебно-профилактического питания, поощрение лучших работников, трудовая дисциплина и прочие вопросы.

- Комитет по охране труда, который выполняет следующие задачи:
 - рассмотрение текущих вопросов и предложений в области БиОТ;
 - утверждение целей и задач в области СМОЗ и ОБТ, мониторинг их достижения, корректировка целей, в случае необходимости;
 - анализ травматизма;
 - разработка совместных мероприятий для создания безопасных условий труда работников.

В стальном департаменте организована внутренняя комиссия по изменению процедур в области СМОЗиОБТ, инструкций безопасности и охраны труда (БиОТ) и прочей документации для соответствия законодательным требованиям РК.

Ежегодно в Компании проводится День охраны здоровья и безопасности труда.

В стальном департаменте в 2024 году были проведены конкурсные мероприятия: конкурс среди добровольных пожарных формирований цехов по пожарной безопасности включая участие подрядных организаций, конкурс детских рисунков по охране труда на тему «Труд прекрасен, если он безопасен», «Безопасное вождение». Общие мероприятия: День донора на базе здравпунктов комбината, экскурсия для детей работников на комбинат.

В угольном департаменте были проведены мероприятия для вовлечения персонала в вопросы БиОТ и ПБ: соревнования среди трудовых коллективов на звание «Лучшая бригада», конкурс на звание лучшего работника по ТБ, лучший лозунг по ТБ, лучший плакат по ТБ, лучшее детское письмо по охране труда родителям, лучшая положительная практика, конкурс детского рисунка; конкурс видеороликов по безопасным методам работы; а также учебные тренировки по многим темам: противопожарной защите, оказанию первой помощи, работам на высоте, грузоподъемным механизмам, изоляции и блокировке; проведение обучающих семинаров в нарядных участка.

АО «Qarmet» демонстрирует приверженность принципам безопасности и уделяет большое внимание вопросам охраны труда, так, в день профессионального праздника Дня шахтера помимо призов за производственные показатели, работник шахты им. Т. Кузембаева за выполнение показателей по ТБ получил в подарок автомобиль Chevrolet Onix.

В железорудном департаменте в 2024 году были проведены спортивные соревнования: чемпионат по настольному теннису, велопробег, чемпионат по волейболу, мини-футболу, армрестлинг мужской и женский; проведена экскурсия для детей работников на предприятия; организован конкурс письма родителям на тему «Папа и мама работайте безопасно»; проведен конкурс «Оценка риска на рабочем месте»; награждение лучших цехов, проработавших без травм и происшествий последние 5 лет, лучший технический инспектор по ОТ.

В целях вовлечения сотрудников в подразделениях Компании в угольном департаменте также внедрены «Доски решения проблем», которые позволяют сотрудникам обратиться к руководству с указанием выявленной проблемы, а мастер или начальник смены определяет ответственных за решение и устанавливает сроки исполнения. Такие проблемы могут относиться к следующим аспектам:

- условия труда и отдыха работников;
- эксплуатация, обслуживание и ремонт оборудования;
- охрана труда, техника безопасности и промышленная безопасность;
- выявление потенциальных рисков несчастных случаев.

В АО «Qarmet» ежемесячно выпускаются информационные сообщения о произошедших инцидентах и основных событиях. Также проводятся круглые столы руководителей с рабочими коллективами предприятий и еженедельно проводятся селекторные совещания по безопасности и собрания по безопасности на предприятиях.

В стальном департаменте Компании завершен процесс внедрения электронной информационной системы по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) «Safety Management System». Данная система позволяет снижать риски и происшествия на производстве, повышая безопасность для наших сотрудников и окружающей среды, посредством:

- своевременного сбора и регистрации данных по ОТиПБ в единой базе данных для анализа и принятия решений;
- автоматизированных инструментов анализа данных для повышения качества отчетности и контроля по БиОТ, ПБ, цифровизации процесса расследования происшествий, создания задач по устранению нарушений и мероприятий в области БиОТ, ПБ, отслеживания несоответствий по охране труда и прогресс выполнения КПЭ по департаменту и подразделениям;
- отслеживания выполнения предписаний государственных органов по промышленной безопасности, графиков выполнения аудитов и проверок производственных площадок на соблюдение правил БиОТ, ПБ, учета и расследования несчастных случаев и др.;
- создания единой базы данных документов по БиОТ, ПБ, что позволяет хранить и своевременно обновлять нормативные документы.

С помощью цифровизации основных процессов в области БиОТ, ПБ работники стального департамента могут использовать смартфоны для доступа к приложению «Safety Management System» для проведения аудитов и проверок по БиОТ, ПБ в цехах и на участках. Также для беспрепятственного доступа в систему в цехах и подразделениях стального департамента установлены компьютеры общего доступа для заполнения результатов аудитов, проверок и наблюдений.

Перед запуском таких систем специалисты охраны труда совместно с ИТ-отделом проводят обучение для целевых групп пользователей, включающих представителей БиОТ, ПБ, руководителей производственных служб, таким образом, чтобы последние могли обучать своих подчиненных навыкам использования системы. Кроме того, для сотрудников разработаны видеоуроки и инструкции для обучения работе в системе.

Интерактивные нововведения для безопасной работы

Повышение культуры производства и техники безопасности – приоритетное направление работы АО «Qarmet»

С целью информирования персонала в сфере охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, демонстрации учебных роликов по безопасности и охране труда, а также для улучшения подачи информации на собраниях, чтобы сделать ее более доступной, наглядной, а значит и более эффективной было решено приобрести и установить качественные TV экраны в цехах стального департамента.

В стальном департаменте смонтировано 93 TV экрана. Основные места установки экранов — это помещения, где проводятся сменно-встречные собрания и сменные рапорта, душевые, столовые и фойе АБК или СБК.

Кроме того, в стальном департаменте установлены и введены в эксплуатацию видеокамеры с искусственным интеллектом по анализу нарушений использования средств индивидуальной защиты.

В угольном департаменте для улучшения процесса визуального доведения информации во время проведения обучений и инструктажей установлены проекторы в нарядные.

Производственный травматизм 403-9

В целях профилактики и предотвращения повторных инцидентов внедрены программы повышения безопасности. Особое внимание уделяется работе по выявлению опасностей и оценке рисков, проведению проактивной работы, проведению обучений и улучшению коммуникации:

1. Сосредоточенность на проактивных действиях – выявление и устранение потенциально смертельных происшествий, ситуаций, действий и управление рисками:
 - a. отработка практических навыков и действий в условиях аварийной ситуации;
 - b. повышение уровня технических знаний у рабочих и служащих или инженерно-технических работников (ИТР);
 - c. практические тренинги (безопасность, основанная на поведении);
 - d. улучшение осведомленности о риске;
 - e. снижение терпимости к риску.
2. Усиление качества инструментов:
 - a. оценка рисков перед началом работ;
 - b. аудиты на уровне производственных площадок;
 - c. сменно-встречные и регулярные собрания.

3. Улучшение/изменение культуры безопасности в сторону культуры заботы:

- а. исключение терпимости к рискованному поведению – «Ни одно нарушение, даже незначительное, не остается без внимания»;
- б. использование визуальных средств информирования о несчастных случаях для коммуникации на уровне предприятий/цехов.

Показатели производственного травматизма среди сотрудников по Компании

Показатель	Департамент	2022	2023	2024
Общее количество травм, в т.ч.	Всего	51	133	47
	Стальной	25	20	26
	Угольный	23	111	20
	Железорудный	3	2	1
с потерей рабочего времени	Всего	40	80	46
	Стальной	19	20	26
	Угольный	18	60	19
	Железорудный	3	-	1
со смертельным исходом	Всего	11	53	1
	Стальной	6	-	-
	Угольный	5	51	1
	Железорудный	-	2	-
Фактическое количество отработанных человеко-часов, млн человеко-часов	Всего	48,87	50,61	50,68
	Стальной	25,16	25,97	25,62
	Угольный	19,54	20,37	20,86
	Железорудный	4,16	4,27	4,20
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) на 1 млн человеко-часов	Всего	1,04	2,63	0,93
	Стальной	0,99	0,77	1,01
	Угольный	1,18	5,45	0,96
	Железорудный	0,72	0,47	0,24
Коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) на 1 млн человеко-часов	Всего	0,23	1,05	0,02
	Стальной	0,24	-	-
	Угольный	0,26	2,50	0,05
	Железорудный	-	0,47	-

Показатели производственного травматизма среди подрядчиков по Компании

Показатель	Департамент	2022	2023	2024
Общее количество травм, в т.ч.	Всего	9	10	12
	Стальной	6	6	12
	Угольный	3	3	-
	Железорудный	-	1	-
с потерей рабочего времени	Всего	6	8	10
	Стальной	5	4	10
	Угольный	1	3	-
	Железорудный	-	1	-
со смертельным исходом	Всего	3	2	2
	Стальной	1	2	2
	Угольный	2	-	-
	Железорудный	-	-	-

В 2024 году в стальном департаменте произошел групповой смертельный случай.

В августе 2024 года два работника подрядной организации упали с высоты, в результате получили травмы, не совместимые с жизнью. По результатам расследования группового случая разработано 13 мероприятий для предотвращения аналогичных инцидентов.

В угольном департаменте произошел 1 смертельный случай на шахте «Саранская» при производстве работ по сборке секции механизированной крепи. Случай расследован под председательством государственного инспектора ГУ «Управления по инспекции труда Карагандинской области». По результатам расследования установлены причины и разработаны мероприятия с указанием сроков и ответственных лиц.

В угольном департаменте в целях повышения уровня безопасности и снижения уровня производственного травматизма, улучшения условий рабочих мест и контроля соблюдения требований техники безопасности выполняются следующие технические мероприятия:

- Оснащение персонала шахт угольного департамента головными светильниками со встроенным сигнализатором метана и видеорегиистратором.
- На шахтах им. Т. Кузембаева, им. В. И. Ленина и «Абайская» смонтированы системы видеофиксации в полном объеме и введены в промышленную эксплуатацию. На остальных 5-ти шахтах (им. И. А. Костенко, «Саранская», «Шахтинская», «Тентекская», «Казахстанская») введены в опытную эксплуатацию, продолжается доработка систем.
- Увеличено в 6,2 раза потребление инертной пыли для выполнения пылевзрывозащитных мероприятий в сравнении с 2023г., что составило 184 % от расчетного количества, также увеличено количество применяемых механических осланцевателей.
- Для обеспыливания исходящих вентиляционных струй очистных и подготовительных забоев, а также в выработках, оборудованных ленточными конвейерами с интенсивным пылеобразованием, предусмотрено использование специальных средств ПАВ добавок (смачивателей).

- На шахтах введены в эксплуатацию туманообразователи ВВТО-04/3 для обеспечения пылеподавления исходящих вентиляционных струй очистных и подготовительных забоев в количестве 12 комплектов.
- Завершен монтаж систем автоматического порошкового пожаротушения на технологических комплексах на всех шахтах угольного департамента.

Инвестиционный план по угольному департаменту за 2024г. предусматривает (по направлению безопасность и требования законодательства):

- Приобретение системы подземной связи и позиционирования персонала на предприятиях угольного департамента. В настоящее время оборудованы 2 шахты «Казахстанская» и им. Т. Кузембаева, завершился монтаж на шахте им. В.И. Ленина и шахте «Саранская». Обе системы запущены в опытной эксплуатации. Закуплены комплекты для монтажа на оставшихся шахтах «Тентекская», «Шахтинская», «Абайская» и им. И.А. Костенко. Завершение монтажа запланировано к концу 2025 года.
- Автоматизированная система медицинского осмотра работников (АСМО 5 комплектов). Проведены ремонты кабинетов автоматизированной системы медицинских осмотров (АСМО) на 4-х шахтах – им. И. А. Костенко, «Саранская», «Абайска», «Тентекская», на шахте «Шахтинская» ремонт продолжается. На шахте «Саранская» система АСМО смонтирована в полном объеме, на остальных 4-х шахтах работы в процессе.
- Приобретение системы стволовой сигнализации и связи с защитой от напуска каната в ствол. За 2024 год завершился монтаж 6-ти комплектов стволовой сигнализации на шахтах им. Т. Кузембаева -1шт., «Абайская»-1 шт., «Тентекская»-1 шт., им. В. И. Ленина-2 шт. и «Саранская»-1 шт. Всего запланировано установить 52 шт. систем.

Выявление опасных факторов и оценка рисков 403-2, 403-4, 403-7

На постоянной основе ведется работа по выявлению, оценке и устранению рисков на производственных площадках: разработаны памятки, проводится выявление неучтенных рисков в ходе аудитов производственных площадок. Неучтенные риски выявляются в ходе пересмотра технологических карт и внесения дополнений в технологические карты и инструкции по БиОТ. Актуализация технологических карт/перечней выявления опасностей и оценки рисков проводится один раз в год, с полным пересмотром раз в три года, а также досрочно при изменении технологических процессов, нормативных требований, после происшествий и т.п., в рамках корректирующих мероприятий.

В железорудном департаменте определены риски согласно правилам управления профессиональными рисками, данные риски внесены в перечень опасностей и рисков по профессиям.

В стальном департаменте разработан бланк оценки рисков перед производством работ повышенной опасности, который заполняется всей бригадой на месте, выполняющей работу, и прикрепляется к наряду-допуску. Такой бланк представляет собой перечень опасностей по каждому месту производства работ, по которым бригада выполняет оценку риска и указывает мероприятия по снижению риска.

Также в стальном департаменте разработан стандарт «Идентификация опасностей и оценка рисков и возможностей», в соответствии с которым создается специальная комиссия, состоящая из представителя работника (председатель профсоюзного комитета или технический инспектор), представителя работодателя (представитель рабочей профессии и/или начальник участка). Комиссия разрабатывает Перечни выявления опасностей и оценки рисков по каждой профессии. Перечень опасностей по профессии пересматривается не реже, чем 1 раз в 3 года, но актуализация и внесение изменений (при необходимости) проводятся ежегодно. С Перечнями выявления опасностей и оценки рисков каждый работник ознакамливается под протоколы ознакомления.

Охрана здоровья 403-3,403-6, 403-10

Медицинская служба Компании оказывает первую медицинскую и доврачебную помощь, проводит предсменные (предрейсовые и послерейсовые) медицинские осмотры, контроль трезвости. Кроме этого, оказывается медицинская помощь передвижным медицинским пунктом и физиотерапевтическая помощь на здравпунктах. На базе Управления по медицинским вопросам проводятся обязательные периодические медицинские осмотры с целью раннего выявления профессиональных и общих заболеваний, решаются вопросы рационального трудоустройства и профессиональной пригодности.

В стальном департаменте работают 15 здравпунктов, из них 10 круглосуточных и 5 дневных и 7 пунктов прохождения СМС, из них 1 круглосуточный. В 2024 г. проведено 157 производственно-медицинских комиссий, проведено 1 460 609 СМС тестирований на употребление психотропных веществ.

На шахтах и поверхностных предприятиях угольного департамента работают 18 здравпунктов, из них 12 круглосуточных и 6 дневных, и 1 пункт СМС. В 2024 году проведено 60 заседаний врачебно-инженерных комиссий, проведены беседы с 564 работниками из группы часто и длительно болеющих. В 2024 году в угольном департаменте проведен ежегодный профилактический медицинский осмотр. В УД проводят предсменные (предрейсовые и послерейсовые) медицинские осмотры, контроль трезвости. В 2024 году проведено 1 830 316 предсменных осмотров.

В железорудном департаменте работают 5 здравпунктов, из них 4 круглосуточных и 1 дневной, а также функционирует 1 профилакторий на руднике Атасу. ТОО «Оркен» ежегодно заключает договор со сторонней медицинской фирмой для оказания медицинских услуг работникам подразделений (консультации специалистов, диагностические обследования, лечебные процедуры: стационарное и оперативное лечение). В ТОО «Оркен» проводят предсменные (предрейсовые и послерейсовые) медицинские осмотры, контроль трезвости. В 2024 году проведено 462 850 предсменных осмотров. В 2024 году проведено 16 заседаний врачебно-инженерных комиссий, проведены беседы с работниками из группы часто и длительно болеющих.

Регулярно проводятся предсменные освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и других психотропных веществ. В угольном департаменте реализованы проекты по внедрению электронной системы медицинских осмотров (ЭСМО), которая полностью автоматизирует и ускоряет процесс прохождения предсменного (предрейсового) медицинского освидетельствования.

С учетом тяжелых условий труда работники Компании чаще всего страдают от профессиональных заболеваний органов дыхания и опорно-двигательного аппарата. Наиболее подверженными развитию данных заболеваний являются сотрудники угольного департамента, осуществляющие работу в условиях высокой запыленности, требующую больших физических нагрузок и длительного нахождения в вынужденной позе.

Количество сотрудников, у которых выявлены профессиональные заболевания

Департамент	2022	2023	2024
Стальной	2	8	5
Угольный	213	124	111
Железорудный	1	1	0
Всего по Компании	216	133	116

В период с 2021 по 2024 годы случаев со смертельным исходом в результате профессиональных заболеваний не зарегистрировано. Учет профессиональной заболеваемости среди работников подрядных организаций не ведется.

АО «Qarmet» ведет статистику по абсентеизму, т.е. случаи отсутствия сотрудников на рабочем месте по причине болезни.

Коэффициент абсентеизма среди сотрудников Компании

Показатель	Департамент	2022	2023	2024
Общее количество потерянных часов, млн часов	Всего	2,12	2,03	2,00
	Стальной	1,06	1,06	1,05
	Угольный	0,83	0,74	0,74
	Железорудный	0,23	0,22	0,21
Общее количество теоретически отработанных часов, млн человеко-часов²	Всего	56,5	58,9	58,6
	Стальной	28,8	30,1	29,9
	Угольный	22,8	23,7	24,1
	Железорудный	4,9	5,0	4,6
Коэффициент абсентеизма по Компании	Всего	3,74	3,45	3,44
	Стальной	3,66	3,52	3,52
	Угольный	3,63	3,14	3,11
	Железорудный	4,68	4,46	4,72

² Теоретически отработанные часы – это сумма часов по графику по всем активным (работающим) сотрудникам, кроме производственных травм.

Выплаты, связанные с состоянием здоровья работников Компании, за 2024 год

Вид выплаты	Стальной департамент	Угольный департамент	Железорудный департамент
Выплаты по листам нетрудоспособности (тыс. тенге)	1 757 291	1 811 965	324 044
Выплаты по профзаболеваниям (тыс. тенге)	41 748	5 604 021	33 355

Ежегодно разрабатываются программы мероприятий по безопасности и охране труда с целью предотвращения и снижения воздействий на здоровье и безопасность труда работников Компании, в том числе программы «Здоровье», «Гигиена», «Алкоголь и наркотики». Данные программы включают:

- оказание первой медицинской и доврачебной помощи (организация работы службы мобильной медицинской помощи и медицинской помощи в здравпунктах);
- улучшение условий труда;
- аттестацию рабочих мест;
- контроль за соблюдением уровня допустимого шума и вибрации, допустимой концентрации пыли, газов, аэрозолей;
- поиск и внедрение современных и безопасных СИЗ;
- контроль за использованием и улучшение СИЗ;
- приобретение средств малой механизации для облегчения ручного труда;
- анализ общей и профессиональной заболеваемости с анализом основных причин;
- проведение обязательного периодического медицинского осмотра;
- проведение комплекса профилактического лечения по результатам заключительного акта обязательного периодического медицинского осмотра, на амбулаторно-поликлиническом, стационарном, санаторном уровнях (оздоровление работников на базе санатория-профилактория «Самал», «Жартас»);
- проведение предсменного (предрейсового и послерейсового) медицинского осмотра;
- участие в комиссии по составлению акта обследования рабочего места работника с подозрением на профзаболевание (совместно с сотрудниками Управления государственного санитарно-эпидемиологического надзора Карагандинской области);
- участие в заседаниях производственно-медицинских комиссий, работающих в цехах, на шахтах, рудниках и предприятиях, учет и ведение статистики заболеваемости работников (коэффициент абсентеизма).

Обучение в области ОТиПБ 403-5, 403-7

Оценка потребностей и план обучения по ОТиПБ определяются посредством изучения заявок от подразделений, отслеживания сроков обязательного обучения, а также с учетом планируемого найма персонала. Обучение проводится согласно утвержденным программам, тематическим планам на русском и казахском языках бесплатно в течение оплачиваемого рабочего дня. Программы разрабатываются на основании требований законодательства РК, нормативных актов, производственно-технических инструкций и т.д. Обучение проводят квалифицированные сотрудники, имеющие стаж работы в соответствующем направлении. По результатам обучения сотрудники могут оценить качество обучения и дать обратную связь.

Компания соблюдает законодательные требования в рамках организации обязательного обучения сотрудников с установленной периодичностью по курсам:

- безопасность и охрана труда на предприятии;
- промышленная безопасность на опасных производственных объектах;
- пожарно-технический минимум.

Кроме того, проводятся дополнительные тренинги в сфере охраны здоровья и безопасности труда с применением лучших практик, симуляторов, привлечением профессиональных инструкторов.

Отдельное внимание уделяется обучению по технике безопасности при выполнении работ, сопряженных с высоким риском. Так, в отчетном периоде работники всех трех департаментов Компании прошли тренинг для ведения работ на высоте с использованием специальной установки, а электротехнический персонал – тренинги по электробезопасности.

Производственный персонал проходит обучение действиям в аварийных ситуациях. Практические навыки шахтеры и горняки отрабатывают во время учебных тревог, а в стальном департаменте проводятся совместные тренировки газоспасательного и газового цехов на еженедельной основе согласно разработанному графику.

На шахтах «Казахстанская», им. В.И. Ленина, им. Т. Кузембаева функционируют терминалы проверки знаний. Каждый работник перед получением наряда проходит проверку знаний. Данный терминал внедряется на шахте «Саранская».

Вновь принятые работники стального департамента в ОРОПе проходят однодневный вводный инструктаж, и первичный инструктаж на рабочем месте, 6-10 смен проходят обучение безопасным методам работы, изучают инструкции по БиОТ, после чего допускаются к работе под наблюдением. Работник допускается к самостоятельной работе только после удачной сдачи экзамена по профессии.

Вновь принятые работники в угольном департаменте в учебном центре «Шахтер» проходят однодневный вводный инструктаж, 6-ти дневное предварительное обучение и первичный инструктаж на рабочих местах; в ТОО «Оркен» вводные инструктажи проводятся в представительствах и филиале.

В целях предупреждения несчастных случаев ежемесячно проводятся внеплановые инструктажи на рабочих местах, проверки соответствующей документации по БиОТ, выборочная проверка знаний по теме месяца по одному из стандартов.

Сотрудники подрядных и других дочерних организаций АО «Qarmet» также выполняют работы на территории Компании и должны знать и следовать тем же правилам по безопасности и охране труда, что и собственный персонал АО «Qarmet». В стальном и угольном департаментах руководители подрядных организаций участвуют в проведении аудитов производственных площадок. Работники сторонних организаций проходят вводный инструктаж, обучение стандартам по БиОТ и промышленной безопасности, а также проходят тематические тренинги.

В 2024 году в представительствах и филиале железорудного департамента ТОО «Оркен» были пересмотрены программы Вводного инструктажа с учетом специфики производства.

Основные направления обучения

• работы на высоте;	• действия в аварийных ситуациях и во время несчастных случаев;
• электробезопасность;	• лидерство в безопасности;
• процедура выдачи наряда-допуска;	• оказание доврачебной помощи;
• оценка рисков перед началом работ;	• оформление наряда-допуска.

Общее количество работников Компании, принявших участие в тренингах по охране здоровья и обеспечения безопасности труда

Департамент	2022	2023	2024
Стальной	27 212	25 185	22 875
Угольный	12 052	11 740	18 201
Железорудный	3 989	5 415	2 845
Всего	43 253	42 340	43 921

Общее количество сотрудников сторонних организаций Компании, принявших участие в тренингах по охране здоровья и обеспечения безопасности труда

Департамент	2022	2023	2024
Стальной	9 653	7 381	8 137
Угольный	2 192	1 686	999
Железорудный	1 273	1 454	1 257
Всего	13 118	10 521	10 393

**ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА
И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**



Наш подход 3-3

Металлургия и горнодобывающая промышленность – энергоемкие отрасли, которые вносят существенный вклад в общий объем выбросов парниковых газов. Электроэнергия, уголь и железная руда являются весомой частью ежегодных затрат Компании. Именно поэтому Компания предпринимает усилия по улучшению эффективности использования этих ресурсов и снижению негативного воздействия на изменение климата.

Выбросы парниковых газов 305-1, 305-4, 305-5

В соответствии с приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 11 июля 2022 года № 525 «Об утверждении национального плана углеродных квот» на 2024 год стальному департаменту АО «Qarmet» выделен общий объем квот на выбросы парниковых газов в количестве **15,500 млн единиц**, угольному департаменту – **0,507 млн единиц**. Ввиду крайне малых выбросов парниковых газов в железорудном департаменте, котируемые установки отсутствуют. За отчетный 2024 год угольный департамент превысил выделенный объем квот на выбросы парниковых газов в незначительном объеме по причине сокращения утвержденного Национальным планом количества квот на 2024-2025 г.г. в соответствии с Приказом Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 30 января 2024 года № 16-Ө. Предварительный объем дефицита составляет 0,008 млн единиц. Точный объем дефицита по угольному департаменту будет известен после получения ответа по окончательным остаткам квот от АО «Жасыл Даму». Недостающий объем квот по определенным установкам угольного департамента согласно верифицированному Отчету об инвентаризации парниковых газов за 2024 год планируется восполнить посредством перенесения профицитных квот с других установок АО «Qarmet» на основании подачи заявления в АО «Жасыл Даму».

В соответствии с требованиями обновленного Экологического кодекса РК в 2021 году в стальном и угольном департаментах подготовлены паспорта установок и план мониторинга выбросов парниковых газов на 2022-2025 годы, которые прошли верификацию, валидацию и получили подтверждение от независимой аккредитованной организации.

Прямые выбросы парниковых газов, млн тонн CO₂-экв:³⁴

Подразделение	2022	2023	2024
Стальной департамент			
Прямые выбросы парниковых газов, в том числе:	12,89	11,64	14,09
CH ₄	0,011	0,013	0,014
CO ₂	12,83	11,59	14,04
N ₂ O	0,05	0,04	0,04

Угольный департамент			
Прямые выбросы парниковых газов, в том числе:	5,58	5,18	5,04
CH ₄	5,07	4,69	4,52
CO ₂	0,51	0,49	0,52
N ₂ O	0,001	0,001	0,001
Железорудный департамент			
Прямые выбросы парниковых газов, в том числе:	0,02	0,02	0,02
CH ₄	-	-	-
CO ₂	0,02	0,02	0,02
N ₂ O	-	-	-
Всего по Компании	18,49	16,84	19,15

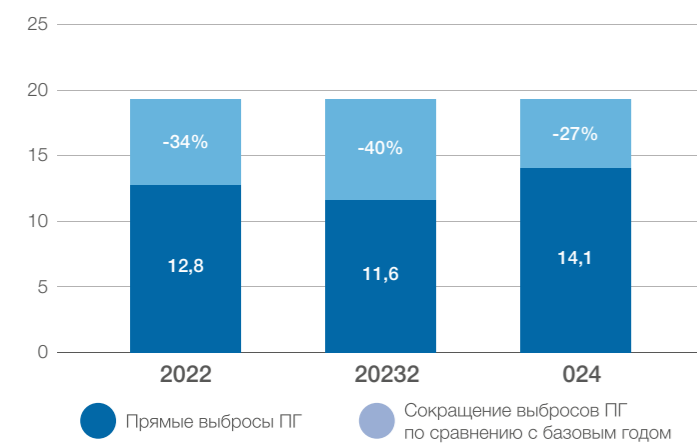
Общие прямые выбросы парниковых газов по АО «Qarmet» за отчетный год составили **19,15 млн тонн CO₂-экв**. В стальном департаменте увеличение произошло за счет увеличения производства кокса, чугуна, стали, проката, извести. В угольном департаменте снижение выбросов обусловлено уменьшением объема сжигания угля в котельных на шахтах им. Т. Кузембаева, «Саранская», «Абайская», «Тентекская», им. В. И. Ленина в целом на 10,2 % (66 760,612 тонн).

Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн CO₂-экв на тонну продукции

Подразделение	2022 ⁵	2023	2024
Стальной департамент			
на тонну жидкой стали	3,65	3,77	3,97
Угольный департамент			
на тонну добытого угля	0,79	0,83	0,75
Железорудный департамент			
на тонну железорудного концентрата	0,01	0,01	0,01

Снижение выбросов парниковых газов по стальному департаменту по отношению к базовому году в отчетном году составило 27 %. В базовом 2010 году объем прямых выбросов парниковых газов составил 19,3 млн тонн CO₂.

Снижение выбросов парниковых газов по стальному департаменту по сравнению с базовым годом, млн тонн CO₂



ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



Наш подход 3-3

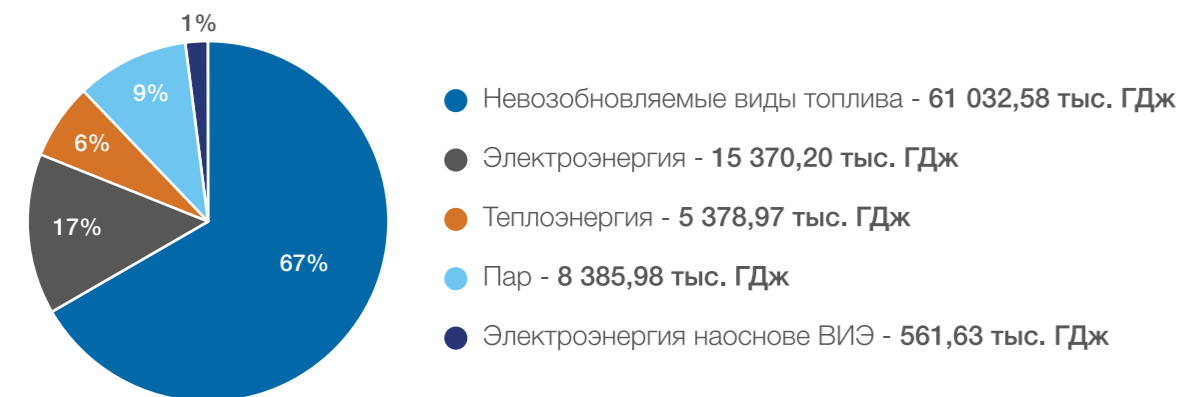
Повышение эффективности использования энергетических ресурсов сегодня в АО «Qarmet» является одной из стратегических задач, как на уровне государства, так и на уровне потребителя. Необходимость снижения потребления энергетических ресурсов обусловлена следующими причинами:

- энергообеспечение сопряжено со значительными финансовыми, материальными и трудовыми затратами;
- производство, добыча, транспорт и потребление топливно-энергетических услуг оказывает негативное воздействие на окружающую среду;
- увеличение объема потребления энергоресурсов предприятием вызывает увеличение стоимости выпускаемой продукции, а, следовательно, снижение ее конкурентоспособности на рынке.

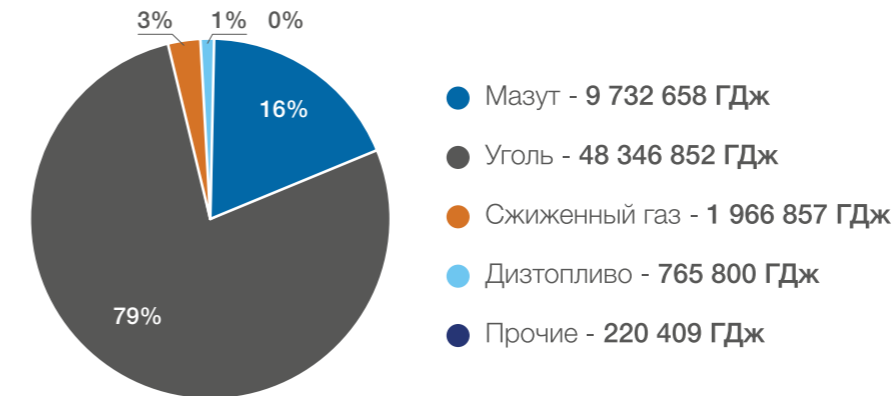
Вполне естественно, что в современных условиях энергосбережение становится одним из важнейших факторов экономического роста и социального развития, позволяя, при тех же уровнях, направлять высвобождающиеся значительные ресурсы на другие цели.

Потребление энергоресурсов 302-1

Общее потребление энергоресурсов за 2024 год, **90 729,36 тыс. ГДж, %**

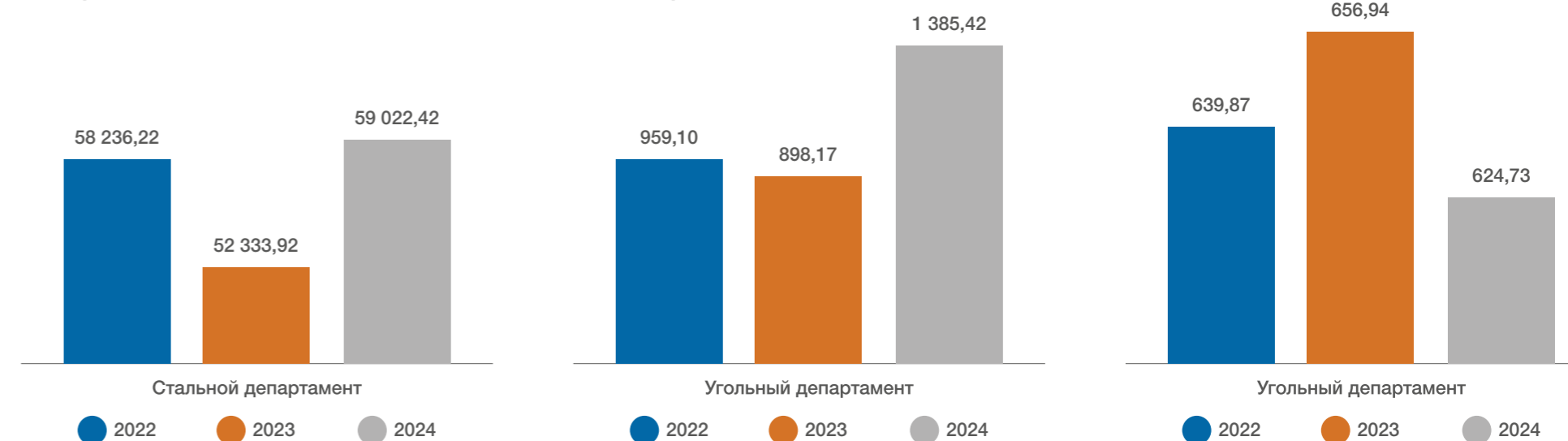


Общее потребление невозобновляемых видов топлива за 2024 год, **61 032 576 ГДж, %**



В стальном департаменте наблюдается увеличение потребления угля на 15 % в связи с увеличением выработки электроэнергии ТЭЦ-2 на 25 %; увеличение производства и потребления коксового и доменного газа связано с общим увеличением производства. В железорудном департаменте в 2024 году увеличилось потребление природного газа в связи с увеличением объемов производства в Лисаковском филиале, который использует природный газ для сушки концентрата.

Потребление невозобновляемого топлива по департаментам, тыс. гДж



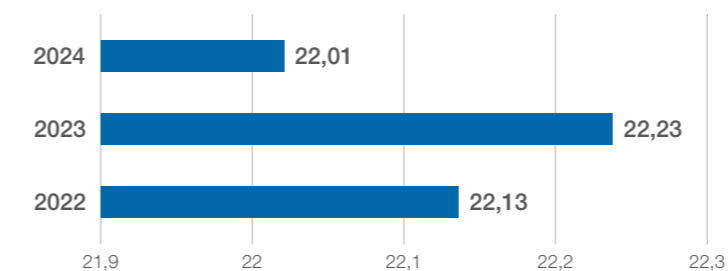
Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по АО «Qarmet», тыс. ГДж

	2022			2023			2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Электроэнергия и теплоэнергия собственной генерации:									
Электроэнергия	8 404,12	-	437,78	7 316, 01	-	457,64	9 416,05	-	-
Теплоэнергия	1 981,95	3 229,17	316,21	1 717,49	2 900,17	283,52	2 058,51	3 042,14	278,32
Пар	8 375,56	-	-	8 031,00	-	-	8 385,98	-	-
Всего	18 761,63	3 229,17	753,99	17 064,50	2 900,17	741,16	19 860, 53	3 042,14	278,32
Закупленная электроэнергия:									
Электроэнергия	6 034,80	2 197,87	-	5 903,98	2 096,98	-	3 273,80	2 149,75	530,59
Электроэнергия на основе ВИЭ	341,25	-	-	402,01	-	-	561,62	-	-
Всего	6 376,05	2 197,87	-	6 305,99	2 096,98	-	3 835,42	2 149,75	530,59
Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям:									
Электроэнергия	2 240,94	-	-	1 592,84	-	-	47,34	-	-
Теплоэнергия	5 459,69	-	-	5 340,03	-	-	5 852,45	-	-
Пар	0,72	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	7 701,35	-	-	6 932,87	-	-	5 899,79	-	-
Общее потребление невозобновляемого топлива:									
Всего	58 236,22	959,10	639,87	52 333,92	898,17	656,94	59 022,42	1 385,42	624,73
Общее энергопотребление:									
Всего	75 672,54	6 386,13	1 393,86	68 771,54	5 894,00	1 398,11	76 818,59	6 578,71	1 433,64

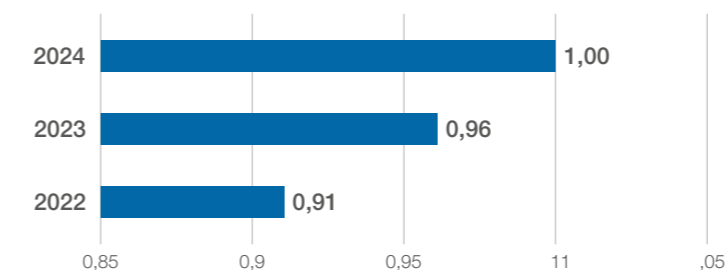
Энергоемкость продукции
302-3

Удельная энергоемкость в АО «Qarmet» по видам продукции представлена на графиках ниже.

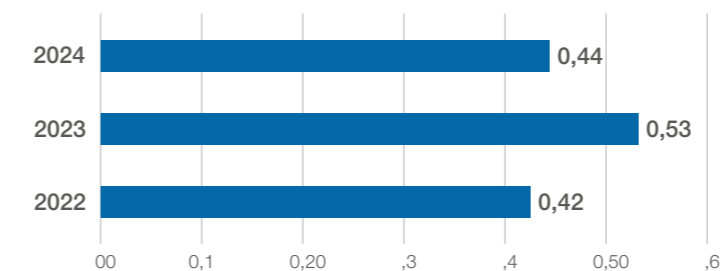
Стальной департамент, ГДж на тонну жидкой стали



Угольный департамент, ГДж на тонну добытого угля



Железорудный департамент, ГДж на тонну железорудного концентрата



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



Наш подход 3-3

АО «Qarmet» – крупнейшее в Карагандинском промышленном регионе и Республике Казахстан предприятие черной металлургии полного цикла. Компания последовательно стремится к достижению основной цели своей Политики в области экологии – постоянному снижению и предотвращению негативных воздействий производственных процессов на окружающую среду.

В стальном и железорудном департаментах внедрена и функционирует система экологического менеджмента согласно требованиям ISO 14001-2015. Ежегодно с целью подтверждения соответствия системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001-2015 проводятся сертификационные, ресертификационные и инспекционные аудиты. Также в течение года специалистами отдела охраны окружающей среды проводятся внутренние аудиты системы экологического менеджмента на соответствие требованиям данного стандарта.

В угольном департаменте система экологического менеджмента согласно ISO 14001-2015 не функционирует, однако ведется работа по приведению системы по управлению воздействием на ООС в соответствие с требованиями этого стандарта. Ежеквартально специалистами отдела охраны природы на вверенных предприятиях проводятся внутренние проверки соблюдения экологического законодательства, а также ежегодно комиссионное обследование согласно графику посещений предприятий.

АО «Qarmet» прилагает необходимые усилия для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду путем:

1. выделения необходимых ресурсов на природоохранную деятельность;
2. разработки и внедрения мероприятий по снижению удельного потребления энергоресурсов, сокращению выбросов, сбросов загрязняющих веществ и увеличению объема утилизации отходов;
3. постоянного мониторинга воздействия на ООС;
4. проведения анализа экологических рисков для прогнозирования и управления экологической безопасностью действующего производства;
5. использования новых доступных технологий, современного и высокоэффективного оборудования для очистки загрязненного воздуха, сточных вод и утилизации отходов при реализации проектов новых производств и реконструкции действующих;
6. совершенствования системы экологического менеджмента предприятия;
7. улучшения экологической культуры, повышения квалификации сотрудников и руководства предприятия для обеспечения выполнения ими требований природоохранного законодательства РК и Политики в области экологии АО «Qarmet».

Мероприятия в рамках Экологического фонда

С целью поддержания в работоспособном состоянии природоохранного оборудования в стальном департаменте ежегодно формируется Программа экологического менеджмента. Так, в течение 2024 года:

1. В коксовых цехах коксохимического производства выполнены ремонт камер коксования – 1 158 шт. и ремонт дверей коксовых печей – 539 шт., приобретено дверей коксовых печей – 8 шт., заменены газоотводящие стояки – 118 шт., заменены крышки

стояков и привалочных поверхностей – 201 шт., приобретены и заменены рамы и крышки загрузочных люков – 168 шт., приобретены краны для бездымной загрузки шихты – 193 шт.

2. На аглопроизводстве выполнена замена и утилизация отработанных рукавных фильтров на зоне охлаждения агломашинов № 5-7, корпуса выделения постели.
3. В доменном цехе выполнены текущие ремонты по укрытиям главных желобов литейных дворов доменных печей, а также произведена замена силового модуля управления привода дымососа на ДП № 3.
4. В конвертерном цехе в рамках выполнения капитального ремонта конвертера № 2 выполнена очистка газоходов, на первичной газоочистке произведена полная очистка скрубберов, каплеуловителей и газоходов от шлама; заменен оголовок факела с пилотными горелками на новый. На вторичной газоочистке произведена очистка центрального всасывающего газохода, заменены подвижной и стационарные зонты; в период текущего ремонта конвертера № 1 на первичной газоочистке произведена полная очистка скрубберов, каплеуловителей и газоходов от шлама; произведена замена штоков и сальниковых узлов на АГ-скрубберах; заменены пилотные горелки (3 шт.) на дожигающем устройстве. На вторичной газоочистке произведена очистка центрального всасывающего газохода, заменены подвижной и стационарные зонты; на УПК (установка печь-ковш) -1, 2 произведена замена рукавных фильтров в количестве 1 200 шт.; замена подшипников на дымососах № 1 и № 2, очистка всасывающих газоходов в районе свода; на аспирационных установках на АУ-4 – заменили шкив на вентиляторе; АС (аспираторная система)-41 – ремонт рабочего колеса на вентиляторе; АС-33 – замена подшипников на вентиляторе; АС-7 – замена всасывающего участка воздуховода; АС-35 – замена напорного участка воздуховода; АС-31 – замена напорного участка воздуховода.
5. В течение года на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-ПВС во время текущих ремонтов производятся латочные ремонты эмульгаторов, промывка эмульгаторов, балансировка электродов электрофильтров, ремонт дымососов, замена завихрителей и обмуровки, очистка каналов ГЗУ (гидрозолоудаление) и ШЗУ (шламозолоудаление). Во время капитальных ремонтов проводится замена воздуховодов, замена корпусов и заваривание свищей на эмульгаторах, ревизия дымососов, заваривание свищей на котлоагрегате, ремонт воздуховодов-боровов, подходящих к дымовой трубе.
6. В цехе очистных сооружений восстановлена целостность ж/б конструкции общего илового канала в районе аэротенка № 3; выполнен ремонт вторичных отстойников № 1-4, № 6 – частичная замена коррозированных металлоконструкций; укреплен обваловка иловой карты № 3; выполнен текущий ремонт первичных отстойников № 1, 2 (ремонт металлических конструкций, фермы (скребки); выполнен ремонт насосного агрегата СДВ-2 700 (рабочего колеса и замена защитных и уплотнительных колец) на насосной станции приема и перекачки сточных вод; выполнена замена пескопровода с песколовок № 4-1, № 4-2.
7. В цехе гидротехнических сооружений и гидротранспорта (ЦГТСиГ) выполнен ремонт пульпопровода № 6.
8. В цехе водоснабжения выполнен мониторинг подземных вод месторождения верхний бьеф.
9. В газовом цехе выполнена замена рециркуляционного водовода подачи оборотной воды на верхние форсунки скруббера газоочистки № 3.
10. В сортопрокатном цехе произведена очистка желобов от окалины.
11. В управлении по автотранспорту приобретены абразивостойкие шланги для вакуумной уборки, а также кислотно-щелочные рукава для ассенизаторских машин.

Прогресс по реализации Дорожной карты по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020-2024 годы

В 2020 году в Компании принята к исполнению Дорожная карта по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020–2024 годы, утвержденная акимом Карагандинской области и Министром экологии, геологии и природных ресурсов РК. При формировании Дорожной карты были актуализированы мероприятия Комплексного плана по улучшению экологической обстановки в городе Темиртау с учетом принятых обязательств по снижению фактических объемов эмиссии на 30 % в рамках Меморандума по использованию в качестве топлива природного газа и замене им мазута и твердого топлива. Дорожная карта предусматривает реализацию стальным департаментом АО «Qarmet» 23 экологических проектов, основные из них – мероприятия по охране атмосферного воздуха, земельных ресурсов и обращения с отходами производства.

Реализация мероприятий «Дорожной карты по комплексному решению экологических проблем Карагандинской области на 2020–2024 годы» за 2024 год:

Блок	Мероприятия	Ожидаемый эффект/результат	Статус реализации в 2024 году
Сокращение эмиссий загрязняющих веществ в атмосферу	Реконструкция электрофильтра за вращающейся печью № 2 цеха обжига известняка с установкой приборов автоматического мониторинга (газоанализатор, пылемер)	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 120 тонн в год	73 % выполненных работ
	Реконструкция пылеочистного оборудования корпусов бункеров агломерата и дробления известняка агломерационного цеха с установкой рукавных фильтров	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 480 тонн в год	100 % выполненных работ – корпус бункеров агломерата 100 % выполненных работ – корпус дробления известняка
	Реконструкция аспирационных установок коксосортировки № 2 коксового цеха (5 шт.)	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 100 тонн в год	85 % выполненных работ
	Капитальные и текущие ремонты кольцевых и батарейных эмульгаторов, электрофильтров котельных цехов ТЭЦ-ПВС, ТЭЦ-2	Соблюдение нормативов выбросов	Плановые работы проводятся ежегодно
		Снижение выбросов пыли на 20 тонн в год	Плановые работы проводятся ежегодно
	Ремонт коксовых батарей № 1-4	Снижение неорганизованных выбросов	100 % выполненных работ
	Демонтаж и монтаж дымовой трубы для отходящих газов коксовой батареи № 5	Устранение недожогов в камерах нагрева за счет обеспечения проектной тяги и стабильного нагрева камер коксования	100 % выполненных работ
	Реконструкция газоотводящего тракта зоны спекания агломашин № 5–7 с установкой электрофильтров	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 2 100 тонн в год	100 % выполненных работ – зона спекания агломашины № 5 45 % выполненных работ по агломашинам № 6, 7
	Строительство котла № 1 с установкой новой системы очистки отходящих дымовых газов	Снижение выбросов пыли неорганической на 600 тонн, SOx – на 300 тонн в год	75 % выполненных работ
	Демонтаж и монтаж дымовой трубы для отходящих газов ТЭЦ-ПВС	Снижение неорганизованных выбросов пыли в атмосферу в 2 раза (10 тонн) за счет увеличения тяги трубы	100 % выполненных работ
Проектирование и реконструкция пылеочистного оборудования вагоноопрокидывателей № 1, 2 углеподготовительного цеха	Сокращение выбросов пыли в атмосферу на 12 тонн в год	35 % выполненных работ	
Реконструкция системы очистки коксового газа и очистных сооружений коксохимического производства (со строительством нового цеха улавливания химических продуктов)	Соблюдение ПДК сероводорода на границе СЗЗ предприятия (0,008 мг/м³)	77 % выполненных работ	

Снижение негативного воздействия отходов производства	Наращивание золошламонакопителя	Предотвращение загрязнения почвы	100 % выполненных работ
	Переработка, утилизация и реализация отходов согласно Программе управления отходами производства и потребления АО «Qarmet»	Снижение объемов складирования на 1,3 млн т/год	100 % выполненных работ

Всемирный день охраны окружающей среды

В рамках Всемирного дня охраны окружающей среды в стальном департаменте на основании объявленной Республиканской акции «Бірге таза Қазақстан» проведен субботник на закрепленной территории, в том числе до границ санитарно-защитной зоны (1 км) силами подразделений.

Предприятиями угольного департамента в 2024 году были проведены субботники на территории промплощадок, очистных сооружений, санитарно-защитных зон, площадок породных отвалов, зон рекультивации в рамках акции «Таза Қазақстан». Также, предприятия угольного департамента приняли участие в экологической акции в рамках международного мероприятия «World Cleanup Day». В рамках Плана природоохранных мероприятий в 2024 году высажено 620 саженцев для озеленения промплощадок и санитарно-защитных зон (СЗЗ) предприятий угольного департамента. С целью улучшения экологической обстановки переданы саженцы акимату г. Шахтинск (160 штук) и акимату п. Шахан (80 штук). Для решения экологических вопросов в 2024 году угольным департаментом реализованы инвестиционные проекты по реконструкции очистных сооружений сточных вод и по ремонту очистных сооружений шахтных вод.

Среди работников железорудного департамента организованы экологические мероприятия, направленные на повышение экологической грамотности работников и их детей. Проведены конкурсы детского рисунка на тему «Экология будущего» и конкурсы детских поделок на тему «Вторая жизнь отходов», а также просветительская викторина «Эко Просвет - 24». На территории производственных площадок выполнено благоустройство клумб однолетними цветами, высажено 2 730 рассады петунии, бархатцев, хосты и дербенника, на территории цехов и санитарно-защитной зоны высажены саженцы рябины красной, липы, тополя чёрного, сосны обыкновенной, яблони сибирской и сирени обыкновенной в количестве 318 штук. Высажено 15 саженцев сосны обыкновенной на территории четырех школ и одного детского сада. Проведены массовые субботники по уборке территории предприятия и санитарно-защитной зоны.

Участие во втором межрегиональном форуме экологических инициатив «SAF AUA»

АО «Qarmet» приняло участие во втором межрегиональном форуме экологических инициатив «SAF AUA», организованном Казахстанской ассоциацией региональных экологических инициатив «ECOJER».

Мероприятие состоялось в Доме культуры города Темиртау. Форум собрал представителей власти, бизнеса, научного сообщества и общественности, где обсуждались вопросы бережного отношения к окружающей среде и природным ресурсам.

В состав форума были включены шесть сессий, в течение которых участники обсудили вопросы энергетической трансформации, улучшения качества окружающей среды, дегазации угля и углекислоты, внедрения «зеленых» технологий в строительстве, вопросы системы мониторинга за выбросами и пути сокращения объемов отходов.

Со стороны АО «Qarmet» озвучены инициативы, по которым Компания стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду. Они включают в себя программы по газификации объектов, реконструкции существующего оборудования, увеличение оборотных циклов воды, а также ряд мероприятий, связанных с озеленением города, восстановлением экологически чистого транспорта в виде трамвайного парка и производства «зеленой» электроэнергии.

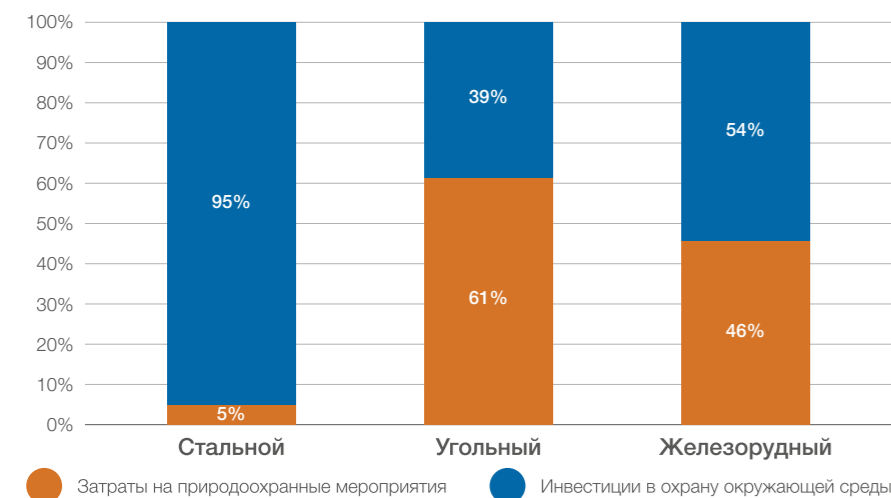
Экологические затраты и платежи 2-27

Общие затраты АО «Qarmet» на охрану окружающей среды в 2024 году составили 17,4 млрд тенге. В затраты включены средства на реализацию плана природоохранных мероприятий и инвестиции в охрану окружающей среды.

Затраты АО «Qarmet» на охрану окружающей среды, млрд тенге

	2022			2023			2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Затраты на природоохранные мероприятия	4,30	0,56	0,24	1,20	0,59	0,25	0,76	0,58	0,24
Инвестиции в охрану окружающей среды	11,58	0,45	0,08	3,10	0,64	0,30	15,16	0,37	0,28
Всего:	15,88	1,01	0,32	4,30	1,23	0,55	15,91	0,95	0,52

Затраты АО «Qarmet» на охрану окружающей среды в 2024 году, **9,56 млрд тенге, %**



Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, млрд тенге

	2022			2023			2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Выбросы от стационарных источников	2,91	0,27	0,03	3,29	0,29	0,05	5,47	0,53	0,07
Сбросы	0,16	0,01	0,02	0,19	0,01	0,02	0,34	0,02	0,02
Размещение отходов	1,21	0,21	0,15	1,12	0,20	0,19	2,47	0,31	0,24
Выбросы от передвижных источников	0,03	0,02	0,02	0,03	0,02	0,02	0,04	0,03	0,03
Всего	4,31	0,51	0,23	4,63	0,52	0,28	8,30	0,90	0,36
Всего по АО «Qarmet»	5,05			5,43			9,56		

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду АО «Qarmet» за 2024 год составили **9,56 млрд тенге**. 63 % платежей относятся к выбросам от стационарных источников и составили 6,07 млрд тенге, доля платежей от размещения отходов производства составила 32 % или 3,02 млрд тенге.

Увеличение налоговых платежей обусловлено увеличением ставок платы за эмиссии в окружающую среду согласно решению Карагандинского областного маслихата от 14.12.2023 года № 124.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду по АО «Qarmet» в 2024 году, **9,56 млрд тенге, %**



Начисленные и выплаченные штрафы за нарушение природоохранного законодательства АО «Qarmet»

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество штрафов, выплаченных в отчетном периоде	55	24	2
Денежная стоимость штрафов, выставленных и выплаченных в отчетном периоде, млрд тенге	0,06	0,1	0,002
Общее количество штрафов, выставленных за предыдущий отчетный период, которые были выплачены в отчетном периоде	1	5	-
Денежная стоимость штрафов, выставленных за предыдущий отчетный период, которые были выплачены в отчетном периоде, млрд тенге	0,001	1,51	-

За отчетный год за случаи несоблюдения законов и нормативных актов природоохранного законодательства выплачено 2 штрафа с денежной стоимостью 0,002 млрд тенге.



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



Наш подход 3-3, 305-7

АО «Qarmet» осуществляет управление вопросами выбросов загрязняющих веществ, руководствуясь природоохранным законодательством Республики Казахстан и Политикой Компании в области экологии.

Осознавая всю ответственность за негативное воздействие на атмосферный воздух, которое оказывает Компания, предпринимаются меры по снижению экологической нагрузки, как в городе, так и в регионе в целом.

В марте 2020 года заключен Меморандум о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды при наступлении неблагоприятных метеорологических условий (НМУ) с Акиматом города Темиртау, Департаментом экологии по Карагандинской области и филиалом РГП «Казгидромет». Пересмотрен План мероприятий, направленный на сокращение выбросов в атмосферу от технологического оборудования цехов и производств комбината при НМУ. Компанией осуществляется контроль за выполнением мероприятий, разработанных на период НМУ, ведется журнал учета контроля технологических параметров.

Мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ

Стальной департамент

В рамках снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в стальном департаменте проводятся следующие мероприятия:

1) Модернизация ТЭЦ-ПВС

Руководство Компании приняло решение модернизировать в цехе и технологическое, и экологическое оборудование, так как котельный цех ТЭЦ-ПВС является одним из основных источников эмиссий. С 2021 года в цехе ведется работа над проектом по строительству нового котла № 1.

Новый котел превосходит своего предшественника по многим параметрам:

- лучшая газоплотность;
- более высокие технические характеристики;
- более обширный функциональный ряд;
- работа как на твердом, так и на газообразном топливе.

По производственным мощностям устаревший котел мог вырабатывать 220 тонн пара в час, усовершенствованный будет производить за то же время 250 тонн. Новый котел способен работать на пяти видах топлива: угле, мазуте, коксовом, доменном и природном газе. Поэтому котел № 1 со своими возможностями – это хорошие инвестиции как в настоящее, так и в будущее цеха.

На новом котле будет установлена двухступенчатая система очистки газа, которая позволит максимально снизить уровень выбросов пыли и диоксида серы отходящих газов в атмосферу. Двухступенчатая установка кольцевых эмульгаторов предусматривает прохождение газов и пыли через известковое молочко. По выбросам диоксида серы и пыли планируется достигнуть европейских стандартов, что позволит сократить эмиссии. Котел такой конструкции будет первым в Казахстане.

2) Строительство котла № 7 на ТЭЦ-2

В рамках строительства котла № 7 на ТЭЦ-2 будет установлено современное пылеочистное оборудование с такими же техническими характеристиками, как на котле № 1 ТЭЦ-ПВС. Также новый котел способен работать на разных видах топлива, что позволит уменьшить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Выполнены следующие работы:

1. Ремонтно-восстановительные работы здания главного корпуса оси 36-48 – 100 %.
2. Остекление здания главного корпуса – 100 %.
3. Монтаж кровли здания главного корпуса – 100 %.
4. Смонтированы конвейер, установлены бункера пыли и сырого угля – 100 %.
5. Смонтирован каркас котла – 100 %.
6. Монтаж тягодутьевого оборудования – 100 %.
7. Монтаж газоходов – 100 %.
8. Монтаж грузоподъемных механизмов – 100 %.
9. Монтаж известкового хозяйства – 100 %.
10. Монтаж площадок обслуживания – 100 %.
11. Монтаж первой очереди эмульгаторов – 100 %.
12. Монтаж фундаментов под оборудование – 100 %.
13. Монтаж котла – 98 %
14. Монтаж трубопроводов – 95 %
15. Монтаж изоляции – 70 %
16. Монтаж электрооборудования – 80 %

3) Строительство новых коксовых батарей

Ведется строительство новых коксовых батарей № 8, 9 с последующим демонтажом коксовых батарей № 1-5. Периоды строительства с 2024 по 2030 годы. Целью проекта является производство кокса для обеспечения собственных нужд. Коксовые батареи – критически важными активом АО «Qarmet», поскольку они позволяют производить кокс по значительно более низкой себестоимости по сравнению с покупной ценой на внешнем рынке. Реализация проекта позволит достичь планового показателя по производству сухого валового кокса, а также снизить риск повышения себестоимости готовой продукции из-за необходимости использования покупного кокса.

4) Проект по озеленению

В целях реализации Послания Главы государства от 01.09.2020 года в части посадки 2 млрд деревьев в лесном фонде и 15 млн деревьев в населенных пунктах Казахстана с 2021 года Компания реализует проект по озеленению города и созданию зеленой зоны вокруг Темиртау, который будет способствовать уменьшению количества пыли в воздухе.

Проект охватывает большой спектр мероприятий от разработки проектов, почвенного анализа и подготовки территорий к высадке до последующих агротехнических мероприятий за высаженными зелеными насаждениями в течение трех лет после посадки.

Проект полностью финансируется за счет средств Компании.

Общие затраты по проекту в период 2021 – 2024 гг. составили более **1,2 млрд тенге**

Общая площадь посадки зеленых насаждений по проекту составляет **360 га**

Проект по озеленению охватывает два направления:

- 1) Озеленение города Темиртау** в количестве 100 000 саженцев на 16 га в 2022 г. с уходными работами в течение трех лет. Виды высаженных саженцев включают клен ясенелистный, тополь пирамидальный, тополь серебристый, яблоню сибирскую (дичка), карагану древовидную (акация желтая), черемуху виргинскую, вяз перистоветвистый, иву.
- 2) Создание зеленой зоны вокруг Темиртау** – в течение 2022 – 2023 г.г. высажено около 800 тыс. сеянцев силами КГУ «Карагандинское хозяйство по охране лесов и животного мира». Общая площадь насаждений составила 344 га. Уходные работы будут продолжены вплоть до 2026 года включительно с последующим переводом площадей в «земли, покрытые лесом».

Кроме того, Компания проводит благотворительные акции по раздаче саженцев жителям и организациям города Темиртау и озеленяет санитарно-защитную зону (СЗЗ) территорий АО «Qarmet». Стоит отметить, что жители города берут на себя обязательства по уходу за саженцами после их посадки.

За период 2024 года приобретено и передано 4 159 шт. посадочного материала, из них:

- Озеленение санитарно-защитной зоны – 2 880 шт.
- Раздача саженцев населению и организациям г. Темиртау – 1 084 шт.
- Озеленение парка старого города – 195 шт.

5) Газификация производства

В 2024 году АО «Qarmet» приступило к реализации проекта по газификации производства.

Масштабная программа нацелена на минимизацию воздействия на окружающую среду и станет крупнейшей экологической инициативой за всю историю комбината. Проект предусматривает подключение предприятия к действующему газопроводу «Сары-арка», который расположен в 25 километрах от завода. Это даст возможность обеспечить объём 1,2 млрд м³ природного газа в год после коммуникации с цехами Компании.

Переход комбината на природный газ позволит отказаться от использования мазута и сжиженного газа, что снизит выбросы минимум на 30 % и значительно улучшит экологическую обстановку в регионе.

Проект находится в активной стадии реализации. Ведется строительство как внешних, так и внутренних трубопроводов. На внешней стороне уже подготовлена траншея длиной 1,4 км для трубы весом 186 тонн, а также согласованы места для установки автоматизированных газораспределительных станций и газорегуляторных пунктов. Внутренний газопровод будет дополнен газопонижительными и газорегулирующими подстанциями.

АО «Qarmet» планирует завершение всех работ в 2025 году.

6) Капитальный ремонт и замена корпусов конвертеров № 1 и № 2

В 2024 году на металлургическом комбинате АО «Qarmet» выполнен капитальный ремонт и замена двух корпусов конвертеров № 1 и № 2. Особое значение этого ремонта заключается в том, что впервые за всю историю комбината в течение одного года было заменено два корпуса конвертеров, что является крайне сложной и трудоёмкой задачей.

В мае 2024 года состоялся ввод в работу конвертера № 2, а в ноябре – конвертера № 1.

Новый корпус конвертера № 1 обладает увеличенным объёмом – с 234 м³ до 270 м³, что позволяет увеличить вес плавки и улучшить технико-экономические показатели. Также на конвертере установлен новый кессон, который является частью системы газоочистки, что способствует улучшению экологической безопасности и повышению эффективности производства. В сочетании с вводом конвертера № 2 в мае 2024 года и последующей эксплуатацией трёх конвертеров, комбинат достиг объёмов производства до 45 плавов в сутки, после чего был начат капитальный ремонт конвертера № 1. Примечательно также то, что металлургический комбинат за неполные 11 месяцев работы достиг отметки производства в 3 млн тонн стали, что являлось итоговым годовым показателем 2023 года.

Ремонт и модернизация оборудования на комбинате — это стратегические инвестиции, направленные не только на поддержание текущих мощностей, но и на развитие предприятия в долгосрочной перспективе. Безопасность, высокие стандарты качества и надёжности остаются приоритетами для АО «Qarmet».

Угольный департамент

В угольном департаменте АО «Qarmet» за отчетный период выполнены следующие мероприятия плана природоохранных мероприятий по охране воздушного бассейна:

- пылеподавление (орошение) технологических автодорог промышленной площадки, дорог карьеров и отвалов, территории автотранспортного цеха;
- проведение своевременного обслуживания, ремонта пылеулавливающего оборудования;
- проведение замеров и контроль уровня токсичности автотранспортных двигателей;
- проведение работ по оборудованию ограждением склада угля котельной шахты;
- проведение инструментальных замеров на организованных источниках и на границе СЗЗ.

Ежегодно на шахте им. В. И. Ленина для снижения эмиссий в атмосферу используется шахтный метан для выработки теплоэнергии в котельной и электроэнергии в газогенераторе. В 2024 году общий объем использованного газа-метана составил 3 252,04 тонн (в 2023 году – 3 451,85 тонн, в 2022 году – 2 464,4 тонн).

Железорудный департамент

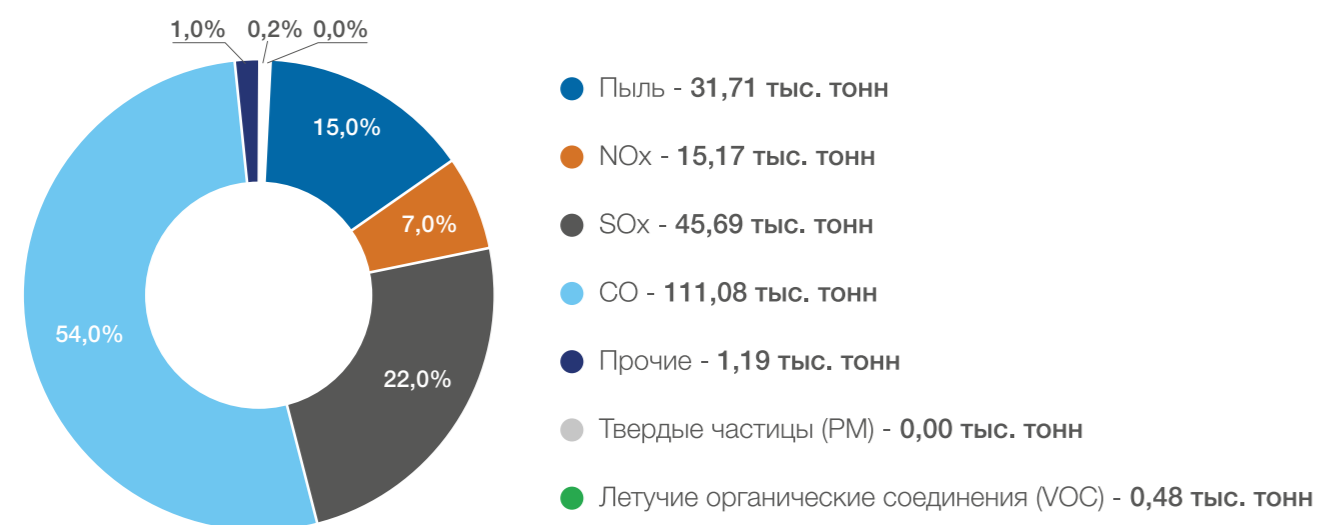
С целью соблюдения нормативов выбросов ежегодно проводятся мероприятия по охране окружающей среды. В 2024 году в Лисаковском филиале, на участке дробления фабрики ГМО, продолжается ремонт аспирационно-технических установок № 3, № 5а и № 5б (выполнено 82,7 % работ). В Представительстве «Оркен – Атасу» ТОО «Оркен» произведена реконструкция пылеулавливающего оборудования обогатительной фабрики с установкой рукавных установок типа CPSD621 и CPSD378 в количестве 2 шт. с КПД очистки до 99,9 % вместо циклона ЦН-15-800.

Выбросы загрязняющих веществ АО «Qarmet» в атмосферный воздух, тыс. тонн / год

Показатель	2022	2023	2024	Изменение в 2024 г. по сравнению с 2023 г., %
Пыль	29,87	27,07	31,71	17 %
NOx	15,12	15,55	15,17	-2 %
SOx	51,02	50,43	45,69	-9 %
CO	122,54	121,73	111,08	-9 %
Прочие	0,62	0,76	1,19	58 %
Твердые частицы (PM)	0,01	0,00	0,00	427 %
Летучие органические соединения (VOC)	0,44	0,26	0,48	88 %
Всего	219,62	215,78	205,32	-5 %

В 2024 году наблюдается общее снижение выбросов загрязняющих веществ по АО «Qarmet» на 5 % по сравнению с предыдущим годом, в частности уменьшились выбросы NOx на 2 %, SOx – на 9 %, CO – на 9 %.

Общие выбросы загрязняющих веществ по видам, 205,32 тыс. тонн, %



Наибольший вклад в выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по Компании в 2024 году внесли окись углерода CO (54 %), SOx (22 %), пыль (15 %) и NOx (7 %), наименьший – летучие органические соединения (VOC) (0,2 %), твердые частицы (PM) (0,0 %) и прочие (1 %).

В стальном департаменте по сравнению с 2023 годом выбросы загрязняющих веществ в атмосферу снижены на 5,0 % или 10,4 тыс. тонн, что обусловлено снижением потребления руды Кентобе в аглопроизводстве на 7,8 %, снижением содержания серы в аглошихте на 10,3 %, снижением расхода твердого топлива на ТЭЦ-ПВС на 8,3 % и выполнением комплексной программы по ремонту коксовых батарей (керамическая наплавка огнеупоров), входным контролем поступающего сырья: снижение содержания зольности поступающего угля на 2,02 % на ТЭЦ-2, снижение содержания серы в топливе на 0,4 % на ТЭЦ-ПВС, снижение содержания серы в мазуте на 16,38 %. Также выполнялись организационно-технические мероприятия в виде наладок технологических режимов, что повлияло на снижение эмиссий от источников. В целом по сталльному департаменту удельные выбросы загрязняющих веществ снизились с 65,2 до 53,8 кг на тонну стали, увеличены удельные выбросы по пыли – с 6,54 до 6,96 по сравнению с прошлым годом в связи с увеличением времени работы котлоагрегатов на ТЭЦ-1, 2.

Основными источниками выбросов являются:

- по пыли – цеха аглопроизводства, ТЭЦ-ПВС и ТЭЦ-2 – на их долю приходится 66 % от общих выбросов пыли АО «Qarmet». Эмиссии пыли зависят от качества минерального сырья, топлива (зольность) и эффективности работы пылеочистного оборудования;
- по диоксиду серы – агломерационный цех, ТЭЦ-ПВС и ТЭЦ-2 – 90 % от всех выбросов сернистого ангидрида комбината. Выбросы диоксида серы зависят от содержания серы в составе рудной смеси при агломерации (в основном руда Кентобе), мазуте, твердом топливе и промпродукте;
- по оксиду углерода – агломерационный и конвертерный цеха – 80 % от общих выбросов оксида углерода. Выбросы окиси углерода обусловлены неполным сжиганием топлива при агломерации и окислением углерода чугуна в конвертерном цехе.

Валовые выбросы загрязняющих веществ железорудного департамента в 2024 году по сравнению с 2023 годом повысились на 0,3 %. Это обусловлено увеличением объемов добычи и переработки железорудного концентрата.

Выбросы угольного департамента в 2024 году по сравнению с 2023 годом уменьшились на 1 %. Снижение выбросов обусловлено уменьшением объема сжигаемого угля в котельных, также изменением качественных характеристик сжигаемого угля.

Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг на тонну продукции

	2023			2024		
	Твердая сталь	Добытый уголь	Железорудный концентрат	Твердая сталь	Добытый уголь	Железорудный концентрат
Пыль	6,67	0,99	0,97	7,08	0,88	0,4
NOx	4,76	0,17	0,03	4,01	0,17	0,07
SOx	15,73	0,44	0,02	12,24	0,44	0,02

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ



Наш подход 3-3, 306-2

В заботе о природных ресурсах важно создавать безотходное производство, получая максимум от производства с минимальным количеством отходов. Компания перерабатывает металлолом на своих заводах, а также отходы производства стали для дальнейшего использования (собственного или сторонних предприятий). Такая политика позволяет разумно использовать имеющиеся в распоряжении Компании ресурсы и получать дополнительную прибыль.

АО «Qarmet» осуществляет управление отходами руководствуясь природоохранным законодательством Республики Казахстан, а также Политикой Компании в области экологии.

Сбор и мониторинг данных по отходам в Компании производится через автоматизированную систему весового учета и дозиметрический контроль, способствующие ведению точного учета объемов вывозимых и ввозимых отходов. Помимо этого, каждый цех предоставляет ежемесячную отчетность, содержащую информацию о вывезенных за этот период отходах, что ежеквартально сопоставляется с информацией в базе данных.

Переработка отходов и утилизация производится как в пределах Компании, так и за пределами, путем передачи сторонней организации на договорной основе. Представители АО «Qarmet» перед заключением договора со сторонней организацией для переработки отходов выезжают на аудит в целях проверки соответствия нормативным документам, подтверждения наличия соответствующего оборудования для переработки или утилизации отходов. Повторный инспекционный аудит сторонней организации, с которой заключен договор, производится в процессе выполнения ею договорных обязательств по переработке или утилизации отходов. Такая практика в основном применяется к опасным отходам. На сегодняшний день периодичность таких выездных аудитов не регламентирована, и АО «Qarmet» планирует ввести проведение регулярных инспекционных проверок подрядных организаций.

Образование отходов 306-1, 306-3

За отчетный период в АО «Qarmet» образовано 23,93 млн тонн отходов. Объемы образования опасных отходов составили 0,4 млн тонн, неопасных – 23,53 млн тонн.

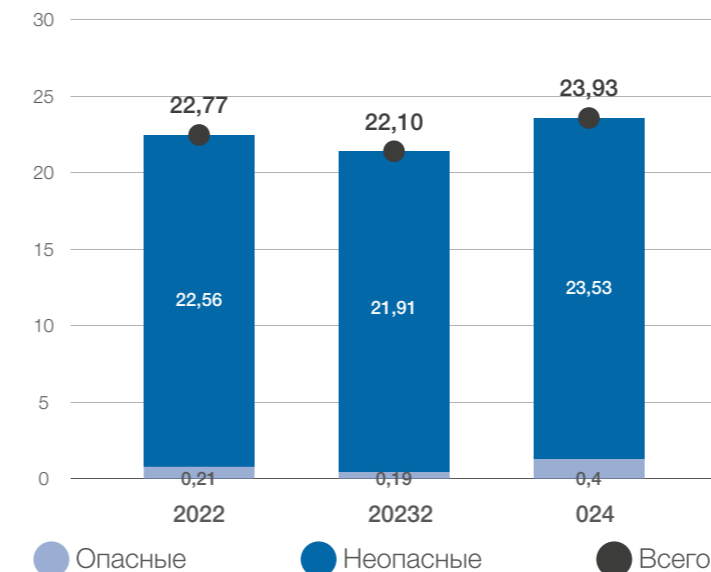
Объемы образования отходов по Компании и способы обращения, млн тонн⁶

Виды отходов и способ обращения	2022			2023			2024			
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	
Опасные	Образовано	0,09	0,12	-	0,08	0,11	-	0,29	0,11	-
	Восстановлено	0,09	0,03	-	0,08	0,05	-	0,29	0,06	-
	Удалено	-	0,10	-	-	0,05	-	-	0,05	-

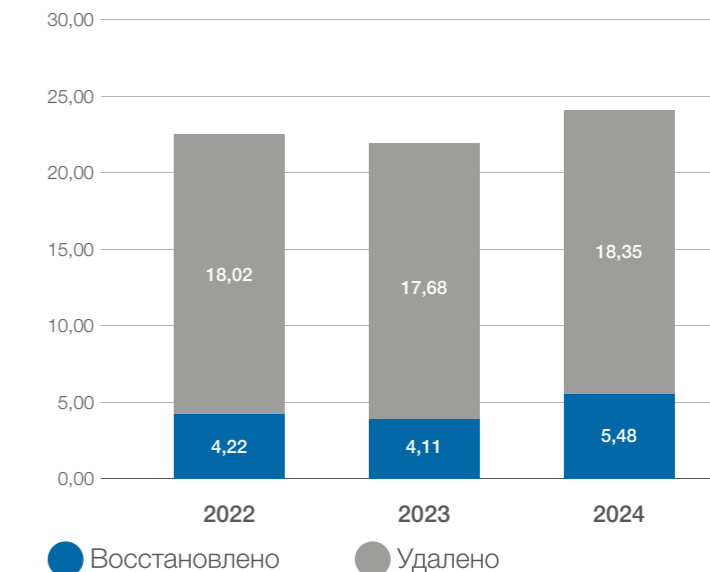
⁶ Не весь объем образованных отходов передается на восстановление/удаление за отчетный год.

Неопасные	Образовано	6,72	2,80	13,04	6,19	3,02	12,70	7,20	3,04	13,29
	Восстановлено	3,65	0,17	0,28	3,44	0,23	0,31	4,51	0,41	0,21
	Удалено	3,08	2,28	12,56	2,75	2,49	12,39	2,69	2,50	13,11
Всего	Образовано	6,81	2,92	13,04	6,27	3,13	12,70	7,49	3,15	13,29
	Восстановлено	3,74	0,20	0,28	3,52	0,28	0,31	4,8	0,47	0,21
	Удалено	3,08	2,38	12,56	2,75	2,54	12,39	2,69	2,55	13,11

Образование отходов в АО «Qarmet», МЛН. ТОНН



Общая масса отходов АО «Qarmet» по способу обращения, МЛН. ТОНН



Стальной департамент

Ввиду потребления больших объемов минерального сырья и топлива для производства стали металлургический комбинат АО «Qarmet» лидирует по объему образованных отходов среди других департаментов Компании. В стальном департаменте интенсивность образования отходов за отчетный период составила 2,06 тонн образованных отходов на тонну стали (2023 г. – 1,95 тонн на тонну стали, 2022г. – 1,98 тонн на тонну стали). Увеличение образования отходов связано с увеличением производства кокса, чугуна, стали, проката, а также увеличением расхода топлива на ТЭЦ-2.

Из неопасных отходов за отчетный год наблюдается снижение образования породы обогащения угля (на 31,9 %) в связи со снижением производство концентрата и переработки углей.

В 2024 году продолжились работы по рекультивации хвостохранилища № 2. Согласно календарному графику рекультивации проведение работ разделено на 3 этапа: консервация, технический и биологический этапы рекультивации.

Доля отходов, непосредственно связанных с металлургическим производством, за 2024 год составила 36 %, основное же их количество образуется на стадиях подготовки сырья и топлива к металлургическому переделу и при производстве энергоносителей.

Угольный департамент

На предприятиях угольного департамента, специфика и деятельность которых сильно различается, образуются более 45 видов отходов производства и потребления. Основной вклад в количество образованных отходов вносят: шахтная порода, флотохвосты и золошлак, которые размещаются в собственных накопителях (породные отвалы, хвостохранилища).

К опасным отходам относятся золошлак, отработанные шахтные самоспасатели, отработанные масла, отработанные фильтры, отработанные аккумуляторы, промасленная ветошь, промасленные опилки, промасленный песок, отработанные ртутьсодержащие лампы, емкостное оборудование ГСМ, емкостное оборудование ЛКМ, пыль аспирационная, к неопасным – флотохвосты, порода, металлолом, лом абразивных изделий, аспирационная угольная пыль, пыль абразивная, отходы РТИ, шлам очистки шахтных вод, строительные отходы, ТБО.

На предприятиях угольного департамента сформированы Планы мероприятий, направленные на сокращение породных отвалов.

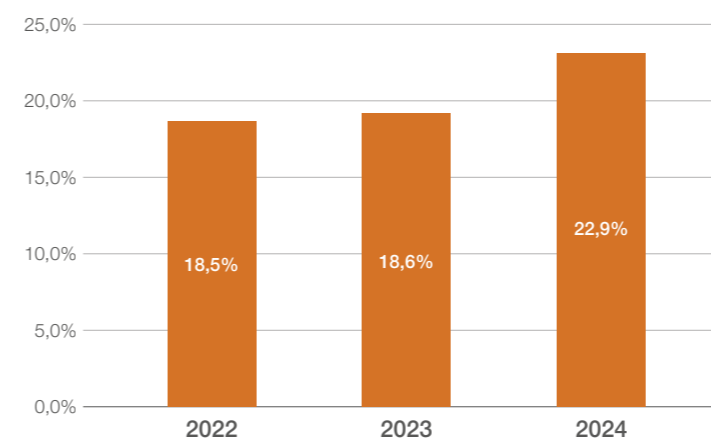
Железорудный департамент

На рудниках железорудного департамента образуются вскрышные породы, хвосты обогащения, вмещающая порода, шлам, аспирационная пыль. За отчетный год объем образования отходов по департаменту составил 13,29 млн тонн, из них 83 % приходится на вскрышные породы.

Согласно проектам нормативов размещения отходов, на всех представительствах железорудного департамента отходы производства и потребления, подлежащие размещению на полигонах-накопителях передаются на договорной основе сторонней организации. Отходы временно хранятся в контейнерах, либо на оборудованных площадках и по мере накопления передаются специализированным организациям, не реже одного раза в полгода.

Переработка и повторное использование 306-4

Доля восстановленных в АО «Qarmet», %



Доля переработки образованных отходов АО «Qarmet» в 2024 году составила 22,9 %.

Стальной департамент

Всего по стальному департаменту по итогам 2024 года восстановлено 4,8 млн тонн отходов (в 2023 году – 3,52 млн тонн, в 2022 году – 3,74 млн тонн), из них 94 % стальной департамент перерабатывает или повторно использует внутри организации, остальные (6 %) передает для утилизации сторонним организациям.

Шлакоперерабатывающий цех занимается переработкой всего объема огненно-жидкого шлака в продукцию, в которую входит гранулированный шлак, щебень, отсеv, для дальнейшей реализации. В качестве товарной продукции сторонним организациям реализовано свыше 0,39 млн тонн. В 2024 году переработан огненно-жидкий шлак, дополнительно поднят отвальный шлак и использован на собственные нужды – в доменном цехе в качестве металлодобавок.

В 2024 году подрядными организациями методом магнитной сепарации из отвала сталеплавильных шлаков извлечено и направлено в качестве вторичных материальных ресурсов – скрапа, окалины – в производство агломерата, чугуна и стали свыше 0,26 млн тонн (в 2023 году – 0,13 млн тонн, в 2022 году – 0,24 млн тонн), что на 100 % выше показателей 2023 года. Значительное увеличение переработки сталеплавильного шлака в 2024 году по сравнению с 2023 годом связано с увеличением извлечения скрапа с отвала сталеплавильных шлаков и увеличением производство продукции.

За отчетный период при производстве агломерата использован весь образовавшийся отсеv агломерата и кокса, пыли аспирационной, пыли колошниковой, агломерационного шлама и шлама коксового общим объемом 1,14 млн тонн (в 2023 году – 1,09 млн тонн, в 2022 году – 0,85 млн тонн).

Блок химических установок предназначен для регенерации отработанного травильного раствора с получением регенерированной

кислоты и окиси железа, с последующим использованием в производстве. В 2023 году возвращено в производство и переработано 0,04 млн тонн кислоты, 0,005 млн тонн окиси железа – 100 % от количества образованных отходов.

Отработанные масла и маслошламы после очистки технологических сточных вод, передаются сторонней организации для дальнейшей переработки и получения смазочных материалов. В 2024 году переработано 0,002 млн тонн отработанного масла и шламов маслосодержащих прокатных цехов, маслошламов (донных отложений).

С 2012 года фусы, с 2015 года – кислая смолка – опасные жидкие отходы коксохимического производства, ранее вывозившиеся и размещавшиеся в отвалах химических отходов, возвращаются в производство в 100 % объеме. В 2024 году утилизировано 0,0003 млн тонн фусов и 0,0008 млн тонн кислой смолки.

В цехе железобетонных изделий и металлоконструкций организована переработка отходов цехов предприятия: огнеупорного кирпича, отходов от промывки миксеров, отработанного растворителя.

По хвостохранилищу № 3 производятся работы по выемке шламов и хвостов в целях получения концентрата из отходов флотации угля для дальнейшей утилизации. Основная часть вынимаемых шламов и хвостов транспортируется в хвостохранилище № 2 (в соответствии с заключением государственной экспертизы, рекультивация хвостохранилища № 2 должна проводиться с использованием шламов хвостохранилища № 3).

В результате переработки гартцинка чистый без примесей цинк возвращается в производство, в то время как отходы плавления передаются организациям для переработки и производства цинковых белил и удобрений.

В соответствии с требованием экологического законодательства в части запрета с 1 января 2019 года на размещение на полигонах отходов бумаги и пластика в цехах и подразделениях АО «Qarmet» организована работа по отдельному сбору отходов отработанной бумаги и пластиковых бутылок с целью дальнейшей их передачи на утилизацию сторонним организациям.

Угольный департамент

В угольном департаменте за отчетный год восстановлено 0,47 млн тонн отходов (за 2023 год – 0,28 млн тонн, за 2022 год – 0,20 млн тонн), из них 98,8 % угольный департамент повторно использует на собственные нужды, остальные 1,2 % (лом и стружка черных и цветных металлов) передает на переработку стальному департаменту.

Шахтная порода и золошлак частично используются на отсыпку подъездных дорог, для предотвращения подтопления и заболачивания подъездных путей, на рекультивацию. Кроме того, на предприятиях угольного департамента, частично используются следующие виды отходов: нефтешлам, образующийся при зачистке резервуаров, отработанные масла, отработанный кварцевый песок, отходы деревообработки, отходы растениеводства, отходы резины, отходы теплоизоляции, емкостное оборудование ЛКМ, емкостное оборудование ГСМ, вышедшая из употребления спецодежда.

Железорудный департамент

В железорудном департаменте в 2024 году объем повторно используемых на собственные нужды отходов - 0,19 млн тонн (в 2023 году – 0,31 млн тонн, в 2022 году – 0,28 млн тонн), что составило 1,4 % от общего объема образуемых отходов.

В железорудном департаменте хвосты обогащения, образующиеся при магнитной сепарации на дробильно-обогащительной фабрике, накапливаются на складе и в полном объеме используются на собственные нужды, в том числе на отсыпку и формирование дорог.

Размещение отходов 306-5

Стальной департамент

В 2024 году в стальном департаменте размещено 2,69 млн тонн (в 2023 году – 2,75 млн тонн, в 2022 году – 3,08 млн тонн) отходов.

Снижение объемов размещения отходов в 2024 году в сравнении с предыдущим годом на 2,2 % связано с уменьшением образования объемов породы и хвостов обогащения угля.

Угольный департамент

В 2024 году удалено отходов всего 2,55 млн тонн (в 2023 году – 2,54 млн тонн, в 2022 году – 2,38 млн тонн), из них практически весь объем (99,9 %) был размещен и утилизирован на территории Компании, оставшийся 0,1 % передан на утилизацию в стороннюю организацию. Основную часть отходов, подвергающихся размещению, составляют породы, которые являются побочными продуктами при добыче угля.

Железорудный департамент

В 2024 году в железорудном департаменте размещено 12,22 млн тонн (в 2023 году – 11,73 млн тонн, в 2022 году – 11,63 млн тонн) отходов и 0,864 млн тонн вскрышных пород, хвостов обогащения, золошлаковых отходов и шлама были использованы на рекультивацию в пределах Компании.

Хвостохранилища

Компания в своей деятельности по управлению безопасностью хвостохранилищ руководствуется соответствующим законодательством, производственно-технической инструкцией, планом ликвидации аварий, и Глобальным отраслевым стандартом по управлению хвостохранилищами (GISTM) и международными стандартами.

На территории стального департамента находится хвостохранилище № 2 емкостью 23,8 млн м³, которое в настоящее время не эксплуатируется, и действующее хвостохранилище № 3 емкостью 18 млн м³. Работы по рекультивации и консервации хвостохранилища № 2 планируется завершить до 2030 года. За 2023 год с хвостохранилища №3 произведена выемка хвостов в количестве 1003513,265 тонн из них 59064,2 тн. переданы сторонней организации, остальные 944449,065 тонн перекачены в хвостохранилища №2.

В железорудном департаменте с 1972 года эксплуатируется основное хвостохранилище проектной емкостью 212 млн м³, на конец 2024 года накоплено 93,4 млн тонн хвостов обогащения руды (при проектной 340 млн тонн). Кроме того, эксплуатируется аварийное хвостохранилище проектной емкостью 1,5 млн м³.

В угольном департаменте АО «Qarmet» эксплуатируется новое хвостохранилище № 2 в г. Абай Карагандинской области. Емкость хвостохранилища составляет 10,2 млн м³ с общей массой хвостов 2,075 млн тонн. Из эксплуатации выведено старое хвостохранилище емкостью 8,2 млн м³ с общей массой размещенных хвостов 6,9 млн тонн.

Управление водными ресурсами 3-3, 303-1

Наш подход

АО «Qarmet», осознавая важность соблюдения обязательств по ответственному водопользованию, уделяет большое внимание обеспечению рационального использования водных ресурсов и улучшению качества сточных вод. Политика Компании в области экологии предусматривает сокращение и предотвращение негативного воздействия на водные ресурсы, в том числе сокращение сбросов загрязняющих веществ. АО «Qarmet» обеспечивает жителей г. Темиртау отоплением, горячим водоснабжением и занимается очисткой канализационных сточных вод.

Использование водных ресурсов осуществляется Компанией на всех этапах производственного цикла. Обеспечение водой для производственных нужд осуществляется посредством забора из поверхностных водных объектов, подземных источников, городских систем водоснабжения. Согласно данным платформы Aqueduct основная часть производственных площадок АО «Qarmet» находится в зоне с умеренной нехваткой водных ресурсов, кроме одной площадки (рудник Атасу в области Улытау), которая находится в зоне с экстремально высоким уровнем нехватки водных ресурсов.



Расположение производственных площадок АО «Qarmet» на карте уровня рисков нехватки воды⁷ согласно платформе Aqueduct

Во всех трех департаментах АО «Qarmet» функционирует система оборотного водоснабжения. Повторное использование очищенной воды в технологических целях позволяет уменьшить водопотребление и уменьшает нагрузку на окружающую среду. Для повышения эффективности системы оборотного водоснабжения в АО «Qarmet» разработана Стратегия по обследованию водного хозяйства Компании. Целью разработки проекта является создание замкнутого оборотного цикла в стальном департаменте. Проведена научно-исследовательская работа с целью увеличения оборотных циклов, уменьшения водопотребления и водоотведения.

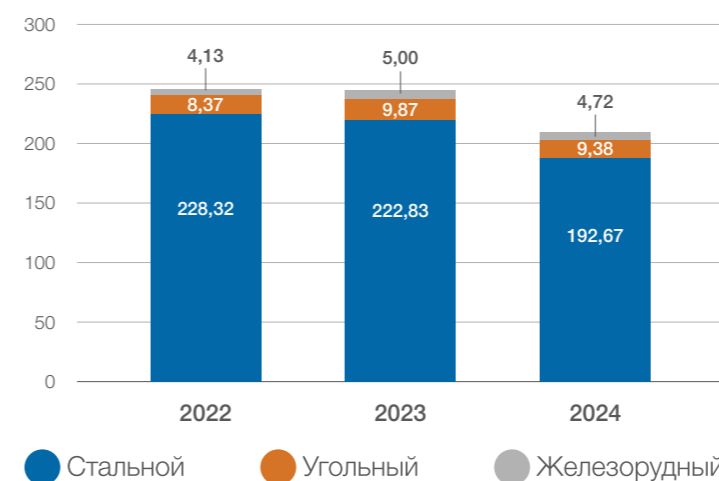
На предприятиях угольного департамента планируется реализация мероприятий по увеличению эффективности работы малых резервных емкостей в составе локальных очистных сооружений (чистка, промывка, ремонт приемных колодцев отстойников на ОС шахтных вод).

Железородный департамент осуществляет производственные операции с учетом результатов исследований, проведенных ранее, с целью определения воздействия предприятия на водные ресурсы, а также с учетом требований природоохранного законодательства, таких как мониторинг водных ресурсов в рамках программы производственного экологического контроля, ведение учета водопотребления и водоотведения, соблюдение правил эксплуатации очистных сооружений.

Водозабор 303-3

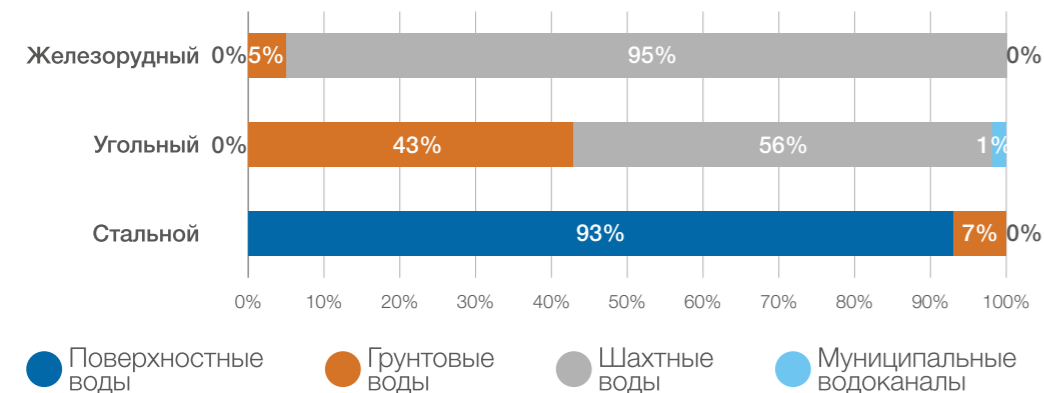
Общий объем забора воды АО «Qarmet» за отчетный год составил 206,77 млн м³. В Компании учет расхода воды ведется согласно правилам «Первичного учета вод», утвержденным Приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 30 марта 2015 года № 19/1-274. В стальном департаменте забор воды осуществляется преимущественно с поверхностных водных объектов, в то время как в железорудном основным источником воды являются шахтные и карьерные воды, сопутствующие технологическим процессам.

Забор воды по АО «Qarmet», млн. м³

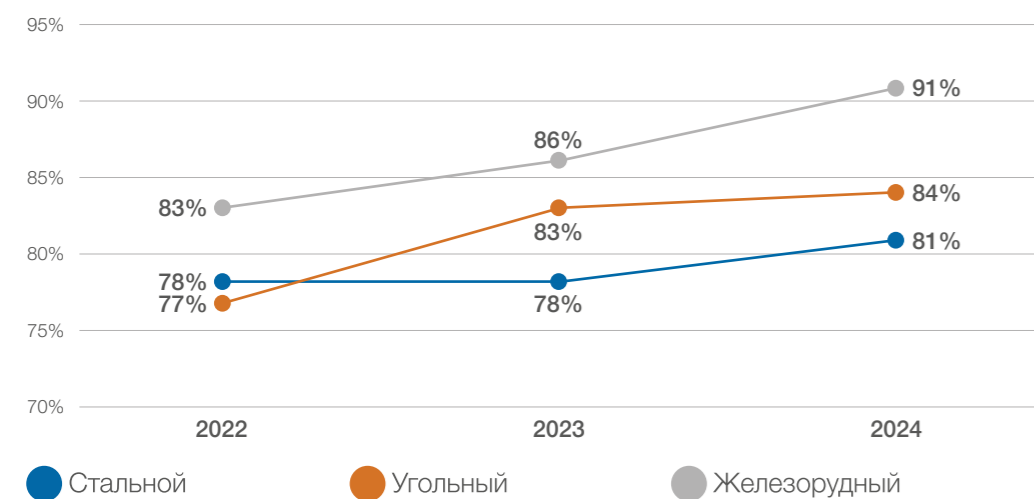


⁷ Уровень риска нехватки воды определяет соотношение между общим количеством используемой воды и количеством возобновляемой воды из запасов поверхностных и подземных вод

Источник забора воды по АО «Qarmet» в 2024 году, %



Доля оборотного водоснабжения по АО «Qarmet», %



В стальном департаменте наблюдается увеличение доли оборотного водоснабжения на 7 % за счет снижения потребления свежей воды с Самаркандского водохранилища на 15 %.

В железорудном департаменте в отчетный год увеличилось производство концентрата в Лисаковском филиале на 47,94 %, в связи с чем на производственные нужды потребовалось на 33,07% больше оборотного водоснабжения, что в свою очередь составило 46,37 млн м³ оборотной воды.

Стальной департамент

Забор свежей воды в стальном департаменте осуществляется из Самаркандского водохранилища для охлаждения оборудования ТЭЦ-ПВС и канала имени К. Сатпаева для технологических нужд (приготовления химически очищенной и обессоленной воды). Для охлаждения оборудования ТЭЦ-2 и восполнения потерь оборотных циклов используется вода с пруда-охладителя. Обратная вода золошламонакопителя, хвостохранилища № 3, насосных и газоочистных станций, цехов металлургического комбината используется для гидрозолоудаления, на газоочистном оборудовании, для охлаждения полосы в прокатных цехах. Питьевая вода от подземных скважин месторождения Верхний бьеф Сергиопольского водозабора используется для технологических и хозяйственно-бытовых целей.

Угольный департамент

Водоснабжение для хозяйственно-бытовых, технологических и вспомогательных нужд угольного департамента осуществляется с месторождений подземных вод. На технологические нужды используется очищенная шахтная вода, которая образуется в результате осушения шахтных полей. Несмотря на увеличение объема добычи угля за 2024 год, общий объем забора воды в угольном департаменте уменьшился на 4,9 %, что объясняется повышением объемов обогащения угля.

Железорудный департамент

Хозяйственно-питьевое, техническое и вспомогательное водоснабжение объектов железорудного департамента осуществляется из скважин месторождений подземных вод, а также из городского водопровода. Забор воды осуществляется на основании полученных разрешений на специальное водопользование.

Процессу добычи железной руды сопутствует накопление вод, выходящих на поверхность из водоносного горизонта при образовании горных выработок и открытых карьеров. Рудники департамента оборудованы насосными станциями, позволяющими откачивать эти воды и использовать для технологических нужд железорудного департамента. Шахтные воды используются на технические и производственные нужды (работа буровых станков, перфораторов проходческих, орошение руды в процессе добычи и дробления) и на обогатительной установке. Карьерная вода в департаменте используется в оборотном водоснабжении фабрики при обогащении руды, также для орошения и пылеподавления технологических дорог карьера и отвалов.

Водоотведение 303-2, 303-4

Сброс сточных вод в АО «Qarmet» осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства РК, установленными нормативами НДС (нормативы допустимых сбросов), на основании выданных разрешений на эмиссии.

Для контроля качества и количества сточных вод на предприятиях АО «Qarmet» ведется мониторинг объемов сточных вод и загрязняющих веществ в сточных водах водовыпусков. Анализ сточных вод в водовыпусках стального департамента производится еженедельно независимой аккредитованной лабораторией, в угольном и железорудном – ежеквартально независимой аккредитованной лабораторией.

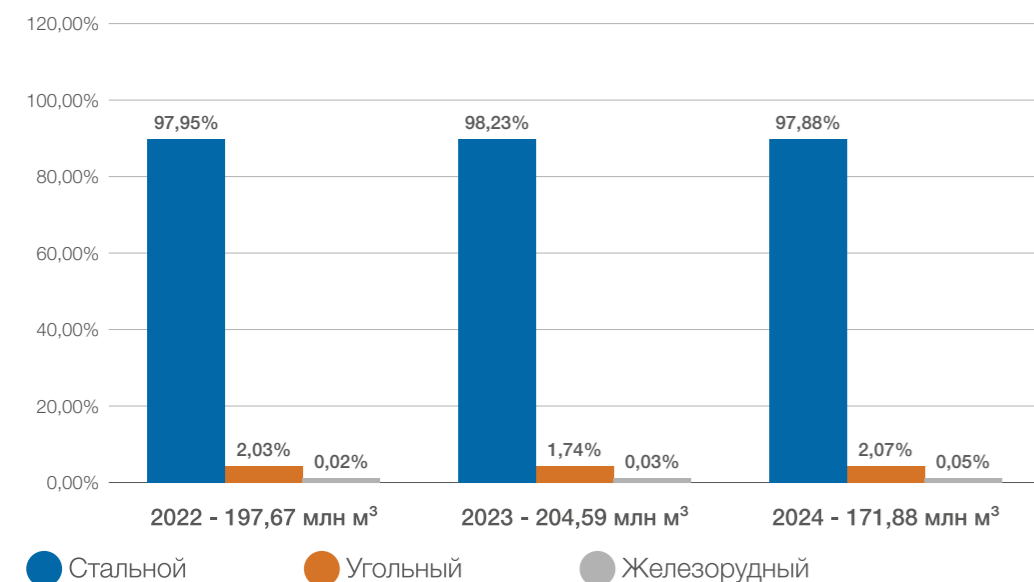
Для контроля объёмов сбрасываемых вод используются приборы учета воды, что позволяет вести точный учет сбрасываемой воды. Ежегодно осуществляется наблюдение за качеством поверхностных вод водотоков и водоемов, ведется наблюдение за качеством подземных вод в районе расположения предприятия.

Общий объем водоотведения по АО «Qarmet» за отчетный период составил 171,88 млн м³, при этом на стальной департамент приходится 98 % отведенных сточных вод. Сброс очищенных сточных вод в основном производится в поверхностные водоемы, и лишь малая часть (меньше 1 %) стоков передается третьим сторонам.

Общий сброс воды по АО «Qarmet» во все районы с разбивкой по типам принимающих водных объектов за 2024 год, млн м³

	2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный
Поверхностные воды	168,24	3,127	-
Водоотведение третьим сторонам, в том числе:	-	0,42	0,09
Муниципальные очистные сооружения	-	0,42	0,08
Передача сторонней организации	-	-	0,01
Всего	168,24	3,55	0,09

Объем водоотведения в АО «Qarmet», %



Стальной департамент

Производственные загрязненные сточные воды образуются в основном в результате охлаждения и продувочных циклов технологического оборудования, а также в результате гидроочистки коксового газа и улавливания конденсата доменного газа. Эти воды направляются в цех очистных сооружений (ЦОС) на полную биологическую очистку. Кроме того, поступают хозяйственно-бытовые сточные воды всех цехов АО «Qarmet», хозбытовые сточные воды города и загрязненные сточные воды городских промышленных предприятий. После ЦОС очищенные сточные воды сбрасываются в реку Нура.

Технологические стоки сбрасываются в оборотные циклы, в золошламонакопитель, в хвостохранилище. Производственные «условно-чистые» воды от охлаждения оборудования сбрасываются по системе ливневой канализации в водовыпуски и далее в пруд-охладитель. Избыток воды из пруда-охладителя через водопропускной узел (ВПУ) сбрасывается в Самаркандское водохранилище.

Масса сброса загрязняющих веществ в поверхностные водоемы Самаркандского водохранилища и реку Нура за 2024 год составила 168,24 тыс. тонн (за 2023 год – 200,97 тыс. тонн, 2022 год – 193,6 тыс. тонн), что на 16 % меньше, чем в 2023 году. Снижение массы сброса загрязняющих веществ объясняется снижением забора свежей воды с Самаркандского водохранилища, поступивших в пруд-охладитель. Удельный сброс загрязняющих веществ в 2024 году снизился на 27,7 %.

Угольный департамент

Водоотведение хозяйственно-бытовых сточных вод осуществляется в основном в городские коллекторы-приемники сточных вод, также на рельеф местности и в пруд-испаритель. Только на шахте «Саранская» хозяйственно-бытовые воды в смеси с шахтными, после очистки, сбрасываются в реку Соқыр.

Железорудный департамент

Водоотведение по хозяйственно-бытовому направлению Лисаковского филиала производится в городские канализационные сети. Скважинная вода, используемая в хозяйственно-питьевых нуждах рудника Атасу, поступает в собственные очистные сооружения и возвращается в оборотный цикл обогатительной фабрики. На руднике Кентобе эксплуатируются очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод Alta Air Master Pro, введенные в эксплуатацию в 2021 году, отведение очищенных стоков происходит в специально оборудованный пруд-испаритель рудника. Водоотведение рудника Атансор осуществляется в септики, с последующим вывозом ассенизационными машинами сторонней специализированной организации на очистку.

Оставшийся неостребованный объем шахтных и карьерных вод, образующийся при производственной деятельности департамента, отводится в специально оборудованный пруд-испаритель.

Анализ сточных вод проводится аккредитованной лабораторией с использованием государственных стандартов для определения загрязняющих веществ. В сточных водах железорудного и стального департаментов преобладают следующие виды загрязняющих веществ: взвешенные вещества, азот аммонийный, фенолы, нефтепродукты, железо общее, АПАВ, БПК, ХПК, сульфаты, хлориды, марганец, барий и полифосфаты.

Водопотребление 303-5

Объем безвозвратного водопотребления, млн м³

	2022			2023			2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Общее водопотребление из природных источников	228,33	8,37	4,13	222,83	9,87	5,00	192,67	9,38	4,72
Водоотведение в природный источник	193,62	4,01	-	200,97	3,56	-	168,24	3,55	-
Водопотребление	34,70	4,36	4,13	21,87	6,31	5,00	24,43	5,83	4,72
Всего по АО «Qarmet»	43,19			33,17			34,98		

Железорудный департамент не производит водоотведение в природные источники. Все сточные воды циркулируют в замкнутой системе, сбрасываются в пруды-испарители после очистки, либо без очистки, либо передаются специализированным организациям на очистку. В объем безвозвратного водопотребления угольного департамента входят воды, отведенные на рельеф местности, в искусственные приемники (поля фильтрации, пруд-испаритель), стального департаменте – в золошламонакопитель, в хвостохранилище.



БИОРАЗНООБРАЗИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ



Наш подход 3-3

АО «Qarmet» осуществляет управление вопросами биоразнообразия и использования земель, руководствуясь природоохранным законодательством Республики Казахстан, а также Политикой Компании в области экологии, нормативными документами, внутренними стандартами, приказами и распоряжениями.

В целях задержания пыли, а также для поддержания биоразнообразия в регионах присутствия АО «Qarmet» активно занимается озеленением территорий, что представляет потенциал для создания экологических коридоров. Компания занимается проведением следующих мероприятий по озеленению:

- АО «Qarmet» реализует экологический проект по озеленению территорий вокруг Темиртау и в черте города. В рамках проекта высажены: клен ясенелистный, тополь пирамидальный, тополь серебристый, яблоня сибирская (дичка), смородина золотая, карагана древовидная (акация желтая), черемуха виргинская, вяз мелколистный, ива. Общая площадь посадки составляет 360 га, из них 344 га – вокруг г. Темиртау и 16 га – в черте города (подробнее см. в разделе «Выбросы загрязняющих веществ»).
- На территориях промплощадок и на границах СЗЗ предприятий Компании ежегодно проводится посадка и уход за саженцами.

В течение вегетационного периода ведутся работы по уходу за высаженными насаждениями. Производятся работы по кронированию деревьев, удалению сухих и больных веток на территории комбината и прилегающей территории, высадке цветов, поливу зеленых насаждений и цветов, удалению поросли, стрижке неформованной живой изгороди.

Воздействие на биоразнообразие 304-1, 304-2, 304-4

Производственные территории АО «Qarmet» расположены удаленно от охраняемых территорий и территорий с высокой ценностью для биоразнообразия. К ближайшим особо охраняемым природным территориям относятся:

- Каркаралинский национальный парк в 45 км от рудника Кентобе в Карагандинской области;
- Наурзумский государственный природный заповедник на расстоянии 330 км от рудника в Лисаковске Костанайской области;
- природный резерват «Алтын Дала» на расстоянии 512 км от рудника в Лисаковске Костанайской области.

Биоразнообразие промышленных площадок, занятых стальным, угольным и железорудным департаментами, покрыто ОВОС или аналогичным документом на 100 %.

Животных и растений, подвергшихся существенному воздействию в ходе деятельности Компании, не выявлено. Видовой состав территории типичен для природной зоны регионов присутствия АО «Qarmet», состояние фитоценозов фоновое, угнетенности растительного покрова не выявлено. В регионах присутствия АО «Qarmet» отсутствуют виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов Красной книги Республики Казахстан.

Восстановленные места обитания 304-3

Железорудный департамент продолжает работу по рекультивации горной выработки отходами производства, образующимися в ходе производственной деятельности дробильно-обоганительной фабрики и шахты «Западный Каражал». После пересмотра проекта работы по полному восстановлению участка намечены выполнить до 2092 года.

Участок находится в области Улытау с площадью территории 136 га. Вовлечение отходов производства в рекультивацию горной выработки позволяет уйти от необходимости в землеотводе для размещения отвалов-накопителей, и уменьшить время ликвидации месторождения на момент закрытия рудника. На сегодняшний день в процессе рекультивации задействовано 5 видов отходов – вмещающая порода, хвосты обогащения руды, шлам, золошлаковые отходы и строительные отходы. В 2024 году на рекультивацию карьера было использовано свыше 865 тыс. тонн отходов производства.

В Костанайской области продолжается поэтапная биологическая рекультивация на поверхности откоса дамбы основного хвостохранилища (Лисаковский филиал). Ежегодно осваивается территория в 1 га, что приведет к снижению выброса пыли неорганической SiO₂ 20-70 % на 0,223 т/год.

Экосистемы регионов присутствия АО «Qarmet» принадлежат к степной и сухостепной зонам и находятся в удовлетворительном состоянии. В ходе деятельности шахты «Абайская» в результате оседания грунта произошло заболачивание наземной территории и образование небольших озер, питающихся поверхностными и подземными водами. В данной экосистеме водится рыба и разнообразие водоплавающих птиц (утки, бакланы, цапли, лебеди).

**ГАРАНТИЯ ДЛЯ КЛИЕНТОВ
И ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ПРОДУКЦИИ**



3-3, 2-23, 414-1, 414-2

Наш подход

В своей деятельности Компания сотрудничает со множеством поставщиков товаров, работ и услуг, которые вносят свой вклад в производство основного готового продукта – стали. Прочность, долговечность и пригодность стали для вторичной переработки имеют жизненно важное значение для разработки инновационных решений для устойчивого развития и делают сталь важным материалом для экологичного образа жизни. Ключевыми потребителями нашей продукции являются отрасли машиностроения и строительства, электротехническая промышленность и автомобилестроение.

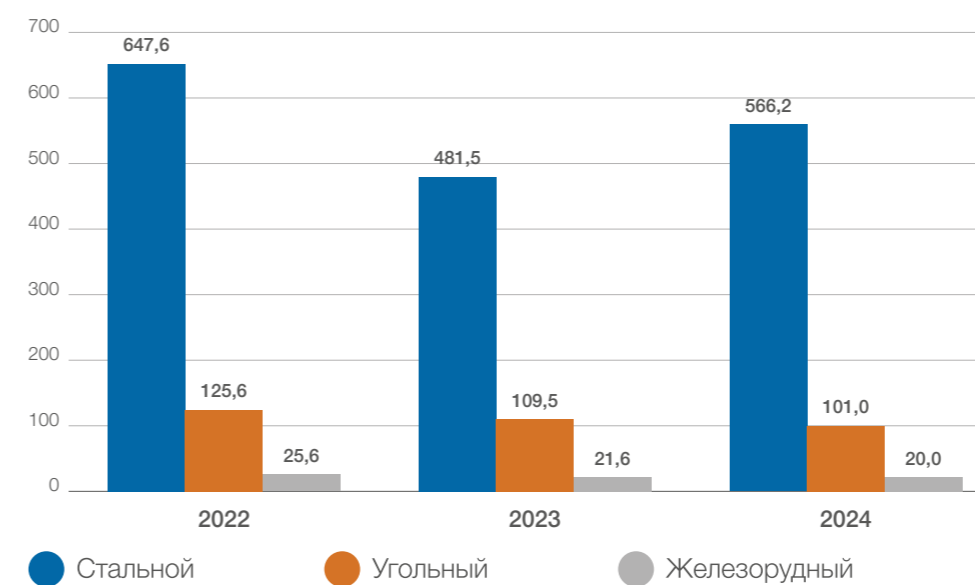
Будучи сертифицированным на соответствие требованиям международного стандарта в области системы менеджмента качества ISO 9001:2015, подход АО «Qarmet» к управлению цепочками поставок направлен на поддержание высоких стандартов качества, этического поведения, экологических и социальных стандартов своими поставщиками. Компания берет на себя обязательства по производству первоклассной продукции, и для этого реализуется целая система мероприятий, разработанных специалистами Компании на основе новых мировых технологий.

АО «Qarmet» стремится уважать и продвигать права человека при взаимодействии с подрядчиками, поставщиками, покупателями, совместными предприятиями и другими партнерами. АО «Qarmet» придерживается наивысших этических и правовых стандартов при ведении бизнеса и не приемлет никаких проявлений коррупции и злоупотреблений. В Компании взаимоотношения с поставщиками строятся на принципах честности, справедливости, открытости и взаимоуважения. Эти принципы отражены в Программе соблюдения законодательных требований, которая среди прочих включает такие политики и положения как Кодекс делового поведения и Положение по борьбе с коррупцией.

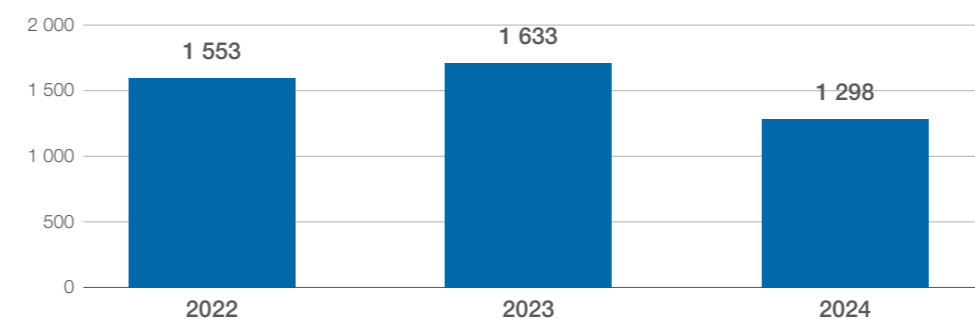
АО «Qarmet» заботится не только о своих сотрудниках, но и о работниках подрядных организаций. Четкое стремление обеспечить безопасность сотрудникам прописано в Типовом договоре, который заключается между АО «Qarmet» и подрядными организациями перед началом работы. В рамках данного договора подрядчики обязуются ознакомиться с действующими опасностями, рисками и экологическими аспектами Компании, пользоваться соответствующими СИЗ, и строго соблюдать правила техники безопасности, пожарной безопасности и охраны окружающей среды во избежание несчастных случаев. В случае нарушения подрядчиком требований техники безопасности и промышленной безопасности, АО «Qarmet» вправе расторгнуть договор в одностороннем порядке незамедлительно с момента обнаружения любого нарушения.

В 2024 году объем закупок составил 687,29 млрд тенге (2023 год - 612,6 млрд тенге, 2022 год – 798,8 млрд тенге). 82 % закупок приходится на стальной департамент, что связано с масштабами производства металлургического комбината, которое требует большего количества запасных частей, расходных материалов и подрядчиков для выполнения работ по демонтажу зданий и сооружений, ремонтных и строительных работ.

Общий объем закупок, млрд. тенге



Общее количество поставщиков в Компании



Развитие внутристрановой ценности 204-1

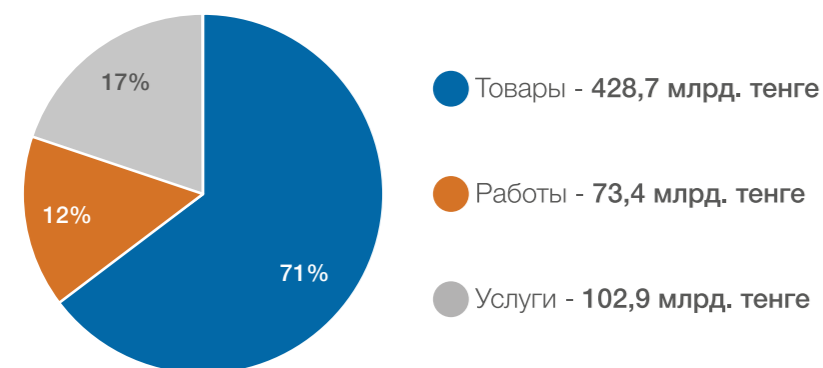
Согласно закону РК «О промышленной политике», принятому в 2021 году, произошел ребрендинг термина «казахстанское содержание» на «внутристрановую ценность» в связи с окончанием переходного периода по вхождению в ВТО. С целью увеличения производства конкурентоспособной и экспортоориентированной продукции АО «Qarmet» заявило повышение внутристрановой ценности в качестве одного из своих главных приоритетов. В целях поддержки и развития малого и среднего бизнеса в Компании разработана программа по развитию внутристрановой ценности на 5 лет до 2029 года.

Данная программа состоит из 6-ти векторов развития:

1. Увеличение доли внутристрановой ценности в товарах, работах и услугах.
2. Локализация (развитие малого и среднего бизнеса в регионах присутствия АО «Qarmet») – поддержка местных товаро-производителей по созданию новых производств.
3. Выпуск новых видов продукции.
4. Обучение казахстанских специалистов.
5. Расширение сети продаж продукции в регионах и в РК в целом.
6. Социальное развитие региона.

Приобретая товары у отечественных товаропроизводителей, АО «Qarmet» вносит весомый вклад в развитие бизнеса в регионах присутствия Компании и в Республике Казахстан в целом. По итогам 12 месяцев 2024 года общая сумма закупок товаров, работ и услуг у казахстанских поставщиков составила 605 млрд тенге (в 2023 году – 562,6 млрд тенге, в 2022 году – 607,3 млрд тенге). Фактическая доля внутристрановой ценности по всем департаментам выполнена на уровне плановых показателей.

Закупки у местных поставщиков АО «Qarmet» за 2024 год, **605 млрд. тенге, %**



Плановая и фактическая доля внутристрановой ценности в АО «Qarmet» за 2024 год, %

Общая закупка, в т.ч.:	Стальной департамент		Угольный департамент		Железорудный департамент	
	% ВЦ по плану правительства	Фактический % ВЦ	% ВЦ по плану правительства	Фактический % ВЦ	% ВЦ по плану правительства	Фактический % ВЦ
Товары	70	70,02	16	26,53	21,5	28,79
Работы	90	98,65	85	98,20	85	100,00
Услуги	95	98,31	85	98,57	85	99,99

В целях импортозамещения Компания разработала на среднесрочный период план, который позволит Компаниикратно увеличить процент внутристрановой ценности за счет закупки товаров отечественного происхождения. По программе локализации Компания содействует созданию новых и модернизации действующих предприятий малого и среднего бизнеса путем закупки товаров у производителей Карагандинской области.

В целях развития региональной розничной торговли, помимо действующих торговых домов в городах Темиртау и Астане, дополнительно открыты сервис-центры по продажам в городах Алматы, Уральске и Актау. Для поддержки отечественных товаропроизводителей Карагандинской области был создан кластер «Металлургия и металлообработка». Предприятиям предоставляются скидки при покупке металлопроката. Предприятия малого и среднего бизнеса используют продукцию АО «Qarmet» для производства товаров с высокой добавленной стоимостью, таких как: ванны, мойки, радиаторы, профиль, ведра и др.

В рамках оказания поддержки и укрепления отношений с отечественным товаропроизводителем Карагандинской области Компания ежегодно подписывает протоколы намерения и меморандумы. Так, в мае 2024 года был подписан меморандум о сотрудничестве по развитию внутристрановой ценности между Акиматом Карагандинской области и АО «Qarmet» на сумму 95 млрд тенге. Фактическое исполнение за 12 месяцев 2024 года составило 135 млрд тенге. Компания намерена и в дальнейшем развивать внутристрановую ценность, поддерживая отечественных товаропроизводителей Карагандинской области и Казахстана.

Исполнение меморандума о сотрудничестве по развитию внутристрановой ценности, млрд тенге

	2022	2023	2024
Меморандум	План / Факт 85 / 135	План / Факт 90 / 130	План / Факт 95 / 135
Несырьевые товары	План / Факт 35 / 50	План / Факт 36 / 45	План / Факт 41 / 53
Сырьевые товары	План / Факт 50 / 85	План / Факт 54 / 85	План / Факт 54 / 82

Форум внутристрановой ценности

17 мая 2024 года в городе Темиртау проведён форум по развитию сотрудничества казахстанского малого и среднего бизнеса (МСБ) с компанией «Qarmet». В мероприятии приняли участие более 150 предпринимателей.

Инициатива горно-металлургической Компании заключается в усилении взаимодействия с местными производствами, запуск в работу совместных локальных проектов, а также развитие сотрудничества в сфере обучения специалистов. Важным событием форума стало подписание меморандума по взаимодействию между АО «Qarmet» и акиматом Карагандинской области.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Наш подход 3-3

Система управления рисками АО «Qarmet» основывается на внутренних Политиках. Управление рисками является неотъемлемой частью стратегического развития Компании и успешного ведения бизнеса, позволяющая предвидеть возможные негативные события заранее и разрабатывать планы по их предотвращению или ослаблению последствий.

Положение по борьбе с коррупцией АО «Qarmet», ее дочерних предприятий и представительств направлено на соблюдение требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также закона США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности (FCPA), учитывая ведение международной деятельности Компании.

На основании Положения по борьбе с коррупцией, действующего законодательства Республики Казахстан и внутренних политик АО «Qarmet», все случаи мошенничества и взяточничества, совершенные работниками АО «Qarmet», являются наказуемыми и влекут применение санкций, вплоть до расторжения трудового договора.

Оценка коррупционных рисков и предпринимаемые меры 205-1, 205-2

В своей работе Компания сталкивается со следующими рисками.

Риск	Меры реагирования
Вовлечение деловых партнеров в коррупционную деятельность через осуществление коррупционных платежей или иным образом	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проверка благонадежности деловых партнеров согласно процедуре проверки. 2. Включение в каждый договор пункта о соблюдении контрагентом законодательства и политик Покупателя, включая те, которые касаются коррупции, «отмывания денег», подкупа.
Коррупция в сфере закупок и торгов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проверка благонадежности деловых партнеров согласно процедуре проверки. 2. Включение в каждый договор пункта о соблюдении контрагентом законодательства и политик Покупателя, включая те, которые касаются коррупции, «отмывания денег», подкупа. 3. Для повышения прозрачности процесса закупок товаров и услуг Компанией был разработан и внедрен собственный портал закупок «Qarmet Partners». Портал позволяет проводить тендеры открытого и закрытого типа. При регистрации на портале каждый поставщик должен ознакомиться с Политиками и Стандартами АО «Qarmet», включая Положение по борьбе с коррупцией. Портал «Qarmet Partners» позволяет проводить комплексную проверку поставщика в каждом тендере.
Оплата третьей стороной	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проверка всей транзакции при оплате третьей стороной. 2. Предоставление подтверждения соблюдения антикоррупционных требований третьей стороной, осуществляющей оплату.

Компания АО «Qarmet» участвует в международной торговле, в связи с этим ее деятельность регулируется различными нормативно-правовыми актами об экономических санкциях. Компания имеет систему внутреннего контроля по выявлению и исключению потенциальных рисков, связанных с введением санкционных ограничений. Проверка осуществляется с использованием надежных баз данных, а также открытых источников. Во все договоры АО «Qarmet» включены санкционные оговорки.

Инновации в сфере продукции

В 2024 году на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) выделено 5,6 млрд тенге.

В отчетном периоде были выполнены следующие разработки:

Стальной департамент	Угольный департамент	Железорудный департамент
<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение 2024 года проводился тендер по поиску альтернативных поставщиков шлакообразующих смесей для кристаллизатора. Были проведены опытно-промышленные и расширенные испытания на разных сортаментах от таких поставщиков как: Vesuvius, Henan Xibao, Puyang. Поиск альтернативного варианта продолжается. 2. Проведена работа по опытно-промышленным испытаниям: <ul style="list-style-type: none"> - огнеупорных материалов, используемых в сталеплавильном производстве; - буферной массы для СК от поставщика VGH; - погружных стаканов для ПК МНЛЗ № 1, 2 от поставщика от Puyang; - защитных труб и прокладок для МНЛЗ № 1, 2 от поставщика Puyang; - продувочных блоков для СК от поставщика Казогнеупор; - набивного бетона для ПК МНЛЗ № 3 от поставщика Puyang; - огнеупорного мертеля для установки продувочных пробок и ковшевых стаканов СК от поставщика Vesuvius. 3. Разработаны тепловые режимы работы нагревательной печи сортопрокатного цехе при простоях. По результатам проведенных исследований отмечена технологичность и целесообразность использования данных режимов нагрева заготовок во время простоев, подготовлено и утверждено техническое заключение «Разработка температурного режима нагревательной печи СПЦ при простоях». 4. Проведены краткосрочные опытно-промышленные испытания пассиватора «Bonderite M-PA 225 W R1» производства фирмы «Henkel» в линии ЛНГЦ ЦГЦА. 5. Проведены опытно-промышленные испытания эмали и грунта альтернативного поставщика «KCC» Южная Корея на ЛНПП. 6. Проведены опытно-промышленные испытания обезжиривающего состава «КОМПО ШЦ Л1120» фирмы «ИНТЕРХИММЕТ» на ЛНГЦ. 7. Разработана технология производства: <ul style="list-style-type: none"> - марок проката 220, 250, 280, 350 с цинковым покрытием в соответствии с требованиями по ГОСТ 14918-2020 (из марки стали СтЗсп) ЛПЦ-1,2, АНГА; - проката профилера размером 10-12 x 1 500 мм из стали марки 10Г2Ф-БЮ для производства труб класса прочности К60; - холоднокатаного проката из стали марки 08Ю со способностью к вытяжке ОСВ. 8. Разработана новая схема упаковки оцинкованной продукции толщиной до 0,5 мм и на полимерной продукции. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. НИР «Инструкция по составлению плана ликвидации аварий»; 2. НИР «Редактирование и актуализация инструкций, разработка методики УД АО «Qarmet»; 3. НИР «По возможности последовательного проветривания выработок, оборудованных ленточными конвейерами»; 4. НИР «Разработка методики прогноза метанообильности выемочных участков на глубинах ниже 700 метров с нагрузкой более 3 000 тонн в сутки»; 5. НИР «Разработка Инструкции по учету превышений концентрации метана и их расследования при бурении скважин противовыбросных мероприятий и скважин эксплуатационной разведки»; 6. НИР «Оказание научно-методической помощи предприятиям УД АО «QARMET»; 7. Обучение сотрудников шахт УД «Безопасное ведение горных работ на пластах опасных по внезапным выбросам угля и газа»; 8. НИР «Разработка инструкции по борьбе с пылью и пылевзрывозащите на угольных шахтах УД»; 9. НИР «Проведение исследования увеличения глубины бурения и количества опережающих скважин при проведении подготовительных выработок по выбросоопасным пластам на шахтах УД»; 10. НИР «Проведение замеров на источниках загрязнений по предприятиям УД АО «Qarmet»; 11. НИР «Проведение замеров загрязняющих веществ в зонах воздействия на атмосферный воздух, водные объекты, определение уровня загрязнения почвы на предприятиях УД АО «Qarmet»; 12. Предварительная дегазация пласта Д6 ш. Тентекская, бурение 10 вертикальных скважин с применением технологии ПИВ; 13. Бурение 16 скважин, отбор керна и исследование керна угля/породы, изучение угольных пластов и геофизических характеристик прилегающих пород; 14. Проведение геофизических исследований скважин на полях шахт УД. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ИП «Геомаркшейдер» - работы по исследованию напряженно-деформационного состояния горных пород с разработкой рекомендаций по управлению массива в шахте «Западный Каражал». Инструментальный геомеханический мониторинг шахты. 2. ТОО «ПромТау Сервис» - работы по исследованию геомеханического состояния массива горных пород по керну в условиях шахты «Западный Каражал». 3. ТОО «Магистраль-2010» - работы по озеленению территории и санитарно-защитной зоны. 4. ТОО «ЭкоЭксперт» - работы по производственному экологическому контролю в области охраны окружающей среды. Мониторинг воздействия на компоненты окружающей среды для промплощадки месторождения «Западный Каражал». Мониторинг эмиссий загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных организованных источников «Западный Каражал». 5. ТОО «ЭКОЭКСПЕРТ» - научно-технический отчет по осуществлению мониторинга компонентов окружающей среды. Представительство «Оркен-Кентобе», ТОО «Оркен». 6. ТОО «ГЕО ИНЖЕНЕРИНГ» - НИР по обследованию оползня, разработка заключения по дальнейшему распространению оползневых явлений, разработка и внедрение мониторинга за оползневыми явлениями, разработка локального проекта по ликвидации оползневых последствий на железорудном месторождении Кентобе Представительство «Оркен-Кентобе», ТОО «Оркен». 7. ТОО «Магистраль 2010» - посадка саженцев на железорудном месторождении Атансор Представительство «Оркен-Атансор», ТОО «Оркен». 8. ТОО «Центр экологического проектирования и мониторинга» - мониторинг подземных вод на железорудном месторождении Атансор Представительство «Оркен-Атансор», ТОО «Оркен». 9. ТОО «Центргеоаналит» - анализ проб руды на железорудном месторождении Атансор Представительство «Оркен-Атансор», ТОО «Оркен». 10. ТОО «Экоэксперт» - производственный экологический контроль на железорудном месторождении Атансор Представительство «Оркен-Атансор», ТОО «Оркен». 11. ТОО «Zert Mining» - производственный контроль рабочих мест за 1 кв. 2024г. на железорудном месторождении Атансор Представительство «Оркен-Атансор», ТОО «Оркен». 12. ТОО «Zert Mining» - производственный контроль рабочих мест за 2 кв. 2024г. на железорудном месторождении Атансор Представительство «Оркен-Атансор», ТОО «Оркен». 13. ТОО «GoldWay» - мониторинг состояния устойчивости прибортовых массивов карьера, отвалов и дамб основного и аварийного хвостохранилища ЛФ ТОО «Оркен». 14. ТОО «Кокше-Ар» - бурение гидронаблюдательных скважин в количестве 5 штук на территории Лисаковского филиала ТОО «Оркен» с разработкой проекта на бурение скважин с разделом ООС» и отчетом НИР ЛФ ТОО «Оркен».

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



Наш подход к управлению персоналом

3-3, 2-23, 2-8

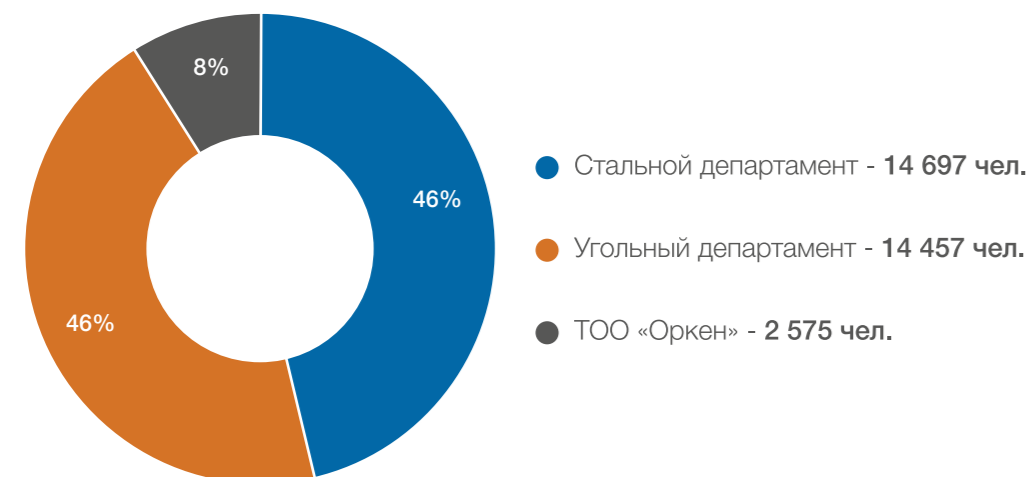
В своей деятельности по работе с собственным персоналом и работниками, которые не являются сотрудниками АО «Qarmet», Компания руководствуется Трудовым кодексом РК, а также внутренними положениями, правилами, инструкциями по найму, оплате труда, премиальных начислений и др. Забастовок собственного или подрядного персонала за последние 3 года не зарегистрировано.

Занятость

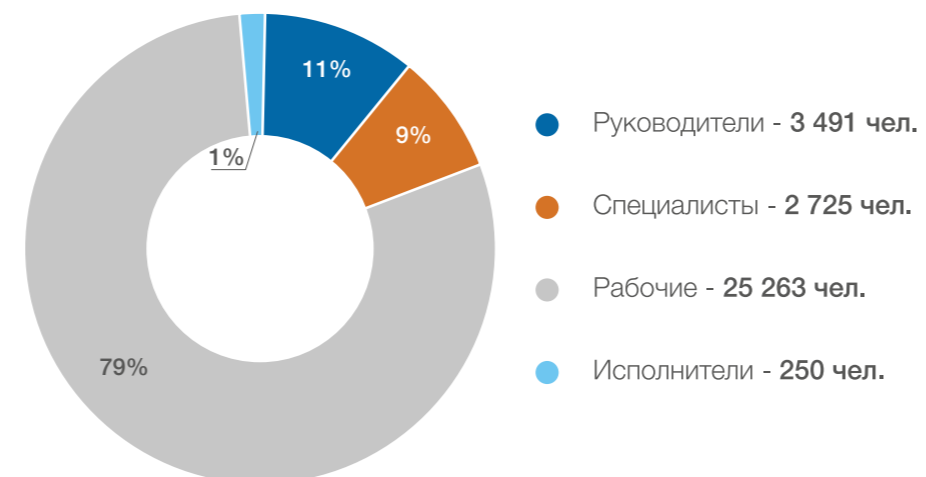
2-7, 2-8, 401-1

АО «Qarmet», являясь крупным предприятием, обеспечивает занятостью более 31 тысячи человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Количество работников Компании по состоянию на 31 декабря 2024 года составило **31 729 человек**.

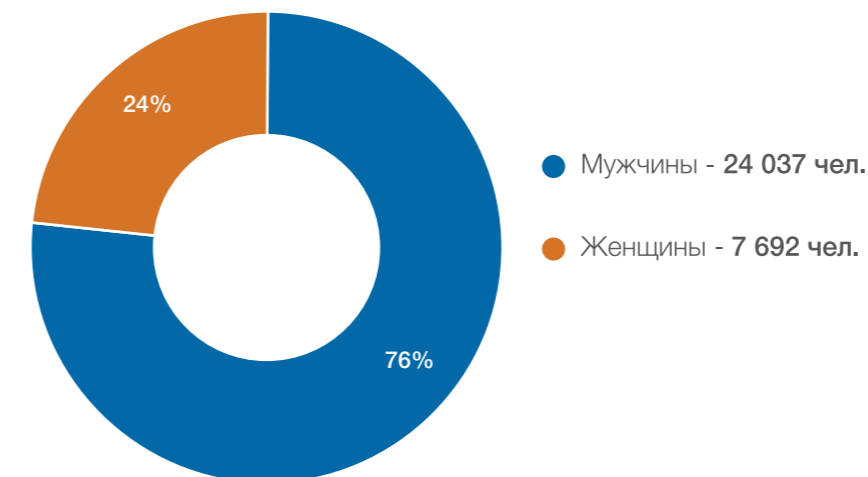
Структура персонала по департаментам в 2024 году, **31 729 чел., %**



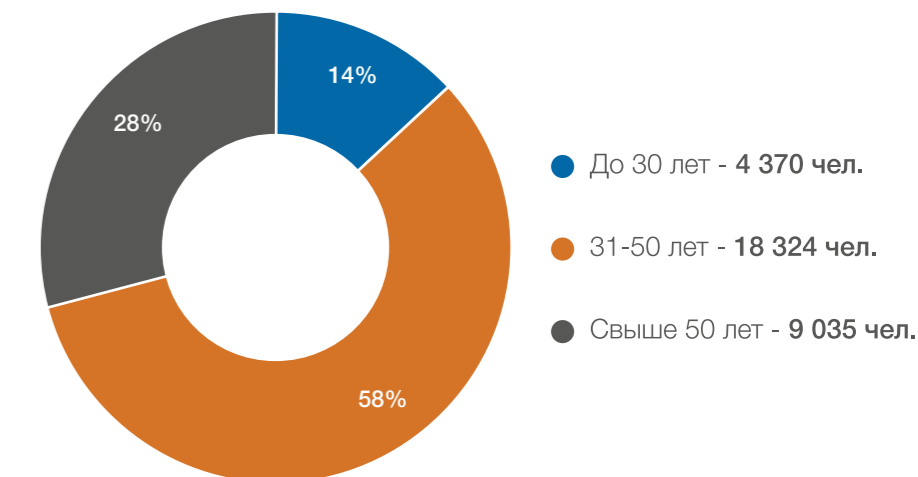
Структура персонала по категориям в 2024 году, **31 729 чел., %**



Структура персонала по полу в 2024 году, **31 729 чел., %**



Структура персонала по возрасту в 2024 году, **31 729 чел., %**



Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по полу, чел.

Департамент	2022			2023			2024		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
Стальной	10 287	4 502	14 789	10 483	4 526	15 009	10 294	4 403	14 697
Угольный	11 189	2 474	13 663	11 149	2 513	13 662	11 820	2 637	14 457
Железорудный	1 927	663	2 590	1 937	656	2 593	1 923	652	2 575
Всего в Компании	23 403	7 639	31 042	23 569	7 695	31 264	24 037	7 692	31 729

Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по категориям трудового договора

Показатель	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	15 308	4 819	14 270	4 615	12 924	4 260
Численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	8 095	2 820	9 299	3 080	11 113	3 432
Численность сотрудников с негарантированным рабочим днем	-	-	-	-	-	-
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день	23 403	7 632	23 568	7 688	24 035	7 688
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день	-	7	1	7	2	4

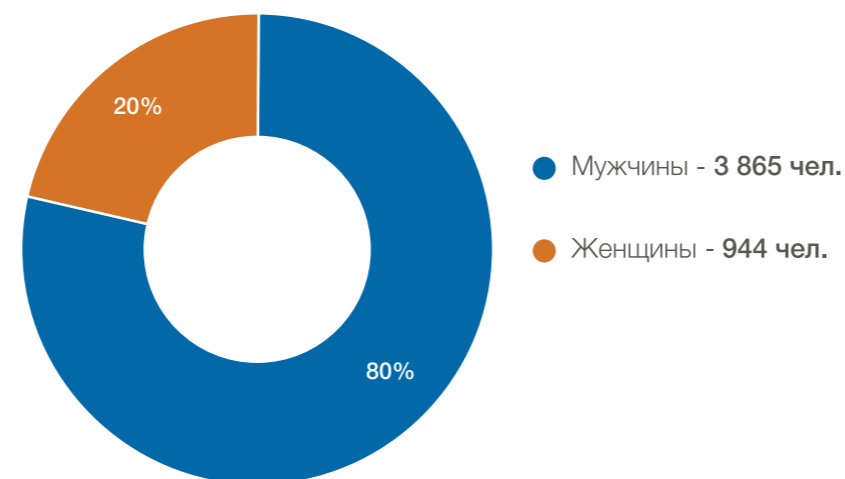
Общая численность работников, которые не являются сотрудниками, на конец отчетного периода

Показатель	2022			2023			2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Заемный труд	357	683	15	383	479	15	513	91	13
Подрядчики	3 692	921	504	3 568	984	394	3 628	923	470
Дочерние предприятия	714	983	9	708	978	19	592	1 019	24
Всего	4 763	2 587	528	4 659	2 441	428	4 733	2 033	507

Новые сотрудники и текучесть кадров 401-1, 401-2, 401-3

В 2024 отчетном году в Компании было принято 4 809 (15%) новых сотрудников, в основном в возрасте от 30 до 50 лет: 3 865 (80 %) мужчин и 944 (20 %) женщин.

Принятые сотрудники в разбивке по полу в 2024 году, **4 809 чел., %**



Общее количество принятых сотрудников в разбивке по полу

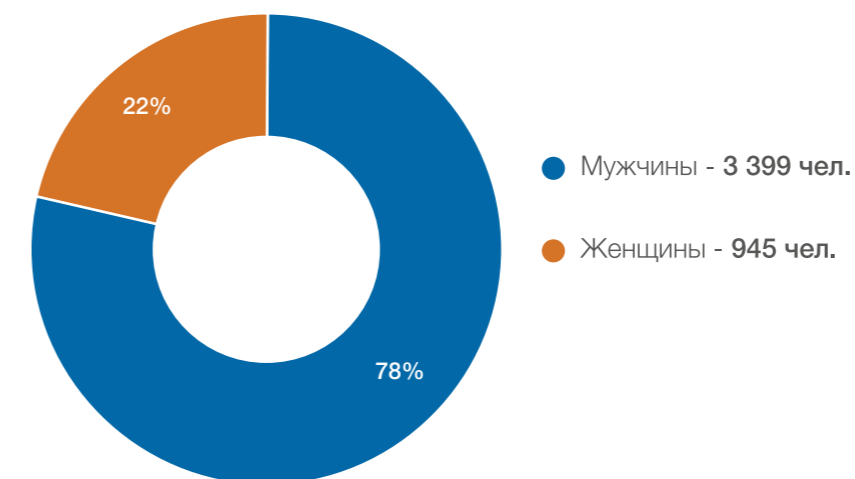
Департамент	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	1 616	625	1 162	291	1 099	397
Угольный	1 270	352	1 055	270	2 349	439
Железорудный	341	73	329	50	417	108
Всего по Компании	3 227	1 050	2 546	611	3 865	944

Общее количество принятых сотрудников в отчетном периоде в разбивке по возрасту

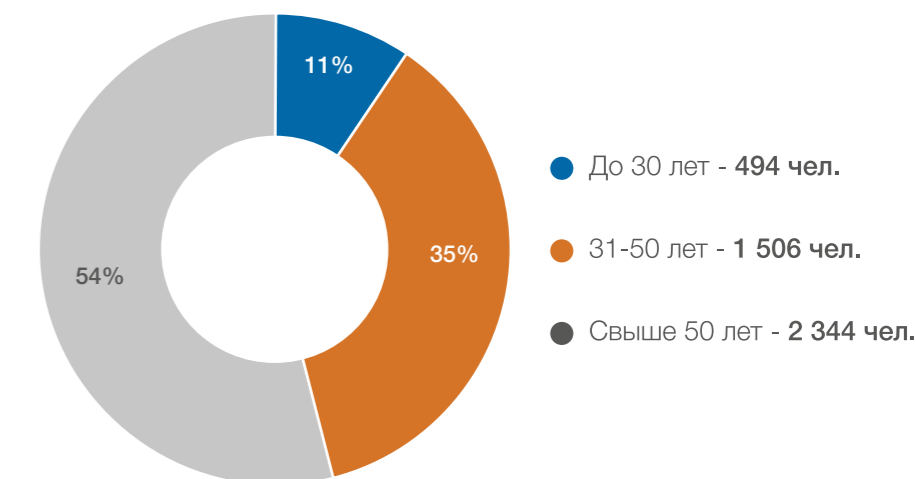
Департамент	2022			2023			2024		
	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет
Стальной	747	1 296	198	408	881	164	411	912	173
Угольный	605	916	101	494	746	85	1 069	1 523	196
Железорудный	133	219	62	122	200	57	136	308	81
Всего по Компании	1 485	2 431	361	1 024	1 827	306	1 616	2 743	450

Количество сотрудников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в отчетном периоде, составило 4 344 человека (в 2023 г. – 2 935 чел., в 2022 г. – 2 463 чел., в 2021 г. – 2 234 чел.). Основными причинами текучести персонала являются миграционные потоки.

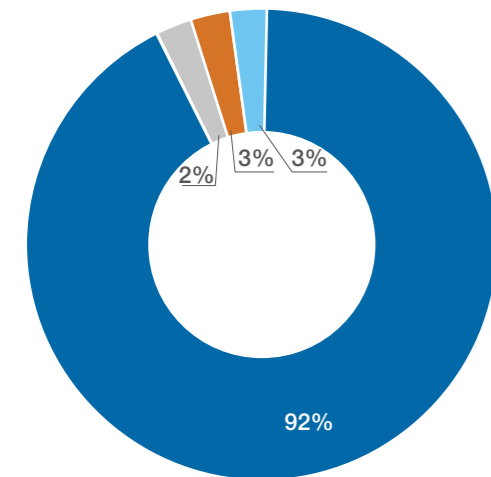
Выбывшие сотрудники в разбивке по полу в 2024 году, **4 344 чел., %**



Выбывшие сотрудники по возрастным группам в 2024 году, **4 344 чел., %**



Принятые сотрудники в разбивке по областям в 2024 году, **4 809 чел., %**



- Карагандинская область - **4 401 чел.**
- Акмолинская область - **109 чел.**
- Костанайская область - **148 чел.**
- Улытауская область - **151 чел.**

Общее количество выбывших сотрудников в отчетном периоде в разбивке по полу

Департамент	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	920	258	966	267	1 288	520
Угольный	837	128	1 095	231	1 681	312
Железорудный	255	65	316	60	430	113
Всего по Компании	2 012	451	2 377	558	3 399	945

Общее количество выбывших сотрудников в отчетном периоде в разбивке по возрасту

Департамент	2022			2023			2024		
	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет
Стальной	202	532	444	203	561	469	199	680	929
Угольный	107	395	463	171	547	608	212	615	1 166
Железорудный	78	139	103	73	183	120	83	211	249
Всего по Компании	387	1 066	1 010	447	1 291	1 197	494	1 506	2 344

Общее количество выбывших сотрудников в отчетном периоде в разбивке по региону

	2022				2023				2024			
	Стальной	Угольный	Железорудный	Всего в Компании	Стальной	Угольный	Железорудный	Всего в Компании	Стальной	Угольный	Железорудный	Всего в Компании
Карагандинская область	1 178	965	57	2 200	1 233	1 326	97	2 656	1 808	1 993	116	3 917
Акмолинская область	-	-	52	52	-	-	58	58	-	-	127	127
Костанайская область	-	-	129	129	-	-	109	109	-	-	185	185
Улытауская область	-	-	82	82	-	-	112	112	-	-	115	115

В отчетном периоде 22 % женщин вышли в отпуск по уходу за ребенком до трех лет. Процент удержания сотрудников⁸ в 2024 отчетном году составил 86 %.

Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу

Департамент	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	1 510	339	1 680	358	1 613	358
Угольный	1 804	176	1 865	183	2 032	174
Железорудный	388	78	425	71	407	76
Всего по Компании	3 702	593	3 970	612	4 052	608

Общее количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу

Департамент	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	3	111	5	78	7	88
Угольный	3	37	1	41	3	29
Железорудный	-	4	-	13	-	15
Всего по Компании	6	152	6	132	10	132

⁸ Рассчитывается по формуле GRI 401-3 как отношение числа сотрудников, продолжавших работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу из отпуска по уходу за ребенком, к числу сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущем отчетном периоде.

Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком

Департамент	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	3	84	5	65	4	81
Угольный	11	140	2	30	1	34
Железорудный	1	13	-	22	-	8
Всего по Компании	15	237	7	117	5	123

Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком и продолжавших работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, в разбивке по полу

Департамент	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Стальной	1	71	1	38	2	65
Угольный	10	131	1	31	-	32
Железорудный	1	12	-	11	-	7
Всего по Компании	12	214	2	80	2	104

Многообразии и равные возможности 202-1, 202-2, 405-1, 405-2

АО «Qarmet» старается обеспечить достойное вознаграждение своих сотрудников вне зависимости от пола и должности. Минимальная заработная плата в Компании по промышленным профессиям за последние 3 года на 80 % превышает минимальную заработную плату по РК; по непромышленным профессиям – равна МЗП РК.

Отношение среднего оклада женщин к мужчинам в разбивке по категориям сотрудников по Компании

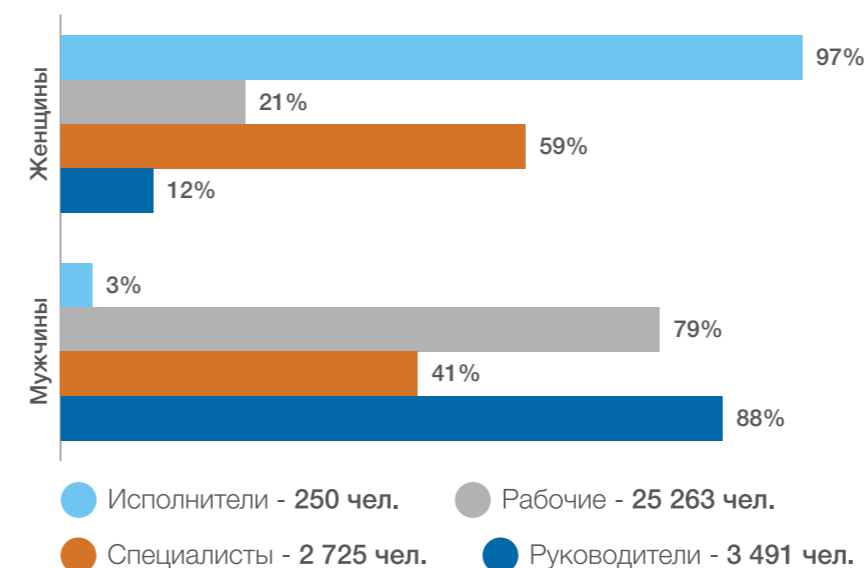
Категории	2022	2023	2024
Руководители	0,8	0,8	0,8
Специалисты	0,7	0,7	0,7
Исполнители	1,6	1,4	1,5

Отношение средней суммы вознаграждения женщин к мужчинам в разбивке по категориям сотрудников по Компании

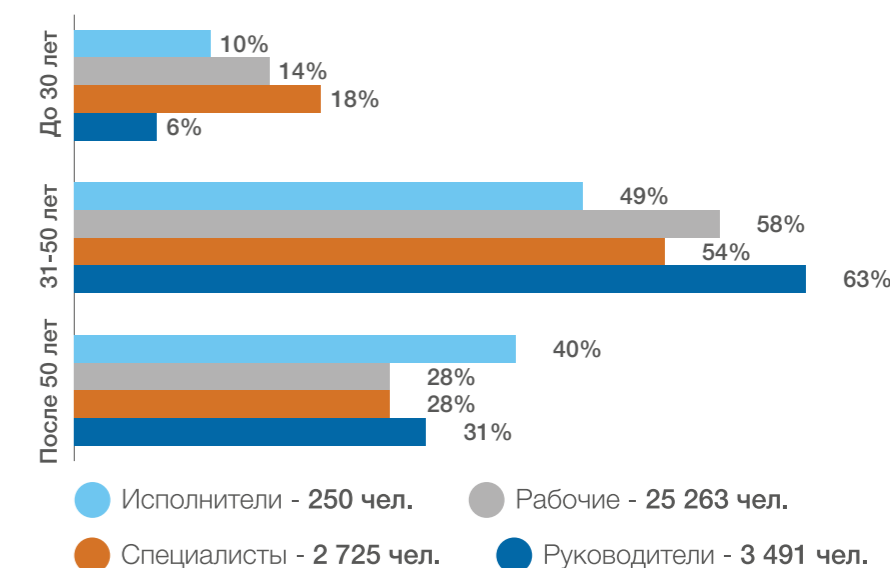
Категории	2022	2023	2024
Руководители	0,7	0,8	0,8
Специалисты	0,7	0,7	0,7
Исполнители	1,1	1,4	1,4

Компания ведет политику нетерпимости к дискриминационным практикам по любым признакам, включая по расовой, национальной принадлежности, полу, возрасту, религиозным убеждениям, политическим взглядам, по признаку физического недостатка или любых других различий. Компания стремится предоставлять каждому работнику равные возможности для карьерного роста без дискриминации. В отчетном периоде случаев дискриминации не зарегистрировано.

Сотрудники в разбивке по полу и категориям за 2024 год, %



Сотрудники в разбивке по полу и категориям за 2024 год, %



Социальная поддержка работников 201-3, 401-2

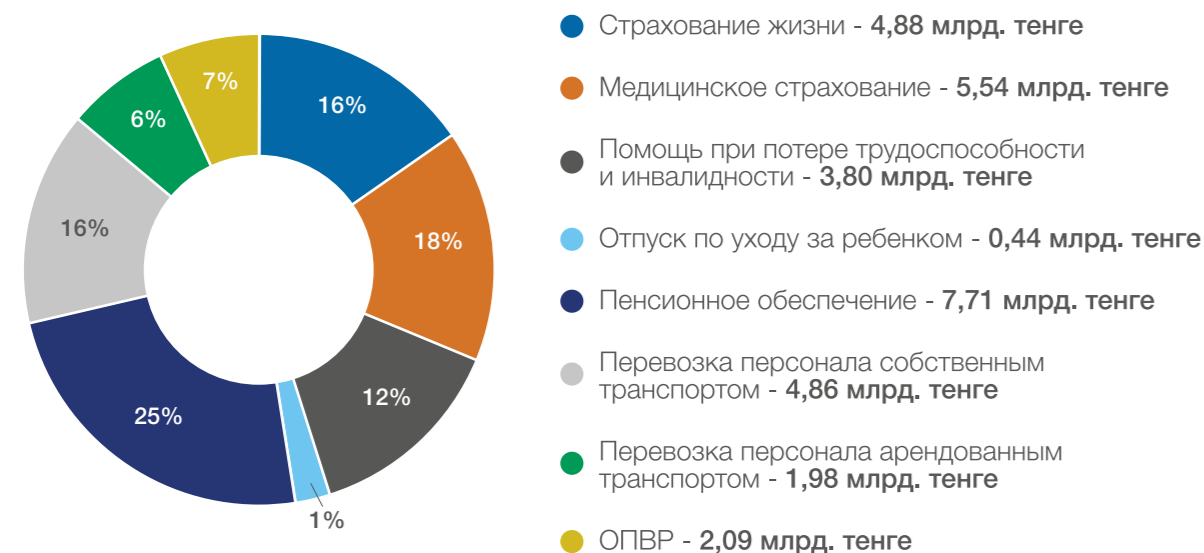
Социальная поддержка персонала включает комплекс мероприятий по предоставлению персоналу социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством РК, а также дополнительных льгот и гарантий социального характера для работников и членов их семей в рамках коллективных договоров, действующих на предприятиях Компании.

Забота о своих сотрудниках способствует повышению уровня лояльности персонала к Компании, усиливает мотивацию и снижает текучесть кадров, что благоприятно сказывается на работе предприятия в целом, и в итоге способствует повышению конкурентоспособности Компании. В целях заботы о сотрудниках АО «Qarmet» предлагает персоналу социальные льготы в виде медицинского страхования, отпуска по уходу за ребёнком, перевозки персонала, пенсионного обеспечения, а также помощи при временной потере трудоспособности.

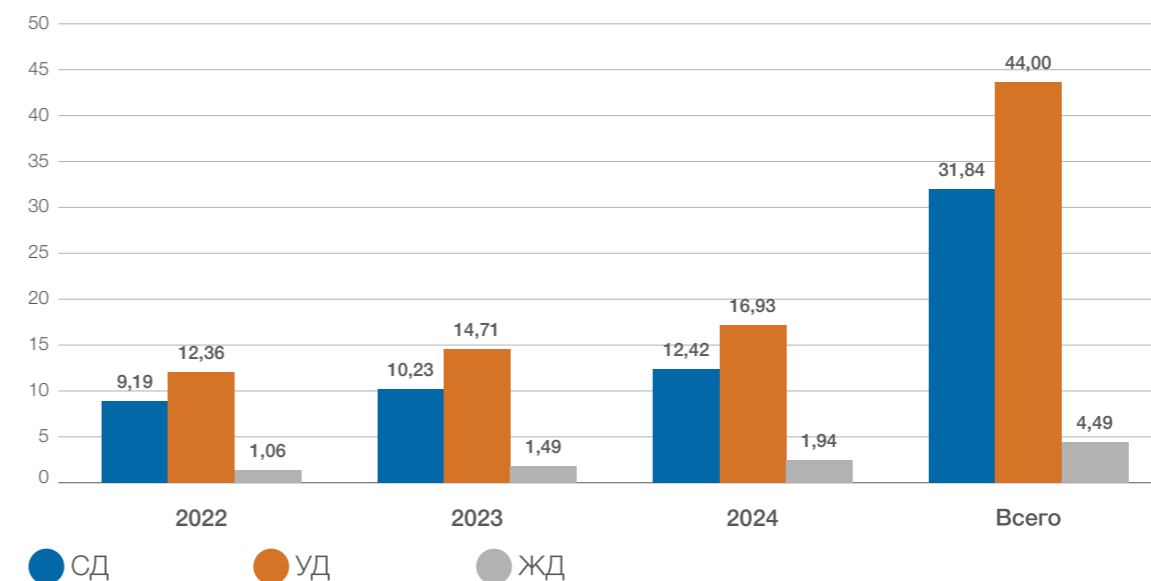
Компания предоставляет следующие виды социальной поддержки своим сотрудникам, работающим на условиях полной занятости:

- оплата отчислений на социальное медицинское страхование и на обязательное страхование от несчастных случаев;
- финансовая помощь при временной потере трудоспособности;
- обязательные профессиональные пенсионные взносы;
- организация перевозки персонала до места работы собственным и арендованным транспортом;
- отпуск по уходу за ребенком.

Виды социальной поддержки в 2024 году, **31,30 млрд. тенге, %**



Социальная поддержка сотрудников, млрд. тенге



Свобода объединений и коллективные договоры 2-30, 407-1

АО «Qarmet» полностью поддерживает право работников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и выполняет положения коллективных договоров, а также взаимодействует с профсоюзными организациями. При этом одним из основных принципов является невмешательство в дела профсоюзов, соблюдение их прав и интересов. Мы стремимся к созданию прозрачных взаимоотношений между работодателем предприятия и профсоюзными организациями. Профсоюзные организации имеют равные права относительно осуществления представительства, защиты прав и интересов членов профсоюза, работающих на предприятии. Мы признаем выборные органы первичных профсоюзных организаций АО «Qarmet» полномочными органами, представляющими интересы наших работников при переговорах, заключении и исполнении коллективного договора.

Интересы работников в стальном и угольном департаментах представлены двумя профсоюзами, а именно: ОО «Профсоюз металлургов «Жақтау» и ОО «Профсоюз угольщиков «Қорғау». Интересы работников в железорудном департаменте представлены четырьмя профсоюзами, а именно: первичная профсоюзная организация рудника Кентобе ТОО «Оркен» – филиала ОО «Локальный профессиональный союз трудящихся горно-металлургической промышленности Карагандинской области», организация профсоюза работников «Оркен Атасу» – филиала ОО «Казахстанский отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «QAZAQMETAL KÁSIPODAGY», организация профсоюза Работников «Оркен» – филиала ОО «Казахстанский отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «QAZAQMETAL KÁSIPODAGY», организация профсоюза Работников «АтансорӨркен» – филиала ОО

«Казахстанский отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «QAZAQMETAL KÁSIPODAǴY».

На регулярной основе проводятся встречи директоров по персоналу с представителями профсоюзов. Также внедрена практика встреч топ-менеджмента с работниками Компании на производственных площадках в формате «открытых диалогов». Компания проводит мониторинг поступающих обращений и предложений от работников.

С целью эффективного процесса управления социально-трудовыми отношениями между работодателем и работниками действует двусторонняя комиссия, которая занимается вопросами внесения изменений и дополнений в Коллективный договор, также согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В 2024 году проведено 23 заседания согласительной комиссии в стальном департаменте, на которых были рассмотрены 45 заявлений работников стального департамента; 55 заявлений работников угольного департамента были рассмотрены на 23 заседаниях согласительной комиссии. В железорудном департаменте в 2024 году согласительной комиссией было проведено 6 заседаний, в ходе которых рассмотрено 9 заявлений работников.

Стоит отметить, что все члены согласительной комиссии обязаны проходить ежегодное обучение по применению трудового законодательства РК, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах. Это необходимо, прежде всего, для эффективной работы самой комиссии. Понимая важность совместной работы и конструктивного диалога, Компания финансирует обучение всех членов согласительной комиссии, как со стороны работодателя, так и со стороны представителей работников.

30 января 2025 года состоялось обучение членов согласительной комиссии от работодателя АО «Qarmet», членов согласительной комиссии от работодателей дочерних предприятий и от профсоюзов предприятия и дочерних предприятий.

На конец отчетного периода коллективными договорами было охвачено **97 % сотрудников. Общие затраты по коллективному договору в 2024 году составили 14,9 млрд тенге** (2023 год – 24,4 млрд тенге, 2022 год – 15,9 млрд тенге).

Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами и общие затраты по коллективным договорам, чел., млрд тенге

	2022		2023		2024	
	Сотрудники, охваченные коллективными договорами	Затраты по коллективному договору	Сотрудники, охваченные коллективными договорами	Затраты по коллективному договору,	Сотрудники, охваченные коллективными договорами	Затраты по коллективному договору
Стальной и угольный департаменты	27 771	15,5	28 095	23,8	28 335	14,4
Железорудный департамент	2 358	0,4	2 388	0,6	2 407	0,6
Всего	30 129	15,9	30 483	24,4	30 742	14,9

В рамках медицинской помощи и оздоровления Компания выделяет сотрудникам льготные путевки в санатории и дом отдыха, а также ежегодно организует отдых для детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях. На балансе Компании в настоящее время

находятся дом отдыха «Шахтер», санаторий-профилакторий «Самал», санаторий «Жартаc», детские оздоровительные лагеря «Факел» и «Романтик». Кроме того, АО «Qarmet» создает для своих сотрудников условия для формирования навыков здорового образа жизни – спорткомплекс «Qarmet», теннисный центр «Шахтер», создает социокультурную среду для образования и творческого роста – детско-юношеский центр, ассамблея народов АО «Qarmet», казахский культурный центр, молодежный центр креативных технологий.

Общие затраты на содержание социальных объектов в 2024 году составили 2,7 млрд тенге.

В связи с истечением срока действия коллективных договоров стального, угольного и железорудного департаментов проведена большая и успешная работа по разработке новых договоров.

Единый коллективный договор для работников стального и угольного департаментов АО «Qarmet», заключенный между Компанией и ОО «Профсоюз Metallургов «Жақтау» и ОО «Профсоюз угольщиков «Қорғау», а также отдельный коллективный договор ТОО «Оркен» были подписаны представителями сторон в декабре 2024 года и вступили в силу с 1 января 2025 года сроком на 3 года. Коллективные договоры распространяются на работников, которые состоят в профсоюзных организациях, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но присоединившихся к коллективному договору. Вместе с тем в коллективном договоре имеется перечень льгот и гарантий, которые распространяются только на членов профсоюзных организаций. В отношении работников, на которых не распространяются коллективные договоры, отдельные льготы и гарантии коллективных договоров могут быть предусмотрены актами работодателя и/или трудовым договором по решению работодателя.

Коллективный договор разработан с целью регулирования трудовых отношений и социально-экономических вопросов, установления дополнительных льгот и гарантий, разграничения прав и обязанностей, соблюдения интересов работодателя и работников, обеспечения эффективности и работы предприятия.

Договор состоит из общей части и 38-ми приложений, в него входят следующие основные разделы:

- права и обязанности сторон;
- трудовые отношения;
- рабочее время и время отдыха;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации;
- оплата труда;
- дополнительные социальные льготы и выплаты;
- оздоровление, медицинские вопросы, общественное питание;
- безопасность и охрана труда;
- положение профсоюзов и их членов;
- дополнительные обязательства работодателя при несчастных случаях.

ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ



Наш подход 3-3

АО «Qarmet» – это динамичная и быстроразвивающаяся Компания. В поиске инновационных решений для ее постоянного развития мы сталкиваемся с множеством вызовов ежедневно, которые создают новые возможности для работников проявлять инициативу и лидерские качества в достижении поставленных задач. Целеустремленность и талант помогли многим преуспеть в этой сложной рабочей среде, расширив их карьерные горизонты. Для поддержки реализации потенциала таких работников в АО «Qarmet» действуют различные проекты развития, перечень которых пополняется в зависимости от приоритетов в Компании.

Внедрение программ обучения для наших сотрудников является важным аспектом Компании для того, чтобы позволить работникам АО «Qarmet» быть более эффективными в своих должностях, улучшать свою экспертность и обретать новые знания. Образовательные ресурсы доступны для всех сотрудников Компании.

Развитие персонала 404-1

В АО «Qarmet» функционируют два современных учебных центра, оснащенных всеми необходимыми техническими средствами обучения:

- учебный центр на базе отдела по обучению и развитию персонала в стальном департаменте (площадь более 3 000 м²);
- учебный центр «Шахтер» (площадь 2 075,5 м²) в угольном департаменте.

Основные направления обучения: профессиональное обучение; обучение в области безопасности и охраны труда, промышленной безопасности; функциональное обучение.

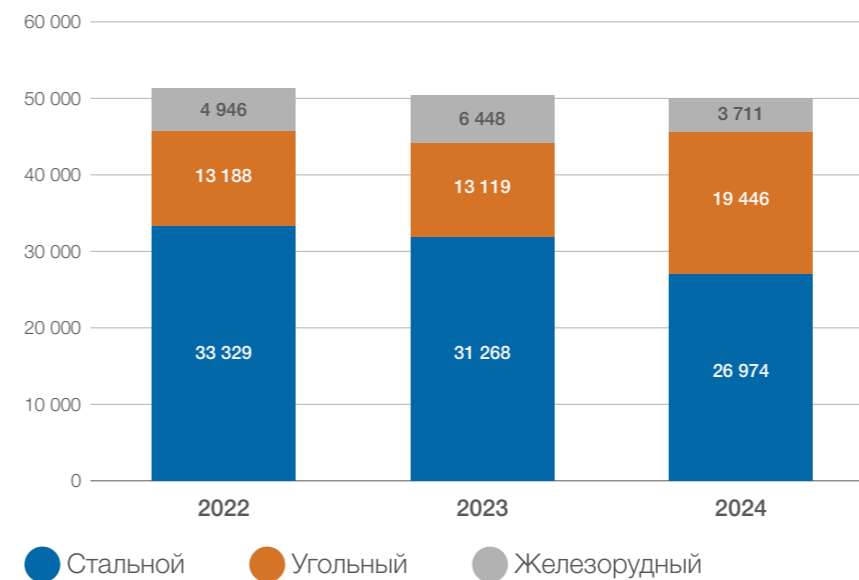
Данные по обучению и развитию персонала за 2024 год

Наименование	Стальной департамент, чел.	Угольный департамент, чел.	Железорудный департамент, чел.
Академия техники безопасности и охраны труда	22 875	18 201	2 845
Академия профессионального обучения	4 099	1 245	926
Всего	26 974	19 446	3 771

В 2024 году 50 191 сотрудник Компании прошел теоретическое и практическое обучение по различным курсам (допускается прохождение одним сотрудником нескольких курсов).

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по трем департаментам за 2024 год составило 3,68 ч. (2023 – 17,71 ч, 2022 – 18,40 ч). 10 393 работника сторонних организаций и физических лиц также прошли профессиональное обучение и обучение по технике безопасности в учебных центрах АО «Qarmet».

Количество обученных сотрудников, чел.



Внутрифирменное обучение проводится более чем по 400 профессиям в учебных центрах Компании, а также во внешних учебных центрах. Так, в 2024 году 508 сотрудников стального департамента, 4 сотрудника угольного департамента, 107 сотрудников ТОО «Оркен», а также 59 специалистов дочерних предприятий прошли обучение в очном, онлайн и корпоративном форматах с привлечением внешнего провайдера услуг (повышение квалификации, обязательная сертификация/ ресертификация).

Осуществляется сотрудничество в области повышения квалификации специалистов ремонтных служб с Международным институтом технических инноваций, г. Екатеринбург.

Основные направления для обучения:

- электродвигатели, техническое обслуживание, основные неисправности;
- основы комплексной диагностики и ремонта механических передач;
- от ремонта к профилактике. Анализ отказов и поиск решений;
- обслуживание, диагностика, поиск и устранение неисправностей гидравлических систем;
- ремонт и обслуживание промышленных холодильников и установок;
- техническая диагностика оборудования. Предиктивные методы обеспечения надежной работы оборудования.

Программы обучения 404-2

Навыки, связанные с деятельностью в области науки и техники, являются критичными для устойчивого развития, поэтому в рамках поддержки молодых специалистов и выпускников технических вузов в 2024 году были реализованы следующие проекты.

STEM проекты

В 2024 году в «STEM»-проекты было инвестировано **более 150 млн тенге**, количество бенефициаров составило более 1 500 человек. В рамках реализации программы по корпоративной ответственности «STEM» в 2024 году студенты ВУЗов, профессиональных и технических колледжей прошли производственную практику в подразделениях АО «Qarmet»: в стальном департаменте – 813 студентов, в угольном департаменте – 312 студентов, в железорудном департаменте – 140 студентов, в том числе по дуальной форме обучения – более 400 студентов из 7 колледжей.

Компания на регулярной основе участвует в Попечительских Советах региональных колледжей для оказания поддержки в рамках сотрудничества.

АО «Qarmet» предоставляет образовательные гранты для подготовки и развития потенциальных работников Компании.

В рамках Меморандума о сотрудничестве Компании с НАО «Карагандинский технический университет» и НАО «Карагандинский индустриальный университет», в 2024 году профинансировано:

- 79 образовательных грантов от Компании студентам Карагандинского индустриального университета (19 грантов) и Карагандинского технического университета (60 грантов);
- 71 образовательный грант работникам Компании (46 грантов - СД, 25 грантов – УД).

В рамках ознакомления с производством, воспитания молодого поколения, в течение года были организованы экскурсии в АО «Qarmet». Предприятие посетили 199 человек из числа школьников и студентов.

Қарызсыз қоғам

В рамках реализации инициатив по устойчивому развитию АО «Qarmet» особое внимание уделяет повышению финансовой грамотности сотрудников. В 2024 году в Компании дважды была проведена обучающая программа «Қарызсыз қоғам» («Общество без долгов»), направленная на формирование ответственного отношения к личным финансам и развитие навыков их эффективного управления.

Программа, инициированная партией «Аманат», охватывает ключевые темы, включая:

- составление и распределение семейного бюджета;
- выбор банковских продуктов (депозиты, кредиты);
- механизмы банкротства;
- финансовое мошенничество и способы защиты;
- доступные льготные программы Республики Казахстан.

Основная цель программы – создание общества, свободного от чрезмерных долговых обязательств, путем повышения осведомленности

граждан о принципах финансового планирования и разумного использования финансовых инструментов.

В рамках обучающих курсов 151 сотрудник АО «Qarmet» получил практические рекомендации по управлению личным бюджетом, оценке кредитных рисков и использованию страховых и инвестиционных инструментов. Эти знания способствуют повышению финансовой устойчивости работников, снижению вероятности их попадания в сложные экономические ситуации и обеспечению стабильности как на личном, так и на корпоративном уровнях.

Проведение данной программы в компании не только продемонстрировало высокий интерес сотрудников к вопросам финансовой грамотности, но и подчеркнуло важность подобных инициатив в корпоративной среде. Формирование финансово грамотного и устойчивого коллектива является неотъемлемой частью стратегии социального развития АО «Qarmet», способствуя общему благополучию сотрудников и повышению их качества жизни.

Программа «Языковая академия»

В 2024 году АО «Qarmet» продолжило реализацию образовательной программы «Языковая академия», направленной на повышение языковой грамотности сотрудников и их семей. Данная инициатива способствует личностному и профессиональному развитию работников, улучшению их коммуникативных навыков, а также расширению возможностей для карьерного роста и международного взаимодействия.

Программа включает обучение двум ключевым языкам — казахскому и английскому. Важной частью инициативы является не только развитие языковой компетенции сотрудников, но и вовлечение их детей в процесс изучения языков, что способствует повышению образовательного уровня будущего поколения.

Обучение сотрудников

В 2024 году в рамках программы «Языковая академия»:

270 сотрудников прошли обучение казахскому языку, что позволило улучшить их владение государственным языком и способствовало их интеграции в культурную и профессиональную среду Казахстана.

130 сотрудников прошли курсы английского языка, что повысило их способность к эффективному взаимодействию с международными партнерами и укрепило позиции Компании в условиях глобализации.

Программа для детей сотрудников

Значимой частью проекта является обучение английскому языку детей работников Компании. В 2024 году курсы прошли 331 ребенок в возрасте от 7 до 17 лет. Это обеспечивает качественное образование для будущего поколения и создает дополнительные возможности для их академического и профессионального развития.

Обучение в рамках «Языковой академии» проводят 8 квалифицированных преподавателей, имеющих опыт работы с различными возрастными группами. Благодаря их профессионализму занятия проходят в комфортной атмосфере, способствующей эффективному усвоению материала.

Реализация данной программы является важной частью стратегии устойчивого развития АО «Qarmet». Поддержка языкового образования не только повышает уровень компетенций сотрудников, но и способствует формированию высококвалифицированного, конкурентоспособного коллектива, что в долгосрочной перспективе укрепляет позиции Компании на международной арене.

Стратегические сессии

В 2024 году АО «Qarmet» продолжило укреплять свою стратегию устойчивого развития путем проведения двух стратегических сессий, направленных на всесторонний анализ текущего состояния Компании и разработку долгосрочных решений. Сессии объединили 79 руководителей, представляющих различные подразделения Компании, что позволило обеспечить комплексный и многогранный подход к стратегическому планированию.

12-13 января 2024 года – сессия направлена на выработку согласованного подхода к устойчивому развитию и обеспечению безопасных условий труда.

30 сентября 2024 года – сессия направлена на формирование управленческих решений, построения сильной корпоративной культуры и реализации стратегии Компании в долгосрочной перспективе.

Цели и ключевые аспекты стратегических сессий

Основная задача сессий заключалась в выявлении ключевых вызовов и пробелов в деятельности Компании, а также формирование эффективных решений для их устранения. В ходе обсуждений был проведен детальный анализ внутренних процессов и внешних факторов, влияющих на устойчивое развитие Компании.

Важной частью работы стало:

- Определение и минимизация рисков, связанных с изменяющейся рыночной средой и внутренними процессами.
- Разработка стратегии повышения операционной эффективности и внедрения инновационных подходов к управлению.
- Улучшение взаимодействия между подразделениями и усиление вовлеченности сотрудников в процессы принятия решений.
- Укрепление корпоративной культуры через совместное формирование целей и приоритетов.
- Результаты и влияние на устойчивое развитие.

Итогом стратегических сессий стало формирование конкретных направлений для повышения эффективности работы Компании. Оптимизация внутренних процессов, повышение производительности и развитие межфункционального взаимодействия – ключевые шаги на пути к устойчивому росту.

Кроме того, данные сессии способствовали улучшению внутренней коммуникации, укреплению командного духа и развитию культуры ответственности за принятые решения. Такой подход формирует основу для долгосрочной стабильности Компании и позволяет ей успешно адаптироваться к изменениям, оставаясь конкурентоспособной на рынке.

Проведение стратегических сессий становится важным элементом системы корпоративного управления АО «Qarmet», поддерживая его устойчивое развитие и обеспечивая Компанию необходимыми инструментами для достижения стратегических целей в будущем.

Карьерная неделя

В рамках стратегии устойчивого развития и привлечения молодых специалистов в промышленный сектор АО «Qarmet» успешно организовало Карьерную неделю, направленную на информирование и вовлечение учащихся выпускных классов и студентов в карьерные перспективы металлургической и горнодобывающей отрасли.

Общая информация о мероприятии:

Период проведения: **27–30 мая 2024 г.**

Количество участников: **558 человек, из них:**

- 137 студентов из образовательных учреждений г. Караганды;
- 264 студента из учебных заведений г. Темиртау;
- 157 учащихся старших классов из школ города Темиртау.

Основные направления и форматы взаимодействия

Карьерная неделя стала важной платформой для открытого диалога между руководством АО «Qarmet» и молодыми специалистами. В формате «вопрос-ответ» учащиеся получили детальные разъяснения о возможностях трудоустройства, условиях работы, перспективах карьерного роста и важности технических профессий.

Особое внимание уделялось проведению информационных сессий, где ведущие эксперты Компании раскрыли ключевые темы, связанные с металлургией и горным делом, промышленной безопасностью, инвестиционной деятельностью и развитием карьеры:

- Экологические аспекты промышленности.
- Профессиональная адаптация выпускников.
- Индустриальный маркетинг.
- Энергетика в производстве.
- Культура безопасного труда.
- Диагностика и надежность оборудования.
- Финансовая грамотность и корпоративное налогообложение.

Тренинги по развитию ключевых навыков

Помимо профессиональных лекций, для студентов и школьников были организованы тренинги от квалифицированных бизнес-тренеров. В ходе этих интерактивных сессий участники получили практические знания и навыки в области:

- Постановки карьерных целей и планирования будущего.
- Коммуникации и делового общения.

- Soft skills XXI века: критическое мышление, креативность, работа в команде.
- Эмоционального интеллекта и самомотивации.
- Подготовки резюме и успешного прохождения собеседований.

Диджитал-освещение и вовлечение аудитории

Мероприятие активно освещалось в корпоративном Instagram-аккаунте @qarmet_university, где публиковались инсайты, фотоотчеты и анонсы. Это позволило значительно увеличить охват аудитории, повысить узнаваемость бренда и привлечь внимание будущих специалистов.

Инновационные подходы к презентации Компании

Для демонстрации деятельности АО «Qarmet» использовались современные технологии:

- VR-экскурсия в шахту позволила участникам погрузиться в производственную среду.
- Голографическая презентация спецодежды сотрудников продемонстрировала уровень безопасности и комфорта на предприятии.
- Фотозоны и фуд-корт создали комфортную и динамичную атмосферу для общения.

Результаты и вклад в устойчивое развитие

Карьерная неделя стала важной инициативой в рамках стратегии социального и кадрового развития Компании. Она не только повысила осведомленность молодежи о профессиях в промышленности, но и создала условия для подготовки будущих специалистов, которые смогут внести вклад в развитие отрасли.

АО «Qarmet» продолжит поддерживать образовательные инициативы, укрепляя связи с учебными заведениями и предоставляя молодым талантам возможности для профессионального роста.



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ



Наш подход 3-3

Такая крупная Компания, как АО «Qarmet», не может не влиять на жизнь и экономику регионов, в которых работает, и это влияние очень значительно. Соответственно, и общество влияет на работу предприятия, а потому очень важно с ним взаимодействовать. Нужно понимать и принимать ожидания местного сообщества, делая все для обратного принятия ожиданий Компании.

АО «Qarmet» стремится уважать права местного населения и развивать понимание культур, обычаев и ценностей, преобладающих в местных сообществах посредством всестороннего и открытого диалога с населением, на которое наша деятельность оказывает влияние.

АО «Qarmet» активно сотрудничает с органами государственной власти, бизнес-сообществом, общественными организациями и другими заинтересованными сторонами. Компания нацелена на диалог, взаимодействие и сотрудничество. Руководство Компании хочет понимать, какие вопросы волнуют общественность, чтобы работать над ними и периодически давать отчет о достигнутом прогрессе в решении этих вопросов.

Так, в 2024 году одним из значимых мероприятий стал визит главы государства Касым-Жомарт Токаева на металлургический комбинат АО «Qarmet». Президент встретился с ветеранами-производственниками, представителями трудовых династий, ознакомился с результатами деятельности АО «Qarmet» с момента передачи национальному инвестору.

Глава государства отметил важность перевода комбината на природный газ, что уже на первом этапе позволит снизить его влияние на окружающую среду на 30%. Касым-Жомарт Токаев поручил акцентировать внимание на необходимости строгого соблюдения сроков и высоких стандартов качества реализуемых проектов в области промышленной безопасности, эффективности и модернизации производства, улучшения экологической обстановки региона.

Кроме того, в течение года состоялись визиты различных государственных деятелей в АО «Qarmet», например, таких как визит Депутатов Мажилиса Парламента Калыкова А. К., Смагулова Б. А., в рамках которого были обсуждены вопросы по обеспечению охраны труда и безопасности, сохранению условий коллективного договора, принятию необходимых мероприятий по экологии, дальнейшему развитию предприятия; визит премьер-министра РК Олжаса Бектенова, в рамках которого премьер-министра ознакомили с планами инвестирования по модернизации производства и улучшению промышленной безопасности; визит министра по чрезвычайным ситуациям РК Чингиса Аринова; визит вице-министра транспорта Республики Казахстан Абдалиева Сатжана, делегации АО НК «ҚазАвтоЖол» и частных компаний, задействованных в реконструкции автомобильных дорог, где по итогам мероприятия приняты соответствующие договоренности по дальнейшему совместному сотрудничеству в дорожно-благоустроительной сфере; визит делегации министерства энергетики РК на комбинат, по завершении встречи достигнуты договоренности по дальнейшей совместной работе в области энергетики и др.

Также в 2024 году Компания приняла участие в различных форумах, выставках и конференциях, таких как: форум экологических инициатив «SAF AUA», выставка MINING WEEK 2024, V Форум угольной промышленности и Международная конференция по развитию углекислоты, международная научно-практическая конференция «Продвижение социальной справедливости в эпоху экономики знаний и искусственного интеллекта», глобальный форум «Qarmet Recycling», хакатон «Интеграция науки и производства» в КарИУ.

Одним из мероприятий, которое еще раз продемонстрировало открытость Компании и ее нацеленность на взаимодействие с заинтересованными сторонами стала пресс-конференция по итогам 9 месяцев, прошедшая в октябре отчетного периода. Руководство АО «Qarmet» провело пресс-конференцию с представителями республиканских и региональных СМИ по итогам деятельности предприятия за 9 месяцев. На пресс-конференции генеральный директор АО «Qarmet» Вадим Басин сообщил, что объемы производства выросли и все текущие улучшения свидетельствуют об эффективности принятой программы развития Компании «5-9-5»: производство 5 млн тонн стали, добыча 9 млн тонн угля, производство 5 млн тонн концентрата к 2028 году.

В 2024 году создан Консультационный совет – проводник поколений и культурных традиций.

Цели Совета:

- Создание гармоничного коллектива внутри предприятия и сообществ: поддержка традиций и благополучия.
- Сбор и передача знаний от «аксакалов» к молодым поколениям.
- Предоставление рекомендаций по вопросам социальных аспектов и развития региона.
- Внедрение и поддержание высоких моральных и этических стандартов.
- Забота и участие в жизни ветеранов.

Инвестиции на поддержку местных сообществ 203-1,203-2, 413-1, 413-2

На балансе Компании находятся дом отдыха, санатории, детские оздоровительные летние лагеря, спортивные комплексы и медицинские учреждения. АО «Qarmet» является поставщиком коммунальных услуг (горячая и холодная вода, отопление, электроэнергия) жителям города Темиртау.

При планировании и выполнении социальных проектов Компания ориентируется на запросы и потребности местных сообществ. Потребности определяются во время встреч с представителями местных государственных органов и неправительственных организаций. Кроме того, в Компанию поступают письма-обращения от внутренних/внешних заинтересованных сторон с просьбами об оказании помощи.

Компания оказывает поддержку проектов по благоустройству и развитию инфраструктуры регионов присутствия Компании, поддержку образовательным, медицинским, культурным и спортивным учреждениям, а также оказывает благотворительную помощь в денежной или натуральной форме в адрес ветеранов войны и труда, людей с ограниченными возможностями, детских домов и социально незащищенных групп населения.

На социальные проекты в 2024 году было направлено **9,1 млрд тенге**.

Восстановление трамвайного сообщения в г. Темиртау

Для города металлургов трамваи – это не просто экологичный транспорт, а неотъемлемая часть истории – визитная карточка города.

Трамвайная система г. Темиртау открылась в 1959 году и прекратила свое функционирование в феврале 2023 года. В июне начался разбор сети, а в сентябре объявили о ликвидации трамвайного парка.

Новый инвестор АО «Qarmet» решил возродить экологически чистый вид транспорта. В 2024 году проделана большая работа по восстановлению трамвайного сообщения в Темиртау.

Этапы реконструкции 2024:

1. Замена рельсового полотна – протяженность трамвайных путей – 30 км.
2. Реконструкция опор.
3. Замена контактного провода.
4. Восстановление депо и силовых подстанций.
5. Закупка новых составов (8 ед.).

Первого октября 2024 года, в День города, в Темиртау состоялся пробный звезд нового современного трамвая, борта которого украсили изображением металлургов возле доменной печи.

Регулярное трамвайное сообщение в городе возобновилось в конце февраля 2025 года. Все вагоны оснащены системами кондиционирования, отопления и LED-освещением. Низкий пол и откидные пандусы обеспечивают удобство для инвалидов и пассажиров с детскими колясками.

Машины для правоохранительных органов и медицинских работников Карагандинской области

10 автомобилей для полиции

5 машин скорой помощи

АО «Qarmet» вручило ключи от автомобилей полицейским и медработникам Карагандинской области. В Темиртау 20 декабря 2023 года состоялась передача специального транспорта для правоохранительных органов и медицинских работников Карагандинской области. Обновление затронуло отдаленные от областного центра города – Темиртау, Сарань, Шахтинск и Абай. Всего было передано 10 ед. техники для служб полиции и 5 ед. машин скорой помощи. Выданный транспорт брендов Chevrolet и JAC оснащен современным оборудованием.

Компания уделяет особое внимание вопросу безопасности на предприятии, а также считает, что безопасность внутри города не менее важна, и надеется, что небольшой вклад Компании окажет положительный эффект в вопросе охраны общественного порядка и в оказании незамедлительной медицинской помощи жителям Карагандинской области.

Проекты по созданию муралов

Совместно с центром урбанистики города Караганды разработаны и реализованы несколько проектов по созданию муралов, среди которых:

- **Реставрация трех въездных стел в городе Темиртау.**

Две из них расположены рядом с гостиницей «Steel», одна – у здания Центра креативных технологий, и еще одна – по улице Караганды. Стелы в новом стиле изображают сталеваров. Новый облик объектов символизирует гордость и силу профессии металлург.

- **Панорамный мурал на фасаде двух домов Темиртау.**

На мурале изображена девочка со стеклянным шаром, отражающим настоящее и будущее города. Мурал создан на основе детских рисунков, собранных в рамках конкурса, организованного АО «Qarmet». Главная идея композиции – улучшенный город Темиртау с новыми трамваями, водохранилищем и заводом. Мурал стал символом надежды на позитивные перемены и украшением города.

- **Мурал с изображением академика Каныша Сатпаева на здании Центра креативных технологий в Темиртау.**

Этот мурал является символом уважения и признания заслуг ученого-геолога, а также важным культурным объектом города.

- **Мурал на здании центральной проходной АО «Qarmet».**

Мурал на металлургическую тематику, где изображены три поколения металлургов, через которых показана неразрывная связь прошлого, настоящего и будущего. Изображение сопровождает надпись «Болашақ біздің қолымызда» («Будущее в наших руках»).

- **Мурал на шахте имени И. А. Костенко.**

Автор изобразил шахтера, которого провожают на работу жена и сын. Этот образ подчеркивает заботу, поддержку семьи и уважение к труду горняков. Мурал стал важным символом семейных ценностей и уважения к шахтерскому труду, укрепляя культурные и моральные ценности в обществе.

Реставрация парка «Qarmet Park»

Летом 2024 года в преддверии «Дня металлурга» состоялось торжественное открытие отреставрированного Парка трудовой славы, который сегодня носит название «Qarmet Park». В парке установлены новые спортивные тренажеры, обустроены уютные места для отдыха и прогулок всей семьи. Ветеран комбината Александр Богданович Берг и самый молодой работник АО «Qarmet» Асылхан Сериков со стажем работы всего в 4 месяца презентовали монумент с логотипом Компании, что ознаменовало преемственность поколений металлургов Темиртау.

Приют для бездомных животных

В мае 2024 года компания «Qarmet» начала работу по строительству приюта для бездомных животных, обитающих на территории комбината, в первую очередь заботясь о безопасности своих работников. В одном из бывших цехов, принадлежащих Компании, были оборудованы вольеры, проведено электричество, вода, подключено отопление от твердотопливного котла и проделаны другие работы

по благоустройству. Для людей, которые на постоянной основе находятся в приюте с целью поддержания его функционирования, подготовлены помещения для проживания.

Приют успешно функционирует благодаря поддержке АО «Qarmet», директора Общественного фонда «Пушистые лапки» Людмилы Евдокимовой, которая также работает контролером ЦТК и СТИК на участке ЛПЦ-1, и зооволонтеров.

Проект АО «Qarmet» по созданию приюта – это значительный вклад в решение проблемы с бездомными животными не только на территории комбината, но и в городе Темиртау.

Центр креативных технологий

Бывший Международный конференц-центр в 2024 г. был перепрофилирован в молодежный Центр Креативных Технологий (ЦКТ) в г. Темиртау.

Данный центр стал новой точкой развития для активной и творческой молодежи города. Основой центра является STEM-направление (science – естественные науки, technology – технология, engineering – инженерия, mathematics – математика).

В фойе ЦКТ открыт демонстрационный зал визит-центр АО «Qarmet».

Открыты новые техно-секции по робототехнике, моделированию, беспилотным летательным дронам. Проведен ремонт помещений 1-го этажа. Кабинеты техно-секций укомплектованы необходимым инвентарем и оборудованием. Молодые тренеры-инструкторы прошли курс обучения и подготовки тренеров по курсу моделирования.

В 4 квартале 2024г. проведены массовые детские региональные соревнования по робототехнике «First Tech Challenge», соревнования беспилотных дронов с охватом более 250 чел.

Кроме того, начата работа по проектированию и дизайну 2 и 3 этажей для размещения творческих секций, таких как школа журналистики и документалистики, мобиллография, студия подкастов и ютьюб-канала, школа искусств, кабинет инструментальной музыки.

Канатная дорога в Шахтинске

Изначально канатная дорога была построена в 2020 году, однако по техническим причинам её запуск откладывался. Компания «Qarmet» полностью восстановила техническую часть подъемника и облагородила территорию. Ранее был выполнен тестовый запуск, а уже 18 января 2025 года канатная дорога открылась официально. Для реализации проекта была привлечена опытная компания из Алматы. Их профессионализм гарантирует высокое качество сервиса и безопасность для всех посетителей.

Ответственный бизнес: участие Компании в благоустройстве города

АО «Qarmet» на постоянной основе принимает участие в благоустройстве городов присутствия Компании. Так, в 2024 году Компанией на безвозмездной основе было выделено:

- 2 000 тонн щебня для отсыпки грунтовых дорог в частном секторе, которые подвержены размыванию в весенний период в г. Темиртау.
- 7 тонн извести для поддержания чистого облика г. Темиртау (проведение субботников) в рамках Республиканской экологической акции «Таза Казахстан».
- 22 622 кг оцинкованной стали для теплоизоляции внутриквартальных сетей г. Темиртау.
- 300 кг щебня для заполнения аквариума в городском парке «Восток» г. Темиртау.

Этот шаг подчеркивает социальную ответственность АО «Qarmet» и его стремление к решению актуальных проблем общества.

Праздничные мероприятия

80 лет выпуска Первой казахстанской стали

В декабре 2024 года Компания отметила важную веху в своей истории – 80-летие выпуска Первой казахстанской стали — события, положившего начало отечественной металлургии.

26 декабря 2024 года в Темиртау состоялись торжественные мероприятия, посвящённые 80-летию выпуска Первой казахстанской стали. Мероприятия начались у стелы, посвящённой первой казахстанской стали города Темиртау, после чего все участники направились на комбинат, где состоялась юбилейная плавка стали.

Председатель совета директоров компании «Qarmet» Андрей Лаврентьев поздравил всех с праздником и поблагодарил ветеранов труда.

Генеральный директор компании «Qarmet» Вадим Басин подчеркнул весомый вклад ветеранов в становлении казахстанской металлургии и важность их наследия для отрасли.

От лица ветеранов выступили почётные металлурги и заслуженные работники комбината Алишер Жакыпбеков и Утеген Габдуллин. Они напомнили, что, отмечая 80-летие выпуска первой стали, мы чтим память всех тех, кто своим трудом и преданностью делу способствовал развитию металлургической отрасли Казахстана.

В завершении мероприятия руководством «Qarmet» вручены памятные медали работникам конвертерного цеха, выполнявшим юбилейную плавку, а также в этот день в КГКП «Темиртауский Дворец культуры» была организована концертная программа.

Кроме того, в рамках юбилейного года Компания организовала ряд мероприятий, направленных на сохранение памяти, поддержку трудовых традиций и укрепление корпоративной культуры, объединяя коллектив, ветеранов и жителей регионов. Начиная с июля были организованы и проведены такие мероприятия как:

Городской велопробег

6 июля состоялся городской велопробег. В велопробеге приняли участие около 60 человек, многие из которых пришли с семьями, что придало мероприятию особую атмосферу дружбы и единства. После финиша каждому участнику были вручены памятные медали и подарки от компании «Qarmet».

Историческая лекция

В здании ОРОП состоялась историческая лекция ветерана комбината Утегена Габдуллина.

На мероприятии присутствовало около 140 действующих работников комбината, представляющих разные цеха и профессии. Лекция была посвящена истории Первой казахстанской стали и возникновению города Темиртау.

Соревнования по волейболу и боксу

9 ноября в спортивном комплексе «Тау» города Темиртау состоялся открытый городской турнир по волейболу. В соревнованиях приняли участие семь команд из Темиртау, Караганды, Шахтинска, Абайского района, Каркаралинска и Аршалынского района Акмолинской области, каждая из которых продемонстрировала высокий уровень подготовки и стремление к победе.

А 14 ноября стартовал трехдневный турнир по боксу среди юношей 2011 - 2012 годов рождения. Соревнования объединили более десяти команд, среди которых было около ста двадцати юных боксеров из спортивных школ и клубов Караганды и Темиртау.

Круглые столы в образовательных учреждениях города

Для студентов Карагандинского индустриального университета и Темиртауского высшего политехнического колледжа были организованы круглые столы, посвящённые знаковым событиям истории металлургии с участием ветеранов металлургического предприятия и руководства компании «Qarmet». Формат встреч позволил студентам не только услышать познавательные истории, но и задать вопросы о современном производстве, перспективах Компании и роли металлургии в будущем.

Подобные лекции направлены на просвещение молодёжи, привлечение их внимания к отрасли и вдохновение на участие в её развитии.

Ежегодно АО «Qarmet» принимает участие в организации и проведении праздничных мероприятий таких как Международный женский день, Наурыз, День Победы, Международный день защиты детей, Международный день знаний, Международный день пожилых людей.

День Победы – в рамках своей благотворительной программы, АО «Qarmet» провело серию мероприятий, призванных выразить благодарность и уважение к тем, кто сражался и победил великую тиранию. Компания оказала благотворительную помощь в виде денежных перечислений ветеранам ВОВ, блокадникам и узникам, труженикам тыла в Темиртау и Караганде. Одним из ярких моментов стала организация объезда ветеранов, в ходе которого им были вручены подарки, символизирующие признательность и уважение к их подвигу. Завершающим аккордом проводимых мероприятий стала концертная программа, организованная в гостинице «Steel» в городе Темиртау и в кафе «Весна» в городе Караганда, где участники ВОВ могли насладиться теплой атмосферой, вкусными блюдами и общением.

Международный день знаний – в преддверии 1 сентября, компания «Qarmet» вновь продемонстрировала свою социальную ответственность, оказав поддержку Центру поддержки детей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации при SOS Детской деревне Темиртау. В 2024 году Центр обратился с просьбой помочь приобрести рюкзаки для детей разных возрастов в количестве 97 штук. Компания с готовностью откликнулась на эту просьбу, продолжая многолетнюю традицию оказания благотворительной помощи.

К **новому году** АО «Qarmet» традиционно закупает сладкие подарки для детей своих работников. В рамках новогодней кампании подарки также выделяются малообеспеченным семьям, сиротам, людям с ограниченными возможностями.-

Особое внимание Компания уделяет профессиональным праздникам – День металлурга и День шахтера.

День металлурга

В третье воскресенье июля казахстанские металлурги отмечают свой профессиональный праздник.

Чествование почетных работников комбината

Накануне Дня металлурга в «Qarmet» чествовали почётных работников комбината.

На торжестве собрались ведущие специалисты АО «Qarmet», представители государственных органов и гости события. Праздничная программа началась с официального открытия, где было подчеркнута огромное значение трудолюбивых и преданных своему делу работников металлургической промышленности. Аким г. Темиртау Ораз Таурбеков вручил передовикам грамоты и благодарственные письма от акимата Карагандинской области.

На мероприятии присутствовала известная казахстанская певица Роза Рымбаева, которая поздравила всех металлургов с их профессиональным праздником.

В качестве одного из подарков, среди металлургов был проведен розыгрыш более 450 единиц бытовой техники от казахстанского завода «SilkRoad Electronics».

Значимой частью праздника стала церемония награждения лучших работников Компании, внесших значительный вклад в ее развитие. Им были вручены почетные грамоты и знаки отличия.

Портреты 60-ти металлургов-передовиков производства АО «Qarmet» традиционно украшают Доску почета на Аллее славы в течение года.

Концерт ко Дню металлурга

Торжественная часть прошла с вручением государственных наград «Құрмет», «Енбек данқы» III степеней, «Ерең еңбегі үшін» и почётных грамот Президента РК Касым-Жомарта Кемелевича Токаева для заслуженных работников комбината. Высокой оценки своего труда добились 39 металлургов «Qarmet». Награды вручил аким Карагандинской области Ермаганбет Булекпаев.

Праздничный концерт на центральной площади города собрал тысячи гостей, которые разделили вместе с металлургами этот вечер. С благодарностью за тяжелый труд к своим коллегам и ветеранам выступило руководство Компании.

Концертная программа вечера была наполнена разнообразием популярных артистов, конкурсами и танцами. Для города металлургов выступили Ayau, Akha, Dosekesh, Кайрат Нуртас, Ирина Кайратовна и Алексей Чумаков. Значимой частью праздника стал розыгрыш 7 автомобилей Chevrolet Onix от компании «Qarmet».

Завершающей частью концерта «Болат Жүрек» стал масштабный фейерверк, который оставил неизгладимое впечатление у жителей и гостей праздника.

День шахтера

Чествование почетных работников

В преддверии Дня шахтёра в Доме культуры горняков г. Караганды прошла торжественная часть с вручением государственных наград «Құрмет», «Енбек данқы» III степеней, «Ерең еңбегі үшін» 18 шахтёрам угольного департамента «Qarmet». Вручил награды аким Карагандинской области Ермаганбет Булекпаев.

Кроме государственных наград, прошло вручение ведомственных наград «Шахтёр Данқы» трёх степеней, знаками «Енбек данқы» II степени и медалей «Еңбек ардагері». Среди награждаемых были горнорабочие очистных забоев, машинисты горновыемочных машин, подземные электрослесари и энергетики. Награды вручил вице-министр промышленности и строительства РК Олжас Сапарбеков.

Поздравило шахтёров руководство компании «Qarmet». Одиннадцати передовикам производства вручены ключи от легковых автомобилей «Chevrolet Onix». Подарки вручили председатель совета директоров компании «Qarmet» Андрей Лаврентьев, генеральный директор Вадим Басин и директор угольного департамента Джакан Мухамеджанов.

Завершающей частью награждения стал грандиозный концерт с участием исполнителей казахстанской и зарубежной эстрады. Для шахтёров выступили хореографические ансамбли, певцы Марат Бекишев, Талгат Идрисов, Нурлан Абдуллин и Игорь Николаев.

Концерт ко Дню шахтёра

На площади Независимости в Караганде прошёл грандиозный концерт ко Дню шахтера.

Десятки тысяч людей собрались вместе, чтобы отпраздновать главный рабочий праздник региона, организованный акиматом Карагандинской области совместно с «Qarmet». На сцене для горожан выступили звёзды казахстанской и зарубежной эстрады. Зажигательными выступлениями порадовали зрителей Luina, Ninety One, группа «Банд·Эрос» и многие другие.

Кульминацией праздника стал красочный фейерверк, который озарил небо Караганды разноцветными огнями.

Празднование Дня шахтёра в городах-спутниках

25 августа в Сарани, Абае и Шахтинске прошли торжественные мероприятия, концерты, спортивные состязания и народные гулянья. Поздравить шахтёров приехали аким области Ермаганбет Булекпаев, генеральный директор компании «Qarmet» Вадим Басин и директор угольного департамента Джакан Мухамеджанов.

Во всех городах выступили специально приглашённые компанией «Qarmet» звёзды: группа 101, рэпер Shiza и певец Raim. В завершении концертов состоялись залпы праздничных фейерверков. День шахтёра в городах-спутниках Караганды стал настоящим событием для жителей и гостей. Состоявшиеся концерты позволили выразить глубокую благодарность и уважение шахтёрам за их нелёгкий труд, а также создали атмосферу радости и единения в этот важнейший для региона праздник.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



Наш подход

3-3, 2-23, 2-24, 410-1

Как ведущая металлургическая и горнодобывающая компания, АО «Qarmet» обязано регулировать деятельность Компании в соответствии с требованиями законодательных, этических и социальных норм. В Компании существует Программа для выявления скрытых нарушений на предприятии.

В Кодексе делового поведения Компании изложены принципы наших действий и поведения в отношении прав человека. Компания принимает на себя обязательства уважать и продвигать права работников, подрядчиков, поставщиков, покупателей, местных сообществ и других партнеров.

Каждый договор с контрагентом включает пункт об ознакомлении и соблюдении принципов, содержащихся в Политиках Компании, включая Кодекс делового поведения.

Предотвращение дискриминации

406-1, 408-1, 409-1, 413-1, 2-25, 2-26

В Компании не зафиксировано случаев дискриминации, использования детского и принудительного труда. Однако, для предотвращения таких ситуаций АО «Qarmet» придерживается следующих принципов:

1. Стремится обеспечить справедливое и уважительное отношение ко всем сотрудникам и потенциальным кандидатам.
2. Не допускает никакой формы незаконной дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального, этнического или социального происхождения, имущественного положения, рождения или каких-либо иных обстоятельств, целью или результатом которого является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими людьми прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любых других областях общественной жизни.
3. Внедряет и соблюдает недискриминационные методы управления персоналом, соответствующие международным стандартам.
4. Исключает дискриминационное поведение на всех этапах работы и на всех уровнях организационной структуры.

Механизм подачи обращений

Компания взаимодействует с общественностью посредством обращений, поступающих от заинтересованных сторон. Действует «Процедура работы с обращениями АО «Qarmet».

Заинтересованные стороны могут подать обращение любым удобным способом посредством следующих каналов:

Почтовый адрес	АО «Qarmet», 101407, г. Темиртау, Карагандинская обл., пр. Республики, 1
Электронная почта	Chancellery@qarmet.kz
«Горячие линии»	Публикуются в еженедельной газете АО «Qarmet». Внутренняя рассылка по корпоративной почте.
Telegram-бот «QarmetKzBot»	@Hotline_qarmet – борьба с мошенничеством и коррупцией
	«Обращения и предложения»: https://forms.office.com/r/WD3cMJQVAP
QR-код для всех подразделений АО «Qarmet»	 Публикуется в еженедельной газете АО «Qarmet». Внутренняя рассылка по корпоративной почте.
Доски решения проблем	Расположены на угольных шахтах

Вышеперечисленные каналы подачи обращений позволяют оперативно разрешать вопросы разного характера. Обрабатываются обращения, связанные с противодействием коррупции и мошенничеству, нарушениями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, делового поведения и дискриминации, злоупотреблением должностными полномочиями, а также социальной направленности.

В 2024 году посредством различных каналов поступило 162 обращения. По всем обращениям проведена соответствующая работа. По результатам анализа ключевых тем внедрены корректирующие меры.

Встречи руководства с трудовыми коллективами Компании

Встречи руководства с трудовыми коллективами являются одним из эффективных инструментов двусторонней коммуникации с работниками, с акцентом на получение обратной связи. В цехах и подразделениях Компании регулярно проводятся встречи с работниками, где обсуждаются и решаются актуальные трудовые и социальные вопросы. В 2024 году в стальном департаменте проведено 14 встреч с охватом 37 цехов.



ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



Наш подход 3-3, 201-1

Компания отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение АО «Qarmet» и его дочерних предприятий, а также финансовые результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения собственного капитала за год. Финансовая отчетность Компании подготавливается в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и проходит независимый аудит сторонней организацией, имеющей соответствующую лицензию.

В Компании действует учетная политика, которая отражает применяемые виды учетной оценки, план счетов бухгалтерского учета организации, применяемые формы первичных документов, а также налоговая политика-устанавливает порядок налогового учета с соблюдением Налогового Кодекса. Бухгалтерский учет опирается на первичные документы, которые утверждены МФ РК и имеют юридическую силу.

С помощью подготовки и актуализации прогнозных показателей на следующие 6 месяцев (изменение цен на сырье на рынке, изменение мировых индексов, объемы производства с учетом планируемых ремонтов и состояния оборудования, политическая картина и т.п), сравнения плановых, ожидаемых и фактических данных, Компания оценивает эффективность подхода АО «Qarmet» к управлению экономических показателей.

Компания несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить операции, а также представить на любую дату с достаточной степенью точности информацию о консолидированном финансовом положении предприятия и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан и МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Основные показатели экономической результативности⁹, млрд тенге

	2022	2023	2024
Итого активы	1 084	1 109	1 305
Доход от реализации	1 114	905	997
Свободный денежный поток	52	-99	-183
ЕБИТДА	152	-53	126
Чистый долг	136	325	573
Созданная экономическая стоимость			
Чистая прибыль	33	-161	-62

Основные показатели экономической результативности, млрд тенге

Распределенная экономическая стоимость			
Зарплата работникам¹⁰	183	212	229
Инвестиции в социальную сферу, в т.ч. благотворительность и социальная деятельность	19,6	27,4	27,0
Капитальные затраты предприятия	125	142	582

⁹ В периметр данного показателя вошли стальной, угольный, железорудный департаменты, а также дочерние предприятия АО «Qarmet». Финансовые показатели проверены независимым аудитором и подтверждены в рамках аудиторского заключения.

¹⁰ Финансовые показатели проверены независимым аудитором и подтверждены в рамках аудиторского заключения.

Крупные проекты 2024 года

АО «Qarmet» стремится инвестировать в свои основные средства путем капитальных вложений, что позволяет расширять возможности наших объектов и продлевать срок их службы.

Стальной департамент	Угольный департамент	Железорудный департамент 2024
<ol style="list-style-type: none">1. Строительство КБ № 8, 9.2. Строительство линии оцинкования и покраски.3. Трубопровод природного газа.4. Газоочистка коксового газа.5. Ремонт коксовой батареи № 7.6. Производство высокопрочных чугунных труб с шаровидным графитом.7. Замена корпуса конвертера № 1, 2.8. Строительство котла № 7.9. Реконструкция В/Н 10.10. Замена котла № 1.11. Программа обновления оборудования.	<ol style="list-style-type: none">1. Строительство объектов поверхностного комплекса на площадке нового клетового ствола ш. Тентекская. ФАЗА-2.2. Расконсервация центрально-отнесенного вентиляционного ствола ш. Кузембаева.3. Приобретение и монтаж системы позиционирования для шахт УД.4. Приобретение безопасного подземного оборудования для систем азрогазового контроля.5. Приобретение ленточного полотна для комплектации конвейеров.6. Ремонт котлоагрегатов на предприятиях УД.7. Приобретение автоматической системы пожаротушения для подземных конвейерных установок на шахтах УД.8. Бурение скважин, отбор керна и исследование керна угля/породы, изучение угольных пластов и геофизических характеристик прилегающих пород.9. Предварительная дегазация пласта Дб ш. Тентекская, бурение вертикальных скважин с применением технологии плазменно-импульсного воздействия.	<ol style="list-style-type: none">1. Атасу. Подземное строительство выдачного комплекса железомарганцевой руды объемом 5 млн тонн в год и возведение надшахтного комплекса.2. Атасу. Строительство обогатительной фабрики железных руд с объемом выдачи концентрата 3 млн тонн в год3. Атасу. Модернизация обогатительной фабрики для переработки железомарганцевых руд.4. Атасу. Проведение горно-подготовительных подземных выработок шахты «Западный Каражал» (блок 1, 1 бис, 2 бис, 3, 9)5. Лисаковск. Производство по дефосфорации гравитационно-магнитного концентрата железной руды.6. Лисаковск. Реконструкция второй секции обогатительной фабрики (1 очередь).7. Лисаковск. ТООУ-8 тепловоза № 4.8. Лисаковск. Капитальный ремонт экскаваторов ЭКГ 8и (механическая и электрическая часть).9. Лисаковск. Аварийно-латочный ремонт кровель зданий и сооружений, ремонт ливневых стоков (1 этап).10. Кентобе. Капитальный ремонт ходовой части самосвалов БелАз № 1, 2, 3, 5, 6.11. Кентобе. Приобретение карьерных самосвалов грузоподъемность 55 тонн (3 ед.).12. Атансор. Капитальные ремонты техники: ДВС и ГМП (ДВС КТТА 19 для а/с БелАз 7555В – 2 шт.; ДВС САТ, для самосвала САТ 773Е – 3 шт.; ГМП 6* 1 для а/с БелАз 7555В – 3 шт.; ДВС-170 для РС 1250 – 1 шт.; ДВС С-13 для а/п САТ 980 – 1 шт.)13. Атансор. Вскрышные работы.

Налоги и обязательные платежи 207-1, 207-2, 207-3

Компания производит налогообложение в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. Команда финансовой службы управления АО «Qarmet» производит исчисление налогов, мониторит изменения налогового законодательства, оценивает налоговые риски. Для этих целей ежегодно команда проходит обучение по изменениям налогового законодательства и другим релевантным вопросам, внутри команды производится взаимообучение и передача опыта, планируется и осуществляется преемственность. В рамках

налоговых обзоров третьими сторонами с целью получения независимой оценки рисков, также осуществляется консультирование по спорным вопросам, разъяснение и предоставление рекомендаций.

Выявление налоговых рисков производится Компанией как самостоятельно, так и с помощью налоговых консультантов. Компания осуществляет мониторинг налоговых рисков на постоянной основе.

АО «Qarmet» в своей работе стремится обеспечить высочайший уровень соблюдения налогового законодательства, и тем самым создавать ценность для всех заинтересованных сторон. Своевременная сдача налоговой отчетности, уплата налогов, соблюдение налогового законодательства, открытость и прозрачность являются основополагающими принципами Компании в своем подходе к налогообложению.

За соблюдение налоговой стратегии ответственность несёт финансовая служба управления. Основными документами, регулирующими деятельность АО «Qarmet» в сфере налогов, являются:

- Налоговый кодекс Республики Казахстан.
- Законодательные акты и различные правовые документы.

В Компании функционирует финансовая служба управления, в ответственность которой входит в том числе:

- своевременная подготовка и сдача налоговой отчетности;
- своевременная уплата налогов;
- планирование налоговых обязательств на будущие периоды;
- проведение различных анализов по налоговым обязательствам за прошлые периоды;
- отработка по актам налоговых проверок (тематических, комплексных, камерального контроля), проводимых в Компании;
- взаимодействие с государственными органами (по запросам).

Компания стремится к открытому, точному и своевременному сотрудничеству с налоговыми органами, а также стремится участвовать в более широком диалоге с заинтересованными сторонами по вопросам налогообложения. АО «Qarmet» следует принципу информационной открытости и нацелено на конструктивное и эффективное сотрудничество с органами власти, местными сообществами и налоговыми органами. Компания также уделяет особое внимание деятельности в экспертных советах местных органов власти территорий операционной деятельности, участвуя в экспертных и рабочих группах, созданных органами государственной власти с участием бизнес-сообщества для реализации общественно-значимых проектов.

Компания в своей работе сталкивается с различными налоговыми рисками, такими как:

1. неоднозначное толкование налогового кодекса;
2. риски, связанные с трансфертным ценообразованием;
3. налогообложение нерезидентов.

С целью предупреждения и снижения налоговых рисков на регулярной основе проводится следующая работа:

1. мониторинг изменений налогового законодательства;
2. участие работников в семинарах и форумах;
3. проведение сверки с налоговыми органами.

Выплаты налогов и сборов 2024 г., млрд тенге

За 2024 год было уплачено налогов **117 млрд тенге**, из которых:

- 72,7 млрд тенге – зарплатные налоги и платежи;
- 1,8 млрд тенге – КПН;
- 42,8 млрд тенге – остальные налоги и платежи.



ПРИЛОЖЕНИЯ



Приложение 1. Данные в области устойчивого развития

С целью сопоставления количественных данных округление значений было выполнено до десятых или сотых, однако значения содержат знаки после запятой.

Энергопотребление

302-1 Потребление энергии внутри организации

Потребление энергоресурсов из невозобновляемых источников, тыс. ГДж

Тип топлива	2022			2023			2024		
	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД
Мазут	12 958,20	-	-	10 085,82	-	-	9 732,66	-	-
Уголь	42 836,29	-	110,00	39 860,75	-	97,95	46 869,33	-	99,58
Газ сжиженный	1 737,00	0,03	0,15	1 859,53	0,02	0,16	1 966,72	0,02	0,12
Коксовый газ	11 853,90	-	-	10 452,77	-	-	13 612,36	-	-
Доменный газ	11 145,00	-	-	13 231,96	-	-	18 205,24	-	-
Природный газ	-	-	65,24	-	-	118,50	-	-	154,96
Бензин	56,37	0,25	17,23	42,00	0,20	16,45	40,35	0,36	14,06
Дизтопливо	646,79	3,79	446,81	484,84	4,00	423,45	405,15	5,09	355,56
керосин	1,58	0,01	0,44	0,98	0,02	0,43	8,22	0,01	0,45
масло и смазки	-	1,76	-	-	1,32	-	-	2,00	-
уголь на ПТН (производственно-технические нужды, собственные котельные)	-	953,25	-	-	892,61	-	-	1 377,94	-
Итого:	81 235,12	959,10	639,87	76 018,65	898,17	656,94	90 840,02	1 385,42	624,73
Итого без учета повторно используемых ресурсов:	58 236,22	959,10	639,87	52 333,92	898,17	656,94	59 022,42	1 385,42	624,73

Выбросы загрязняющих веществ 305-7

Выбросы загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу, тыс. тонн/год

Вид ЗВ	2022			2023			2024		
	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД
Пыль	22,2	6,7	1,0	20,2	6,1	0,8	24,7	5,8	1,2
NOx	13,9	1,2	0,0	14,4	1,1	0,0	13,9	1,1	0,0
SOx	48,1	2,8	0,1	47,7	2,7	0,1	42,7	2,9	0,1
CO	119,5	2,9	0,1	118,4	2,6	0,7	108,2	2,7	0,2
Прочие	0,5	0,0	0,1	0,7	0,0	0,1	1,1	0,0	0,1
Твердые частицы (PM)	-	-	0,0	-	-	0,0	-	-	0,0
Летучие органические соединения (VOC)	0,4	-	0,0	0,3	-	0,0	0,5	-	0,0
Всего	204,7	13,6	1,3	201,7	12,5	1,7	191,2	12,5	1,6

Обращение с отходами 306-3

Масса образованных опасных и неопасных отходов в АО «Qarmet», млн тонн

	2022			2023			2024		
	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД	СД	УД	ЖД
Всего образовано опасных отходов, из них:	0,09	0,12	0	0,08	0,11	0	0,29	0,11	0
Пыль аспирационная	-	-	-	-	-	-	0,18	-	-
Аглошлам	-	-	-	-	-	-	0,02	-	-
Отработанные кислоты (регенерат)	0,04	-	-	0,04	-	-	0,04	-	-
Конденсат мазута	0,02	-	-	0,02	-	-	0,02	-	-
Ил избыточный азротенков БХУ	0,01	-	-	0,01	-	-	0,02	-	-
Окись железа	0,01	-	-	0,01	-	-	0,00	-	-
Другие	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,01	0,00	-

Золошлак	-	0,12	-	-	0,11	-	-	0,11	-
Всего образовано неопасных отходов, из них:	6,72	2,80	13,04	6,19	3,02	12,70	7,20	3,04	13,29
Порода обогащения угля	1,32	2,45	-	0,80	2,70	-	0,54	2,95	-
Хвосты обогащения угля	0,26	-	-	0,27	-	-	1,18	-	-
Отходы золошлаковые	1,13	-	-	0,98	-	-	1,12	-	-
Шлак доменный	1,64	-	-	1,67	-	-	1,87	-	-
Шлак сталеплавильный	0,66	-	-	0,65	-	-	0,71	-	-
Пыль аспирационная	0,14	-	-	0,14	-	-	-	-	-
Конденсат газа	0,15	-	-	0,18	-	-	0,23	-	-
Окалина	0,07	-	-	0,07	-	-	0,08	-	-
Аглоотсев	0,49	-	-	0,70	-	-	0,78	-	-
Отсев кокса	0,13	-	-	0,14	-	-	0,14	-	-
Лом черных металлов	0,44	-	-	0,41	-	-	0,38	-	-
Другие	0,28	0,00	-	0,17	0,01	-	0,19	0,01	-
Флотохвосты	-	0,35	-	-	0,30	-	-	0,09	-
Вскрышные породы	-	-	11,15	-	-	10,97	-	-	11,11
Хвосты сухой магнитной сепарации, сухой гравитации	-	-	1,66	-	-	1,55	-	-	1,93
Пыль аспирационная (код отхода N 01 03 08)	-	-	0,00	-	-	0,00	-	-	0,00
Шлам	-	-	0,23	-	-	0,18	-	-	0,25
Всего образовано отходов:	6,81	2,92	13,04	6,27	3,13	12,70	7,49	3,15	13,29

306-4

Восстановленные отходы

Масса повторно использованных и переработанных опасных и неопасных отходов в стальном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место восстановления отходов	2022	2023	2024
Всего восстановлено опасных отходов, из них:	В пределах Компании:	0,08	0,08	0,29
	Передача специализированной организации:	0,00	0,00	0,00
Пыль аспирационная	В пределах Компании:			0,18
Аглошлам	В пределах Компании:			0,02
Отработанные кислоты (регенерат)	В пределах Компании:	0,04	0,04	0,04
Конденсат мазута	В пределах Компании:	0,02	0,02	0,02
Ил избыточный азротенков БХУ	В пределах Компании:	0,01	0,01	0,02
Окись железа	В пределах Компании:	0,01	0,01	0,00
Другие	В пределах Компании:	0,00	0,00	0,00
	Передача специализированной организации:	0,00	0,00	0,00
Всего восстановлено неопасных отходов, из них:	В пределах Компании:	3,59	3,38	4,45
	Передача специализированной организации:	0,06	0,06	0,06
Хвосты обогащения угля	В пределах Компании:	-	0,11	0,94
	Передача специализированной организации:	0,03	0,06	0,06
Отходы золошлаковые	Передача специализированной организации:	-	-	-
Шлак доменный	В пределах Компании:	1,64	1,28	1,47
	Передача специализированной организации:	-	-	-
Шлак сталеплавильный	В пределах Компании:	0,24	0,13	0,18
Пыль аспирационная	В пределах Компании:	0,14	0,14	-
Конденсат газа	В пределах Компании:	0,15	0,18	0,23
Окалина	В пределах Компании:	0,07	0,07	0,08
Аглоотсев	В пределах Компании:	0,49	0,70	0,78

Отсев кокса	В пределах Компании:	0,13	0,14	0,14
Лом черных металлов	В пределах Компании:	0,44	0,41	0,38
Другие	В пределах Компании:	0,29	0,21	0,25
	Передача специализированной организации:	0,02	0,01	0,00

Масса восстановленных опасных и неопасных отходов в пределах Компании в угольном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Тип восстановления отходов	2022	2023	2024
Всего восстановлено опасных отходов, из них:	Повторное использование	0,03	0,05	0,06
Золошлак	Повторное использование	0,03	0,05	0,06
Другие	Повторное использование	0,00	0,00	0,00
Всего восстановлено неопасных отходов, из них:	Повторное использование	0,17	0,22	0,40
	Передача в СД	0,00	0,01	0,01
Порода	Повторное использование	0,17	0,22	0,40
Другие	Повторное использование	0,00	0,00	0,00
	Передача в СД	0,00	0,01	0,01

Масса повторно использованных и переработанных отходов в железорудном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место восстановления отходов	2022	2023	2024
Всего восстановлено неопасных отходов, из них:	В пределах Компании:	0,28	0,31	0,19
	Передача специализированной организации:	-	-	0,02
Вскрышные породы	В пределах Компании:	0,02	0,02	-
	Передача специализированной организации:	-	-	-
Хвосты сухой магнитной сепарации, сухой гравитации	В пределах Компании:	0,11	0,24	0,19
	Передача специализированной организации:	-	-	0,02
Пыль аспирационная	В пределах Компании:	0,00	0,00	0,00
Шлам	В пределах Компании:	0,15	0,06	-

306-5

Удаленные отходы

Масса опасных и неопасных отходов, удаленных в пределах Компании в стальном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Тип удаления отходов	2022	2023	2024
Всего удалено неопасных отходов, из них:	Размещение	3,08	2,75	2,69
	Временное накопление	0,25	0,15	0,06
Порода обогащения угля	Размещение	1,23	0,80	0,54
	Временное накопление	0,09	-	-
Отходы золошлаковые	Размещение	1,13	0,98	1,12
	Временное накопление	-	0,00	-
Шлак доменный	Размещение	-	0,37	0,34
	Временное накопление	-	0,02	0,06
Шлак сталеплавильный	Размещение	0,43	0,50	0,54
	Временное накопление	-	0,02	-
Шлам очистки доменного газа	Размещение	0,04	0,01	0,02
Шлам очистки конвертерного газа	Размещение	0,04	0,04	0,04
Хвосты обогащения угля	Размещение	0,06	-	0,06
	Временное накопление	0,16	0,12	-
Другие	Размещение	0,14	0,05	0,03

Масса опасных и неопасных отходов, удаленных в угольном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Место удаления отходов	Тип удаления отходов	2022	2023	2024
Всего удалено опасных отходов, из них:	В пределах Компании:	Энергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Размещение	0,10	0,05	0,05
	Передача специализированной организации:	Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
пыль аспирационная	В пределах Компании:	Энергетическая утилизация отходов (сжигание в котельной)	-	-	0,00
		Неэнергетическая утилизация отходов (реализация с углем)	0,00	0,00	0,00
золошлак	В пределах Компании:	Размещение	0,09	0,05	0,05
другие	В пределах Компании:	Энергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
		Неэнергетическая утилизация отходов	-	0,00	0,00
		Размещение	0,00	0,00	0,00
	Передача специализированной организации:	Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
Всего удалено неопасных отходов, из них:	В пределах Компании:	Размещение	2,28	2,48	2,50
	Передача специализированной организации:	Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00
порода	В пределах Компании:	Размещение	2,28	2,48	2,50
другие	Передача специализированной организации:	Неэнергетическая утилизация отходов	0,00	0,00	0,00

Объем отходов, удаленных в пределах Компании в железорудном департаменте, млн тонн

Тип отходов	Тип удаления отходов	2022	2023	2024
Всего удалено неопасных отходов, из них:	Размещение	11,63	11,73	12,22
	Другое (рекультивация)	0,93	0,66	0,86
Вскрышные породы	Размещение	11,13	10,95	11,10
	Другое (рекультивация)	0,01	0,00	0,01
Хвосты сухой магнитной сепарации, сухой гравитации	Размещение	0,50	0,79	1,12
	Другое (рекультивация)	0,84	0,53	0,61
Пыль аспирационная	Размещение	0,00	0,00	0,00
Шлам	Другое (рекультивация)	0,08	0,12	0,25

Управление водными ресурсами
303-3 Забор воды

Общий забор воды в АО «Qarmet» со всех участков с разбивкой по источникам, млн м³

	2022			2023			2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Поверхностные воды, в том числе:	214,69	-	-	209,46	-	-	179,50	-	-
на производственные нужды	214,69	-	-	209,46	-	-	179,50	-	-
на хозяйственно-бытовые нужды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Грунтовые воды, в том числе:	13,63	4,74	0,20	13,37	4,50	0,22	13,17	4,03	0,24
на производственные нужды	-	3,66	0,10	-	3,41	0,10	-	2,93	0,10
на хозяйственно-бытовые нужды	13,63	1,08	0,10	13,37	1,09	0,12	13,17	1,10	0,14
Шахтные воды	-	3,52	3,88	-	5,25	4,78	-	5,24	4,47

на производственные нужды	-	3,52	0,25	-	5,25	0,16	-	5,24	0,18
Муниципальные водоканалы	-	0,11	0,04	-	0,11	-	-	0,11	-
на производственные нужды	-	0,07	-	-	0,08	-	-	0,08	-
на хозяйственно-бытовые нужды	-	0,03	0,04	-	0,04	-	-	0,03	-
Всего	228,32	8,37	4,13	222,83	9,87	5,00	192,67	9,38	4,72
Оборотное водоснабжение	817,46	28,14	20,43	769,21	49,00	31,01	822,64	48,81	46,37
Всего (с учетом оборотного водоснабжения)	1045,78	36,50	24,56	992,05	58,87	36,01	1 015, 31	58,19	51,08
Доля оборотного водоснабжения, %	78 %	77 %	83 %	78 %	83 %	86 %	81%	84%	91%

Сброс сточных вод 303-4

Общий сброс воды по АО «Qarmet» во все районы с разбивкой по типам принимающих водных объектов, млн м³

	2022			2023			2024		
	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный	Стальной	Угольный	Железорудный
Поверхностные воды	193,62	3,58	-	200,97	3,13	-	168,24	3,13	-
Водоотведение третьим сторонам, в том числе:	-	0,43	0,04	-	0,43	0,06	-	0,42	0,09
Муниципальные очистные сооружения	-	0,43	0,03	-	0,43	0,05	-	0,42	0,09
Передача сторонней организации	-	-	0,01	-	-	0,01	-	-	0,01
Всего	193,62	4,01	0,04	200,97	3,56	0,06	168,24	3,55	0,09

Управление персоналом 2-7, 2-8, 405-1

Состав сотрудников в разбивке по возрасту и категориям

Категория	2022				2023				2024			
	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего	До 30 лет	30-50 лет	После 50 лет	Всего
Руководители¹¹												
Стальной	87	939	428	1 454	88	954	472	1 514	65	954	519	1 538
Угольный	159	1006	520	1 685	152	1 044	506	1 702	133	1 092	458	1 683
Железорудный	16	167	95	278	15	131	92	238	17	160	93	270
Всего по Компании	262	2 112	1 043	3 417	255	2 129	1 070	3 454	215	2 206	1 070	3 491

Специалисты												
Стальной	378	840	388	1 606	355	869	423	1 647	298	840	457	1 595
Угольный	142	461	249	852	186	454	228	868	159	485	242	886
Железорудный	58	124	51	233	56	139	56	251	32	153	59	244
Всего по Компании	578	1 425	688	2 691	597	1 462	707	2 766	489	1 478	758	2 725

Рабочие												
Стальной	1 616	6 204	3 862	11 682	1 578	6 231	3 986	11 795	1 320	6 471	3 721	11 512
Угольный	1 686	5 675	3 600	10 961	1 660	5 791	3 446	10 897	2 000	6 871	2 824	11 695
Железорудный	354	1 071	647	2 072	363	1 078	659	2 100	320	1 175	561	2 056
Всего по Компании	3 656	12 950	8 109	24 715	3 601	13 100	8 091	24 792	3 640	14 517	7 106	25 263

Исполнители												
Стальной	7	24	16	47	8	25	20	53	4	27	21	52
Угольный	18	84	63	165	25	96	74	195	21	94	78	193
Железорудный	2	4	1	7	1	2	1	4	1	2	2	5
Всего по Компании	27	112	80	219	34	123	95	252	26	123	101	250

¹¹ К руководителям относятся все работники категории «руководитель» согласно «Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих» РК.

Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по категориям трудового договора

Показатель	По АО «Qarmet» и департаментам	2022		2023		2024	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	Всего	15 308	4 819	14 270	4 615	12 924	4 260
	Стальной	5 911	2 675	5 584	2 586	5 174	2 396
	Угольный	7 818	1 593	7 169	1 486	6 464	1 387
	Железородный	1 579	551	1 517	543	1 286	477
Численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	Всего	8 095	2 820	9 299	3 080	11 113	3 432
	Стальной	4 376	1 827	4 899	1 940	5 120	2 007
	Угольный	3 371	881	3 980	1 027	5 356	1 250
	Железородный	348	112	420	113	637	175
Численность сотрудников с негарантированным рабочим днем	Всего	-	-	-	-	-	-
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день	Всего	23 403	7 632	23 568	7 688	24 035	7 688
	Стальной	10 287	4 495	10 482	4 519	10 292	4 399
	Угольный	11 189	2 474	11 149	2 513	11 820	2 637
	Железородный	1 927	663	1 937	656	1 923	652
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день	Всего	-	7	1	7	2	4
	Стальной	-	7	1	7	2	4
	Угольный	-	-	-	-	-	-
	Железородный	-	-	-	-	-	-

Общее количество принятых сотрудников в отчетном периоде в разбивке по региону

Область	2022				2023				2024			
	Стальной	Угольный	Железородный	Всего в Компании	Стальной	Угольный	Железородный	Всего в Компании	Стальной	Угольный	Железородный	Всего в Компании
Карагандинская	2 241	1 622	108	3 971	1 453	1 325	62	2 840	1 496	2 788	117	4 401
Акмолинская	-	-	50	50	-	-	90	90	-	-	109	109
Костанайская	-	-	132	132	-	-	110	110	-	-	148	148
Улытауская	-	-	124	124	-	-	117	117	-	-	151	151

Состав сотрудников в разбивке по категориям

Департамент	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Руководители						
Стальной	1 202	252	1 250	264	1 255	283
Угольный	1 593	92	1 603	99	1 587	96
Железородный	228	50	188	50	221	49
Всего по Компании	3 023	394	3 041	413	3 063	428

Специалисты						
Стальной	454	1 152	481	1 166	503	1 092
Угольный	521	331	538	330	506	380
Железородный	91	142	107	144	97	147
Всего по Компании	1 066	1 625	1 126	1 640	1 106	1 619

Рабочие						
Стальной	8 630	3 052	8 751	3 044	8 535	2 977
Угольный	9 067	1 894	8 998	1 899	9 720	1 975
Железородный	1 608	464	1 642	458	1 605	451
Всего по Компании	19 305	5 410	19 391	5 401	19 860	5 403

Исполнители						
Стальной	1	46	1	52	1	51
Угольный	8	157	10	185	7	186
Железородный	-	7	-	4	-	5
Всего по Компании	9	210	11	241	8	242

Приложение 2. Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	Отчет АО «Qarmet» подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI Universal Standards 2021 за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 года
Применение стандарта GRI 1	GRI 1: Основы
Применяемые отраслевые GRI стандарты	GRI 12: Угольная отрасль 2022 GRI 14: Горнодобывающая отрасль 2024

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI
Раскрытие общей информации				
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-1 Информация об отчитывающейся организации			Не применимо
	2-2 Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации			Не применимо
	2-3 Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактная информация			Не применимо
	2-4 Пересмотр данных прошлых отчетов			Не применимо
	2-5 Внешнее заверение отчетности			Не применимо
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения организации			Не применимо
	2-7 Сотрудники			Не применимо
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками			Не применимо
	2-9 Структура и состав управления			Не применимо
	2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления			Не применимо
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления			Не применимо
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями			Не применимо
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями			Не применимо
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности об устойчивом развитии			Не применимо
	2-15 Конфликт интересов		Информация не доступна. В связи с переходным периодом Компании.	Не применимо
	2-16 Информирование высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах			Не применимо
	2-17 Коллективное знание высшего органа корпоративного управления			Не применимо
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления		Информация не доступна. В связи с переходным периодом Компании.	Не применимо
	2-19 Политика вознаграждения		Информация не доступна. В связи с переходным периодом Компании.	Не применимо

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-20 Процесс определения вознаграждения		Информация не доступна. В связи с переходным периодом Компании.	Не применимо	
	2-21 Годовой общий коэффициент вознаграждения		Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации	Не применимо	
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Программа «5-9-5». Согласно принятой стратегии к 2028 году предприятие планирует выйти на объем производства 5 млн тонн стали, добычи 9 млн тонн угля и 5 млн тонн железорудного концентрата			Не применимо
	2-23 Обязательства, закрепленные в политиках организации			Не применимо	
	2-24 Внедрение политик и обязательств			Не применимо	
	2-25 Процессы по устранению негативных последствий от воздействия организации			Не применимо	
	2-26 Механизмы обращения за консультациями и информирования о проблемах			Не применимо	
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов			Не применимо	
	2-28 Членство в ассоциациях	АО «Qarmet» является членом: - Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен» - ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий»			Не применимо
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			Не применимо	
	2-30 Коллективные договоры			Не применимо	
Существенные темы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем			Не применимо	
	3-2 Список существенных тем			Не применимо	
Охрана труда и промышленная безопасность					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.14.1 14.16.1	
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Система управления охраной труда и техникой безопасности			12.14.2 14.16.2	
	403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов			12.14.3 14.16.3	
	403-3 Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья			12.14.4 14.16.4	
	403-4 Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда			12.14.5 14.16.5	
	403-5 Обучение работников по охране труда и технике безопасности			12.14.6 14.16.6	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-6 Меры по сохранению здоровья работников			12.14.7 14.16.7
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью			12.14.8 14.16.8
	403-8 Работники, на которых распространяется действие системы управления охраной труда и техникой безопасности			12.14.9 14.16.9
	403-9 Производственный травматизм		Не раскрывается LTIFR по подрядчикам, т.к. отсутствует учет фактически отработанных человеко-часов.	12.14.10 14.16.10
	403-10 Профессиональные заболевания		Не раскрывается по подрядчикам, т.к. отсутствует учет	12.14.11 14.16.11
Трудовые практики и обеспечение достойных условий труда				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.15.1 14.17.1
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров			12.15.2 14.17.3
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости			12.15.3 14.17.4
	401-3 Предоставление отпуска по уходу за ребенком			12.15.4 14.17.5
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах присутствия организации			12.19.2 14.17.2
	202-2 Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного населения			12.19.3 14.21.2
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения переговоров 2016	407-1 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			12.18.2 14.20.2
Обучение и образование				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.19.1
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника			12.19.5
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки дальнейшего трудоустройства			12.3.3 14.17.8
	404-3 Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры			
Выбросы в атмосферу				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI	
GRI 305: Выбросы, 2016	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ		Не применимо. В Компании отсутствуют выбросы озоноразрушающих веществ		
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ			12.14.2 14.3.2	
Управление отходами					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.6.1 14.5.1	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия			12.6.2 14.5.2 14.6.1 14.6.2 14.6.3	
	306-2 Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями, связанными с отходами			12.6.3 14.5.3	
	306-3 Общая масса образованных отходов			12.6.4 14.5.4	
	306-4 Общая масса восстановленных отходов			12.6.5 14.5.5	
GRI 306: Отходы 2016	306-5 Общая масса удаленных отходов			12.6.6 12.13.1 12.13.3 12.13.4 14.5.6 14.6.1 14.6.2 14.6.3 14.15.1 14.15.3 14.15.4	
	306-3 Существенные разливы	Существенных разливов в окружающую среду в отчетном периоде не происходило		14.15.2 12.13.2	
	Потребление воды и сбросы сточных вод				
	GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.7.1 14.7.1
	GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1 Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании			12.7.2 14.7.2
		303-2 Управление воздействием от водоотведения			12.7.3 14.7.3
303-3 Водозабор			303-3-б Информация по минерализации забранной воды недоступна ввиду отсутствия учета по стальному и угольному департаментам	12.7.4 14.7.4	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-4 Водоотведение		303-4-b, с Информация по минерализации отведенной воды недоступна ввиду отсутствия учета по стальному и угольному департаментам	12.7.5 14.7.5
	303-5 Водопотребление			12.7.6 14.7.6
Энергопотребление и энергоэффективность				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.1.1 14.1.1
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации			12.1.2 14.1.2
	302-2 Потребление энергии вне организации	-	Компания не ведет учет потребления энергии вне организации	12.1.3 14.1.3
	302-3 Энергоемкость			12.1.4 14.1.4
	302-4 Сокращение энергопотребления			
	302-5 Снижение энергетических потребностей продуктов и услуг		Не применимо, поскольку Компания не выпускает продукцию со сниженными энергетическими потребностями	
Изменение климата и выбросы парниковых газов				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.1.1
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)			12.1.5 14.1.5
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	-	Информация недоступна. Учет косвенных энергетических выбросов не ведется	12.1.6 14.1.6
	305-3 Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	-	Информация недоступна. Учет других косвенных выбросов парниковых газов не ведется	12.1.7 14.1.7
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов			12.1.8 14.1.8
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		Информация неполная, так как базовый год для угольного департамента не предоставлен. Для железорудного департамента базовый год не установлен.	12.2.3 14.1.9
Соблюдение прав человека				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.19.1 14.21.1
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала			12.19.6 14.21.5
	405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин			12.19.7 14.21.6
GRI 406: Предотвращение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия			12.19.8 14.21.7

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда			12.6.2 14.18.2
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда			12.17.2 14.19.2
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	-	Информация не доступна. Обучение не проводилось.	
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушений прав коренных и малочисленных народов	-	Не применимо к Компании, так как в регионах присутствия Компании не проживают коренные и малочисленные народы	12.11.2 14.11.2
Ответственная цепочка поставок				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.8.1 14.9.1
GRI 204: Практика закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков			12.8.6 14.9.5
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016	414-1 Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям			12.15.8 14.17.9
	414-2 Негативные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия			12.15.9 14.17.10
Развитие регионов присутствия				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.8.1 14.9.1
GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги			12.8.4 14.9.3
	203-2 Существенное непрямое экономическое воздействие			12.8.5 14.9.4
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ			12.9.2 14.10.2
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества			12.9.3 14.10.3
Экономическое воздействие				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			14.9.1 12.21.1

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница в Отчете/Комментарии	Исключение и причина исключения	№ Отраслевого стандарта GRI
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость			12.21.2 14.9.2
	201-2 Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности, связанные с изменением климата	-	Информация не раскрывается, так как Компания не проводит оценку рисков и финансовых аспектов, связанных с изменением климата	12.2.2 14.2.2
	201-3 Пенсионные и прочие обязательства по выплатам			
	201-4 Финансовая поддержка, полученная от государства	Компания не получает финансовую поддержку от государства		12.21.3 14.23.3
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к управлению вопросами, связанными с налогами			12.21.4 14.23.4
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками			12.21.5 14.23.5
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами			12.21.6 14.23.6
Биоразнообразие и использование земель				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.5.1 14.4.1
GRI 304 Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ			12.5.2 14.4.2
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие			12.5.3 14.4.3
	304-3 Охраняемые или восстановленные места обитания			12.5.4 14.4.4
	304-4 Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации			12.5.5 14.4.5
Противодействие коррупции				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход к управлению существенными темами			12.20.1 14.22.1
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией			12.20.2 14.22.2
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им			12.20.3 14.22.3
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	-	Не раскрывается исходя из соображений конфиденциальности	12.20.4 14.22.4
Государственная политика				
GRI 415: Государственная политика 2016	415-1 Пожертвования на государственные/политические нужды	Компания не осуществляет пожертвования на политические нужды		12.22.1 12.22.2

Темы в отраслевых стандартах GRI, определенные как несущественные	
Тема	Пояснение
GRI 12: Угольная отрасль 2022	
12.3 Закрытие и реабилитация	В отчетном периоде не происходило закрытия рудников, шахт и других операционных активов. Рекультивация хвостохранилищ выполняется согласно проектам по рекультивации, разработанным согласно требованиям национального законодательства.
12.10 Права на землю и ресурсы	Деятельность Компании не приводит к вынужденному переселению местного населения и не ограничивает права местных сообществ на пользование земельными ресурсами.
12.12 Конфликты и безопасность	Компания не осуществляет деятельность в районах, затронутых военными или другими видами конфликтов.
GRI 14: Горнодобывающая отрасль 2024	
14.8 Закрытие и реабилитация	В отчетном периоде не происходило закрытия рудников, шахт и других операционных активов. Рекультивация хвостохранилищ выполняется согласно проектам по рекультивации, разработанным согласно требованиям национального законодательства.
14.12 Права на землю и ресурсы	Деятельность Компании не приводит к вынужденному переселению местного населения и не ограничивает права местных сообществ на пользование земельными ресурсами.
14.13 Кустарная и мелкая добыча полезных ископаемых	Компания не взаимодействует с операторами кустарной или мелкомасштабной добычи полезных ископаемых.
14.25 Зоны, затронутые конфликтом, и территории повышенного риска	Компания не осуществляет деятельность в районах, затронутых военными или другими видами конфликтов, либо иных зонах повышенного риска.

Аббревиатуры и сокращения

EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (Аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации)
FAR	Fatal Accident Rate (Коэффициент травматизма со смертельным исходом)
FCPA	Foreign Corrupt Practices Act (Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности)
GISTM	The Global Industry Standard on Tailings Management (Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health (Институт охраны труда и безопасности на производстве)
KPI	Key performance indicators (Ключевые показатели эффективности)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени)
PM	Particulate matter (Твердые частицы)
STEM	Science, Technology, Engineering and Mathematics (Наука, Технологии, Инженерия, Математика)
STEP	Safety Training Enhancement Programme (Программа повышения квалификации по технике безопасности)
VOC	Volatile organic compounds (Летучие органические соединения)
АГП	Аглопроизводство
АПAB	Анионно-поверхностные активные вещества
АС	Аспирационная система
АУ	Аспирационная установка
БиОТ	Безопасность и охрана труда
БПК	Биохимическое потребление кислорода
ВПУ	Водопропускной узел
ВТО	Всемирная торговая организация
ГДж	Гигаджоуль
ГЗУ	Гидрозолоудаление
ГМО	Гравитационно-магнитное обогащение
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ДП	Доменная печь
ЖД	Железорудный департамент
ЗШН	Золошламонакопитель

ИТР	Инженерно-технические работники
КЖ, К и КО	Марки каменного угля: коксовый жирный, коксовый, коксовый отощенный
ККЦ	Кислородно-конвертерный цех
КПТУ	Карагандинское погрузочно-транспортное управление
КПД	Коэффициент полезного действия
КС	Казахстанское содержание
КСМО	Корпус сжигания маслоотходов
КХП	Коксохимическое производство
ЛКМ	Лакокрасочные материалы
ЛПЦ	Листопрокатный цех
млн	Миллионы
млрд	Миллиарды
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
МФ РК	Министерство финансов Республики Казахстан
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМУ	Неблагоприятные метеорологические условия
НПО	Неправительственная организация
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ПБО	Промышленно-бытовые отходы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДС	Предельно допустимый сброс
ПХД	Полихлорированные дифенилы
РТИ	Резинотехнические изделия
СД	Стальной департамент
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

СОЖ	Смазочно-охлаждающая жидкость
СУОТ	Система управления охраной труда
ТБ	Техника безопасности
ТБО	Твёрдые бытовые отходы
ТК	Технологические карты
ТЭЦ-ПВС	Теплоэнергоцентр — паровоздуховная станция
УАТ	Управление по автотранспорту
УД	Угольный департамент
УПК	Установка печь-ковш
УР	Устойчивое развитие
ХПК	Химическое потребление кислорода
ЦВС	Цех водоснабжения
ЦГТСиГ	Цех гидротехнических сооружений и гидротранспорта
ЦОС	Цех очистных сооружений
ЦОФ «Восточная»	Центральная обогатительная фабрика «Восточная»
ШЗУ	Шламосолоудаление

Контактная информация

2-3

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивому развитию:

Юридический адрес:

101 407, Казахстан, г. Темиртау, пр. Республики, 1

Контактные лица:

Гульнара Стамкулова, Gulnara.Stamkulova@qarmet.kz

Ирина Таранович, Irina.Taranovich@qarmet.kz